

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of transformational leadership, self-efficacy, and emotional intelligence on the performance of Non ASN employees of the Population and Civil Registration Service of Kebumen Regency. Data collection using a questionnaire with a likter scale and a sample size of 34 respondents. The sampling technique used in this study was saturated sampling. The hypothesis was tested using multiple regression analysis techniques, t-test, f-test, and coefficient of determination using SPSS for windows version 26.00. The results of this study indicate that transformational leadership, partially has a significant effect on performance, self-efficacy partially does not have a significant effect on performance, emotional intelligence partially has a significant effect on performance.

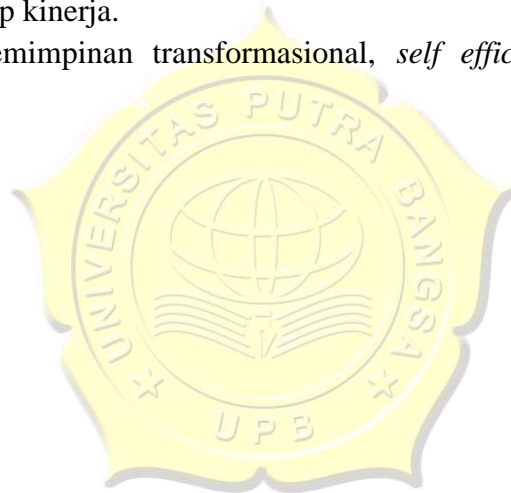
Transformational leadership, self-efficacy, and emotional intelligence simultaneously affect performance.



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, *self efficacy*, dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai Non ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likter dan jumlah sampel sebanyak 34 responden. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Hipotesis diuji menggunakan teknik analisis regresi berganda, uji t, uji f, dan koefisien determinasi dengan menggunakan *SPSS for windows versi 26.00*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja, *self efficacy* secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, kecerdasan emosional secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Kepemimpinan transformasional, *self efficacy*, dan kecerdasan emosional secara simultan berpengaruh terhadap kinerja.

Kata kunci : Kepemimpinan transformasional, *self efficacy*, dan kecerdasan emosional, Kinerja.



HALAMAN MOTTO

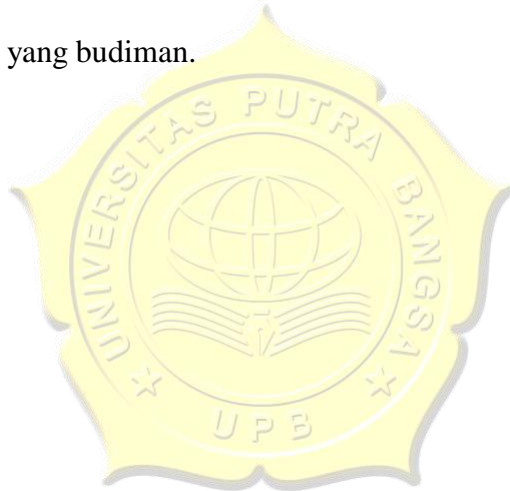
“ Yakin, Kerja Keras, dan Kesetiaan adalah pondasi untuk meraih kesuksesan”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Kedua orangtua saya yang senantiasa mendoakan, memberikan semangat dan motivasi selama ini.
2. Teman- temanku yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan program studi ini.
3. Seluruh civitas akademika UNIVERSITAS PUTRA BANGSA Kebumen dan pembaca yang budiman.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Self Efficacy*, dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Pegawai Non ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen” dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah berkontribusi dengan memberikan sumbangan baik moril maupun materi. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Nur Khasanah , SE., M.Si., MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan kepada penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
2. Seluruh pegawai Non ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen yang telah bersedia menjadi responden.
3. Kedua orangtua saya yang senantiasa mendoakan dan memberikan motivasi serta dukungan selama ini.
4. Segenap Bapak/Ibu dosen dan *civitas* akademik Universitas Putra Bangsa yang telah membantu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Teman – teman seperjuangan yang saling menyemangati dan saling mendoakan.
6. Pihak – pihak terkait yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis mengucapkan terimakasih kepada seluruh pihak, semoga Allah SWT membalas baik kepada semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Semoga skripsi ini dapat menambah pustaka keilmuan dan bermanfaat bagi pembaca.

Kebumen, 23 Agustus 2024

Wahyu Bagaskoro



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG DEPAN	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRACT	viii
ABSTRAKSI.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Batasan Masalah.....	12
1.4. Tujuan Penelitian.....	15
1.5. Manfaat Penelitian.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
2.1. Tinjauan Teori	17
2.1.1. Kinerja.....	17

2.1.2.	Kepemimpinan Transformasional.....	21
2.1.3.	<i>Self Efficacy</i>	24
2.1.4.	Kecerdasan Emosional.....	26
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	29
2.3.	Hubungan Antar Variabel.....	36
2.4.	Model Empiris.....	39
2.5.	Hipotesis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN.....		41
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian.....	41
3.2.	Variabel Penelitian.....	41
3.3.	Definisi Operasional Variabel.....	42
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	45
3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.6.	Populasi dan Sampel.....	49
3.7.	Teknik Analisis.....	50
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		64
4.1.	Analisis Deskriptif.....	64
4.2.	Analisis Statistik.....	69
4.3.	Pembahasan.....	83
BAB V SIMPULAN.....		89
5.1.	Simpulan.....	89
5.2.	Keterbatasan Penelitian.....	90
5.3.	Implikasi.....	90
5.3.1	Implikasi Praktis.....	91
5.3.2	Implikasi Teoritis.....	93

DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	95



DAFTAR TABEL

Tabel I - 1 Rekapitulasi Kehadiran Pegawai Non ASN Disdukcapil Kabupaten Kebumen	4
Tabel II - 1 Tabel Penelitian Terdahulu	34
Tabel III - 1 Indikator dan Distribusi Variabel Kinerja	43
Tabel III - 2 Indikator dan Distribusi Variabel Kepemimpinan Transformasional	44
Tabel III - 3 Indikator dan Distribusi Variabel Self Efficacy	44
Tabel III - 4 Indikator dan Distribusi Variabel Kecerdasan Emosional.....	45
Tabel IV - 1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel IV - 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel IV - 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	67
Tabel IV - 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	68
Tabel IV - 5 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional	70
Tabel IV - 6 Hasil Uji Validitas Variabel Self Efficacy	71
Tabel IV - 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kecerdasan Emosional.....	71
Tabel IV - 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	72
Tabel IV - 9 Hasil Uji Reliabilitas	73
Tabel IV - 10 Hasil Uji Multikolinearitas	74
Tabel IV - 11 Hasil Uji Normalitas.....	76
Tabel IV - 12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	77
Tabel IV - 13 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	80
Tabel IV - 14 Hasil Uji Simultan (Uji F)	82
Tabel IV - 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar II - 1 Model Empiris.....	39
Gambar IV - 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	100
Lampiran 2. Tabulasi	105
Lampiran 3. Uji Validitas.....	107
Lampiran 4. Hasil Uji Reabilitas.....	111
Lampiran 5. Analisis Linier Berganda	112
Lampiran 6. Koefisien Determinasi	112
Lampiran 7. Uji Hipotesis	112
Lampiran 8. Uji Asumsi Klasik	113
Lampiran 9. Surat Izin Penelitian.....	115
Lampiran 10. Surat Balasan Izin Penelitian	116
Lampiran 11. Kartu Bimbingan Skripsi	117
Lampiran 12. Kartu Daftar Hadir Seminar Skripsi	118
Lampiran 13. Tabel r.....	119
Lampiran 14. Tabel t.....	121

