

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi, disiplin kerja, dan keadilan kompensasi terhadap kepuasan kerja (Studi pada Karyawan PT. Sari Buana Kebumen). Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sari Buana Kebumen yang berjumlah 39 karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif dan statistik meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji f, dan koefisien determinasi dengan menggunakan bantuan program *SPSS For Windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel komunikasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, disiplin kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, keadilan kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan secara bersama-sama komunikasi, disiplin kerja, dan keadilan kompensasi berpengaruh parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Sari Buana Kebumen.

Kata Kunci: komunikasi, disiplin kerja, keadilan kompensasi, dan kepuasan kerja.



## **ABSTRACT**

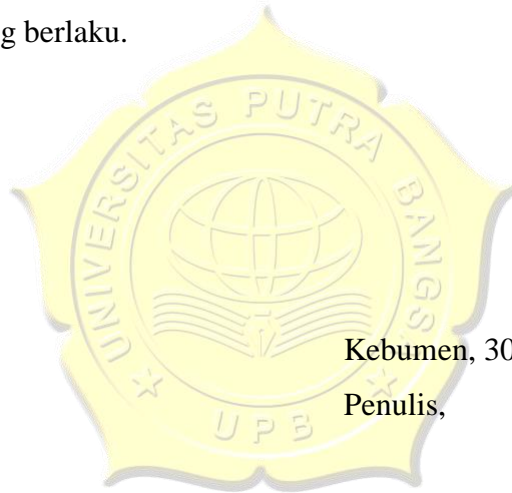
*This research aims to determine the effect of communication, work discipline, and compensation fairness on job satisfaction (Study of PT. Sari Buana Kebumen employees). Data collection in this research used a questionnaire. Respondents in this research were employees of PT. Sari Buana Kebumen, totaling 39 employees. This research uses descriptive and statistical analysis techniques including validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t tests, f tests, and coefficient of determination using the SPSS For Windows program. The results of this research show that the communication variable has an effect on job satisfaction, work discipline has an effect on job satisfaction, compensation fairness has an effect on job satisfaction and together communication, work discipline and compensation fairness have a partial and simultaneous effect on job satisfaction of PT employees. Sari Buana Kebumen.*

*Keywords: communication, work discipline, compensation fairness, and job satisfaction.*



## HALAMAN BEBAS PLAGIARISME

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya sanggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.



Kebumen, 30 Juli 2024

Penulis,

Bayu Aji Sasongko

NIM. 205504370

## HALAMAN MOTTO

*“Allah is the best planner”*

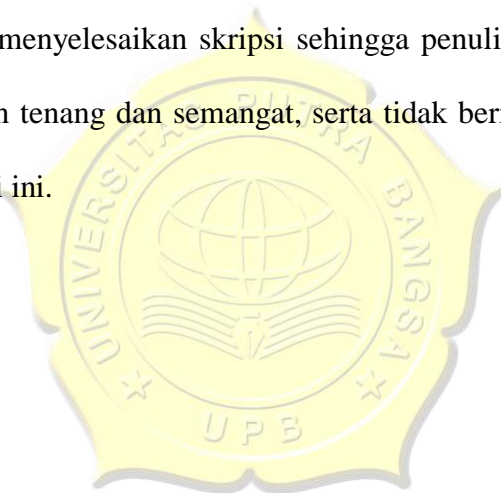
“Sing tenang, Gusti Allah Mboten Sare”



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan Rahmat Allah yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Orang tuaku. Bapak dan Ibu yang memberikan semangat dan dukungannya, serta doa.
2. Kedua adekku dan saudaraku, yang telah memberikan dukungannya.
3. Dan tak lupa untuk seseorang yang tidak bisa disebutkan namanya, terima kasih telah menemani perjalanan skripsi ini serta notifikasi rutin baik lisan maupun non lisan dalam menyelesaikan skripsi sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan tenang dan semangat, serta tidak bermalas-malasan dalam perjalanan skripsi ini.



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah mencurahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Keadilan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan PT. Sari Buana Kebumen)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata-1 di Progam Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Parmin, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing yang sudah membimbing dalam pengerjaan skripsi supaya mampu menyelesaikan tepat waktu.
2. Orang tuaku. Bapak dan Ibu yang memberikan semangat dan dukungannya, serta doa.
3. Kedua adekku dan saudaraku, yang telah memberikan dukungannya.
4. Dan tak lupa untuk seseorang yang tidak bisa disebutkan namanya, terima kasih telah menemani perjalanan skripsi ini serta notifikasi rutin baik lisan maupun non lisan dalam menyelesaikan skripsi sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan tenang dan semangat, serta tidak bermalas-malasan dalam perjalanan skripsi ini.

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUL DEPAN .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
ABSTRAKSI .....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	7
1.3. Batasan Masalah .....	8
1.4. Tujuan Penelitian .....	10
1.5. Manfaat Penelitian .....	11
BAB II .....	13
KAJIAN PUSTAKA .....	13
2.1. Tinjauan Teori .....	13
2.1.1. Kepuasan Kerja .....	13
2.1.2. Komunikasi .....	16

2.1.3.	Disiplin Kerja .....	18
2.1.4.	Keadilan Kompensasi .....	20
2.2.	Penelitian Terdahulu .....	22
2.1.	Hubungan Antar Variabel .....	24
2.2.	Model Empiris .....	26
2.3.	Hipotesis .....	27
BAB III	.....	28
METODE PENELITIAN	.....	28
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian .....	28
3.2.	Variabel Penelitian .....	28
3.3.	Definisi Operasional Variabel .....	29
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data .....	35
3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.6.	Populasi dan Sampel .....	39
3.7.	Teknik Analisis .....	40
BAB IV	.....	50
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	.....	50
4.1.	Analisis Deskriptif .....	50
4.2.	Analisis Statistik .....	53
4.3.	Pembahasan .....	64
BAB V	.....	67
SIMPULAN	.....	67
5.1.	Simpulan .....	67
5.2.	Keterbatasan .....	68
5.3.	Implikasi .....	68



DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN .....	75



## DAFTAR TABEL

Tabel II-2 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel III-1 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Kepuasan Kerja.....	31
Tabel III-2 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Komunikasi.....	32
Tabel III-3 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Disiplin Kerja.....	33
Tabel III-4 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Keadilan Kompensasi.....	35
Tabel IV-1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel IV-2 Responden Berdasarkan Umur.....	51
Tabel IV-3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
Tabel IV-4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
Tabel IV-5 Hasil Uji Validitas Kuesioner Kepuasan Kerja.....	54
Tabel IV-6 Hasil Uji Validitas Kuesioner Komunikasi.....	54
Tabel IV-7 Hasil Uji Validitas Kuesioner Disiplin Kerja.....	55
Tabel IV-8 Hasil Uji Validitas Kuesioner Keadilan Kompensasi.....	55
Tabel IV-9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	56
Tabel IV-10 Hasil Uji Multikolinieritas.....	57
Tabel IV-11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel IV-12 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	61
Tabel IV-13 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	63
Tabel IV-14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	63

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Model Empiris .....	27
Gambar IV-1 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	58
Gambar IV-2 Hasil Uji Normalitas .....	59



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner .....	75
Lampiran 2 Data Hasil Kuesioner .....	79
Lampiran 3 Data Hasil Uji Validitas .....	83
Lampiran 4 Data Hasil Uji Reliabilitas .....	87
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	88
Lampiran 6 Uji Hipotesis .....	90
Lampiran 7 Tabel r .....	91
Lampiran 8 Tabel Uji Parsial (Uji t).....	92
Lampiran 9 Tabel Uji Simultan (Uji F).....	93
Lampiran 10 Surat Ijin Penelitian.....	94
Lampiran 11 Kartu Konsultasi Skripsi .....	95
Lampiran 12 Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal.....	96

