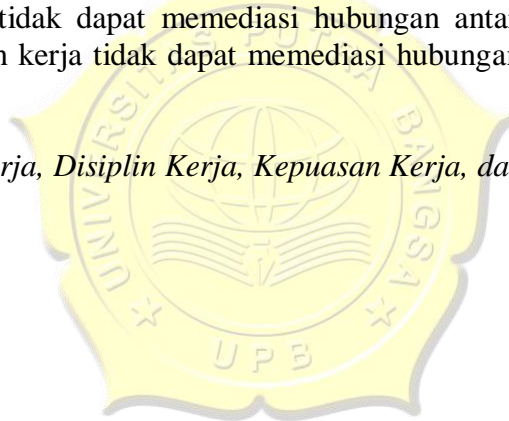


ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh Stres Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di SMP Negeri 1 Klirong. Responden pada penelitian ini adalah guru SMP Negeri 1 Klirong yang berjumlah 34 orang. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan analisis statistik dilakukan uji validitas, uji reliabilitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji normalitas, uji korelasi, koefisien determinasi, uji t, analisis jalur, perhitungan pengaruh dan uji sobel. Alat bantu pengolahan data yang digunakan adalah SPSS *for windows* versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru di SMP Negeri 1 Klirong. (2) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru di SMP Negeri 1 Klirong. (3) stres kerja tidak berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMP Negeri 1 Klirong. (4) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMP Negeri 1 Klirong. (5) kepuasan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMP Negeri 1 Klirong. (6) kepuasan kerja tidak dapat memediasi hubungan antara stres kerja dengan kinerja. (7) kepuasan kerja tidak dapat memediasi hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja.

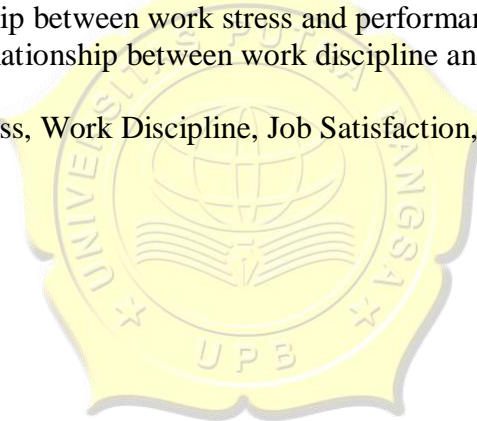
Kata kunci: Stres Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja



ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the Effect of Work Stress and Work Discipline on Teacher Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at SMP Negeri 1 Klirong. The respondents in this study were 34 teachers of SMP Negeri 1 Klirong. This study uses descriptive analysis methods and statistical analysis to carry out validity tests, reliability tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, normality tests, correlation tests, determination coefficients, t-tests, path analysis, influence calculations and sobel tests. The data processing tool used is SPSS for windows version 26. The results of this study show that (1) work stress has a negative and significant effect on teachers' job satisfaction at SMP Negeri 1 Klirong. (2) work discipline has a positive and significant effect on teachers' job satisfaction at SMP Negeri 1 Klirong. (3) work stress does not have a negative and significant effect on teacher performance at SMP Negeri 1 Klirong. (4) work discipline has a positive and significant effect on teacher performance at SMP Negeri 1 Klirong. (5) job satisfaction does not have a positive and significant effect on teacher performance at SMP Negeri 1 Klirong. (6) Job satisfaction cannot mediate the relationship between work stress and performance. (7) Job satisfaction cannot mediate the relationship between work discipline and performance.

Keywords: Work Stress, Work Discipline, Job Satisfaction, and Performance



HALAMAN MOTTO

“Hidup bukan saling mendahului, bermimpilah sendiri-sendiri”

(Hindia)

“Berhasil atau tidak, setidaknya kita sudah bertarung dengan hebat”

(Putri)



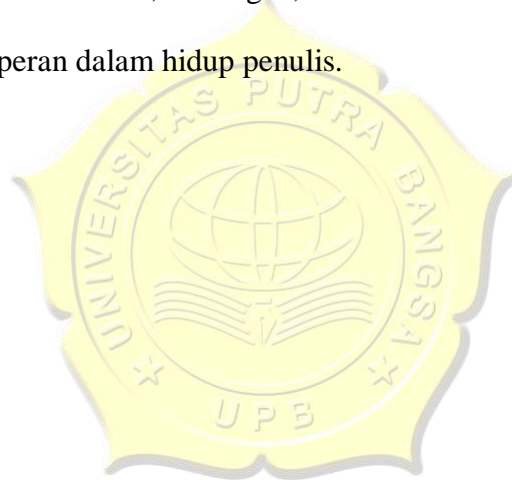
HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur dihaturkan kehadirat Allah SWT atas segala limpahan karunia-Nya, sehingga penulisan ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat. Dengan rasa bangga, karya ini, penulis persembahkan kepada:

1. Alm. Bapak Basuki selaku bapak saya. Alhamdulillah kini penulis sudah berada ditahap ini, menyelesaikan karya tulis sederhana ini sebagai keinginan beliau sebelum pergi. Terimakasih sudah mengantarkan saya berada ditempat ini walaupun pada akhirnya saya harus berjuang sendiri tanpa penyemangat dari bapak.
2. Ibunda tercinta, Ibu Marwiyah. Beliau sangat berperan penting dalam proses menyelesaikan program studi saya, beliau tidak sempat merasakan pendidikan dibangku perkuliahan, namun beliau tidak henti memberi semangat, serta doa yang selalu mengiringi langkah penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan program studi sampai selesai.
3. Saudara kandung penulis Wahyu Eko Prasetyo, Bagus Dwi Handoko, dan Bambang Tri Ambodo yang telah melindungi, menasehati, memberikan doa, serta membantu material untuk memenuhi keperluan penulis dan keperluan dalam menyelesaikan studi. Tak lupa kepada Robby Maulana selaku kakak penulis yang telah memberikan pengalaman, ilmu, motivasi, dan bantuan material kepada penulis selama studi.
4. Kepada Muhammad Tosan terima kasih atas dukungan, semangat, telah menjadi tempat berkeluh kesah, serta selalu ada dalam suka maupun duka selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi tempat

pulang. Terima kasih atas waktu, doa, dan seluruh hal baik yang diberikan selama ini.

5. Teruntuk teman-teman tercinta Sarah, Caca, Sinta, Alma, Galuh, Erike, dan Ariza terima kasih atas segala motivasi, dukungan, pengalaman, waktu, dan doa. Terima kasih selalu menjadi garda terdepan dimasa-masa sulit penulis. Ucapan syukur kepada Allah SWT karena telah memberikan teman-teman terbaik seperti kalian.
6. Teman-teman kuliah yang telah membantu dalam proses penulisan skripsi ini yang telah memberikan ilmu, dukungan, dan motivasi serta seluruh pihak yang sudah banyak berperan dalam hidup penulis.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di SMP Negeri 1 Klirong”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.

Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapat pada bangku kuliah dengan realita kehidupan nyata khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis telah menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang ada, menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur. Namun penulis sangat sadar bahwa dalam penulisan ini tentu masih banyak sekali kekurangan yang perlu diperbaiki, itu semua karena masih dangkalnya ilmu pengetahuan yang ada pada diri penulis. Pada kesempatan ini penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan fisik, memberikan bantuan tenaga, bantuan pikiran, bantuan motivasi, dan dorongan dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Anton Prasetyo, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

2. Ibunda tercinta, yang selalu memberikan motivasi, dukungan, perhatian semangat, kasih sayang yang luar biasa serta selalu mendoakan dan Alm. Bapak yang sudah mengantarkan saya berada ditempat ini.
3. Segenap dosen dan civitas akademika Universitas Putra Bangsa Kebumen yang memberikan ilmu-ilmu melalui kegiatan mengajar.
4. Semua responden yang telah memberikan waktunya kepada penulis untuk data yang sangat diperlukan untuk keberlangsungan penulisan skripsi.
5. Kakak-kakak tercinta, yang telah melindungi, menasehati, memberikan doa, serta membantu material untuk memenuhi keperluan penulis dan keperluan dalam menyelesaikan pendidikan.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang turut membantu terselesaikannya skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan dan pahala kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung penulis. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna. Semoga dengan selesainya penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kebumen, 29 Agustus 2024

Penulis



Putri Arina Manasikana

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Batasan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Manfaat Penelitian	11
BAB II	13
KAJIAN PUSTAKA	13
2.1. Tinjauan Teori	13
2.1.1. Kinerja	13

2.1.2.	Stres Kerja.....	20
2.1.3.	Disiplin Kerja	26
2.1.4.	Kepuasan Kerja	33
2.2.	Penelitian Terdahulu	38
2.3.	Hubungan Antar Variabel	42
2.3.1.	Hubungan Variabel Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja	42
2.3.2.	Hubungan Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	42
2.3.3.	Hubungan Variabel Stres Kerja Terhadap Kinerja.....	43
2.3.4.	Hubungan Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	43
2.3.5.	Hubungan Variabel Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja	44
2.4.	Model Empiris	45
2.5.	Hipotesis.....	45
BAB III.....		47
METODE PENELITIAN.....		47
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	47
3.1.1.	Objek Penelitian	47
3.1.2.	Subjek Penelitian	47
3.2.	Variabel Penelitian.....	47
3.3.	Definisi Operasional Variabel	48
3.3.1.	Kinerja.....	49
3.3.2.	Stres Kerja.....	50
3.3.3.	Disiplin Kerja	51
3.3.4.	Kepuasan Kerja	52
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	54
3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data	55

3.5.1.	Jenis Data	55
3.5.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.6.	Populasi dan Sampel.....	57
3.6.1.	Populasi.....	57
3.6.2.	Sampel.....	57
3.7.	Teknik Analisis.....	58
3.7.1.	Analisis Deskriptif.....	58
3.7.2.	Analisis Statistik.....	58
BAB IV	69
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	69
4.1.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	69
4.2.	Analisis Deskriptif.....	74
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	75
4.2.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	75
4.3.	Analisis Statistik.....	76
4.3.1.	Uji Instrumen.....	76
4.3.2.	Uji Reliabilitas.....	78
4.3.3.	Uji Asumsi Klasik	79
4.3.4.	Uji Hipotesis.....	84
4.3.5.	Analisis Korelasi	88
4.3.6.	Analisis Jalur	89
4.4.	Pembahasan.....	96
BAB V.....	101
SIMPULAN.....	101

5.1. Simpulan	101
5.2. Keterbatasan	102
5.3. Implikasi.....	102
5.3.1 Implikasi Praktis	102
5.3.2 Implikasi Teoritis	104
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN	110



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Guru	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	40
Tabel 3. 1 Indikator dan Distribusi Variabel Kinerja	50
Tabel 3. 2 Indikator dan Distribusi Variabel Stres Kerja	51
Tabel 3. 3 Indikator dan Distribusi Variabel Disiplin Kerja	52
Tabel 3. 4 Indikator dan Distribusi Variabel Kinerja	54
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	74
Tabel 4. 2 Usia Responden	75
Tabel 4. 3 Pendidikan Responden.....	75
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Kinerja	76
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Stres Kerja	77
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	77
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	78
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas	79
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas Sub Struktural I	79
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas Sub Struktural II	80
Tabel 4. 11 Hasil Uji t Struktural I	84
Tabel 4. 12 Hasil Uji t Struktural II	85
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi Sub Struktural I.....	87
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi Sub Struktural II	88
Tabel 4. 15 Klasifikasi Besaran Korelasi	88
Tabel 4. 16 Hasil Uji Korelasi	88
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Jalur Sub Struktural I.....	89
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Jalur Sub Struktural II	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Empiris	45
Gambar 4. 1 Uji Heteroskedastisitas Sub Struktural I.....	81
Gambar 4. 2 Uji Heteroskedastisitas Sub Struktural II.....	82
Gambar 4. 3 Uji Normalitas Sub Struktural I	83
Gambar 4. 4 Uji Normalitas Sub Struktural II.....	83
Gambar 4. 5 Hasil Uji Sobel Test Sub Struktural I	86
Gambar 4. 6 Hasil Uji Sobel Test Sub Struktural II.....	87
Gambar 4. 7 Diagram Jalur.....	95

