

HALAMAN MOTTO

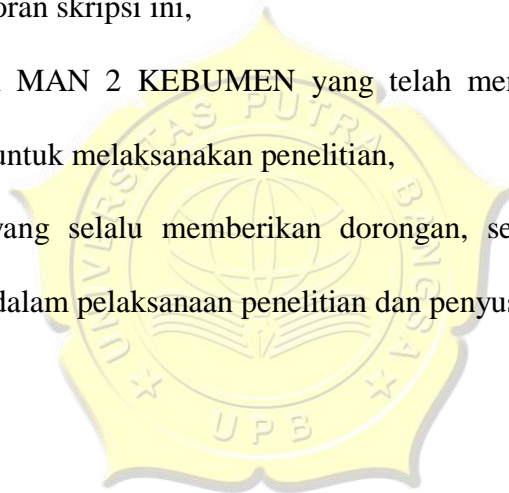
Tidak ada yang tidak mudah asalkan mau dijalankan, bukan malah didiamkan atau ditinggalkan.



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan Maha Suci Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, alhamdulillah skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dukungan, do'a dan membantu baik secara moral maupun materi demi keberhasilan penulis dalam menyelesaikan laporan skripsi ini,
2. Ibu Dr. Prihartini Budi Astuti,S.E.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang selalu setia memberikan bimbingan dan pengarahan dalam pelaksanaan dan penyusunan laporan skripsi ini,
3. Kepala Sekolah MAN 2 KEBUMEN yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian,
4. Teman-teman yang selalu memberikan dorongan, semangat dan bantuan kepada penulis dalam pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi.



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompetensi guru, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru PNS pada MAN 2 Kebumen, Kabupaten Kebumen. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Responden dalam penelitian ini adalah guru PNS pada MAN 2 Kebumen berjumlah 44 Guru. Penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif dan statistik meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji f, dan koefisien determinasi dengan menggunakan bantuan program *SPSS 25 For Windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja guru, kompetensi guru berpengaruh terhadap kinerja guru, kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja guru dan secara bersama-sama variabel kepemimpinan, kompetensi guru dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja guru PNS MAN 2 Kebumen Kabupaten Kebumen.

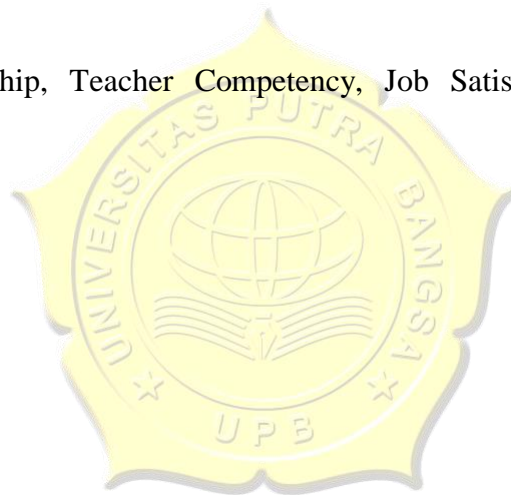
Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompetensi Guru, Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru



ABSTRACT

This research aims to determine the influence of leadership, teacher competency, and job satisfaction on the performance of civil servant teachers at MAN 2 Kebumen, Kebumen Regency. Data collection in this research used a questionnaire. The respondents in this research were 44 civil servant teachers at MAN 2 Kebumen. This research uses descriptive and statistical analysis techniques including validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t tests, f tests, and coefficient of determination using the SPSS 25 For Windows program. The results of this research show that leadership variables influence teacher performance, teacher competency influences teacher performance, job satisfaction influences teacher performance and together the leadership variables, teacher competency and job satisfaction influence teacher performance at PNS MAN 2 Kebumen, Kebumen Regency.

Keywords: Leadership, Teacher Competency, Job Satisfaction and Teacher Performance



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat beserta salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhamma SAW, kepada keluarganya, para sahabatnya, hingga kepada umatnya hingga akhir zaman, Aamiin.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memenuhi jenjang Sarjana Manajemen (S1), dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Program Manajemen Universitas Putra Bangsa (UPB) Kebumen. Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapat di bangku kuliah dengan realita kehidupan nyata khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur dengan segenap kemampuan yang ada oleh penulis.

Tersusunya skripsi ini tidak terlepas dari peran semua pihak yang telah ikhlas dalam memberikan bantuan kepada penulis dari awal hingga selesai. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Almamater Universitas Putra Bangsa yang menjadi tempat penulis untuk menyelesaikan studi sarjana.

2. Ibu Dr. Prihartini Budi Astuti,S.E.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
3. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan motivasi dan doa serta dukungannya sehingga penulis mampu menyusun skripsi ini
4. Bapak/Ibu dosen beserta staf dan karyawan Universitas Putra Bangsa, khususnya Program Studi Manajemen yang telah banyak membantu penulis untuk dapat menyelesaikan studi.
5. Terimakasih kepada Kepala Sekolah MAN 2Kebumen dan Teman-teman kelas Manajemen yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang turut membantu terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan di dalam penulisan ini, untuk itu penulis tidak menutup diri akan kritik dan saran dari semua pihak. Semoga dengan selesainya penyusunan skripsi ini juga dapat membawa manfaat terutama bagi penulis, semua pihak yang membutuhkannya dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Kebumen, 25 Juli 2024

Mulyadi
NIM : 205504271

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAKSI.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah Penelitian	13
1.3. Batasan Masalah.....	14
1.4. Tujuan Penelitian.....	17
1.5. Manfaat Penelitian.....	18
BAB II KAJIAN PUSTAKA	20
2.1 Landasan Teori	20
2.2 Penelitian Terdahulu.....	41
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	42

2.4	Model Empiris	44
2.5	Hipotesis	45
BAB III METODE PENELITIAN		47
3.1	Objek Dan Subjek Penelitian.....	47
3.2	Variabel Penelitian	47
3.3	Definisi Operasional.....	49
3.4	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	57
3.5	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.6	Populasi dan Sampel.....	61
3.7	Teknik Analisis.....	62
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		72
4.1	Gambaran Umum	72
4.2	Analisis Deskriptif.....	79
4.3	Analisis Statistik.....	80
4.4	Pembahasan	93
BAB V SIMPULAN		97
5.1	Simpulan.....	97
5.2	Keterbatasan	98
5.3	Implikasi	98
DAFTAR PUSTAKA		102
LAMPIRAN.....		106

DAFTAR TABEL

Tabel I- 1 Rata-Rata Prosentase Sasaran Kerja Pegawai MAN 2 Kebumen	3
Tabel I- 2 Data Pendidikan Guru PNS MAN 2 Kebumen	7
Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu	41
Tabel III- 1 Indikator dan distributor kuesioner kinerja guru	51
Tabel III- 2 Indikator dan distributor kuesioner kepemimpinan	53
Tabel III- 3 Indikator dan distributor kuesioner kompetensi	55
Tabel III- 4 Indikator dan distributor kuesioner kinerja guru	57
Tabel IV- 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	79
Tabel IV- 2 Responden Berdasarkan Usia	80
Tabel IV- 3 Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y)	81
Tabel IV- 4 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X1).....	82
Tabel IV- 5 Uji Validitas Variabel Kompetensi Guru (X2).....	83
Tabel IV- 6 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X3).....	83
Tabel IV- 7 Uji Reliabilitas.....	84
Tabel IV- 8 Hasil Uji Multikolinearitas	85
Tabel IV- 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	86
Tabel IV- 10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	88
Tabel IV- 11 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	90
Tabel IV- 12 Hasil Uji Simultan (Uji F)	91
Tabel IV- 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Model Empiris.....	45
Gambar IV- 1 Hasil Uji Normalitas	87



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	106
Lampiran 2 Karakteristik Responden.....	109
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	112
Lampiran 4 Uji Validitas.....	115
Lampiran 5 Uji Reabilitas	118
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik	119
Lampiran 7 Uji Hipotesis	120

