

## **BAB V**

### **SIMPULAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja, disiplin, dan motivasi terhadap kinerja. Penelitian dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil uji parsial antara lingkungan kerja terhadap kinerja guru dapat disimpulkan lingkungan kerja ada pengaruh signifikan terhadap kinerja guru di MA Nurul Islam Sampang
2. Hasil uji parsial antara disiplin terhadap kinerja guru dapat disimpulkan disiplin ada pengaruh signifikan terhadap kinerja guru di MA Nurul Islam Sampang.
3. Hasil uji parsial antara motivasi terhadap kinerja guru dapat disimpulkan motivasi ada pengaruh signifikan terhadap kinerja guru di MA Nurul Islam Sampang.
4. Variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, disiplin dan motivasi ada pengaruh signifikan terhadap kinerja guru di MA Nurul Islam Sampang.

#### **5.2. Keterbatasan**

Penelitian ini diupayakan semaksimal mungkin untuk memperoleh hasil yang baik, akan tetapi pada kenyataannya penulis menyadari masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan, diantaranya:

1. Penelitian ini ditujukan pada guru di MA Nurul Islam Sampang, sehingga hasil yang diperoleh terbatas.
2. Penelitian ini terbatas pada variabel lingkungan kerja, disiplin dan motivasi.

### **5.3. Implikasi**

Implikasi dirumuskan berdasarkan temuan-temuan penelitian yang memiliki implikasi penting bagi MA Nurul Islam Sampang.

Implikasi dari penelitian ini antara lain:

#### **5.3.1 Implikasi Praktis**

Berdasarkan hasil penelitian pembahasan dan simpulan yang telah diuraikan, maka implikasi secara praktis yang dapat dikemukakan penulis adalah sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Dengan demikian lingkungan kerja perlu diperhatikan untuk memaksimalkan kinerja yang dimiliki guru dengan memperbaiki pada lingkungan kerja.
2. Disiplin di MA Nurul Islam Sampang tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Dengan demikian disiplin guru sangat perlu dipertimbangkan karena disiplin guru syarat untuk pembentukan sikap, perilaku dan tata tertib di lingkungan sekolah.
3. Motivasi yang ada di MA Nurul Islam Sampang berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Dengan demikian diharapkan perlu dipertahankan untuk menjalin hubungan yang baik guru antar rekan kerja di MA Nurul Islam Sampang.

#### **5.3.2 Implikasi Teoritis**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka implikasi secara teoritis ini dapat digunakan untuk bahan referensi bagi mahasiswa yang berminat dalam pengembangan SDM (Sumber Daya manusia) yang berkualitas.

