

ABSTRAK

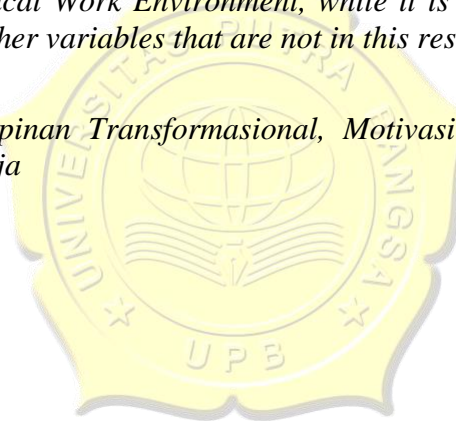
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai Non PNS UPTD PJI Wilayah Sempor Kabupaten Kebumen. Penelitian ini menggunakan teknik non probability sampling yaitu sampel jenuh sebanyak 50 Pegawai Non PNS. Metode pengumpulan data dengan kuisioner dengan metode analisis statistika, dilakukan uji validitas, reliabilitas, multikolenieritas, heterokedastisitas, normalitas dan analisis regresi. Sikap responden dengan skala likert dan data diolah dengan alat bantu SPSS for windows versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Kinerja, variabel Motivasi Intrinsik berpengaruh terhadap Kinerja, variabel Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh terhadap Kinerja, dan variabel Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik, Lingkungan kerja Non Fisik secara bersama – sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Non PNS UPTD PJI Wilayah Sempor Kabupaten Kebumen. Pengujian ini menunjukkan bahwa nilai R square sebesar 62,7% artinya sebesar 62,7% variabel Kinerja dapat dijelaskan oleh variabel Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik, Lingkungan kerja Non Fisik, sedangkan sebesar 37,3% (100% - 62,7%) dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak ada dalam model penelitian ini.

Kata kunci : *Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik, Lingkungan kerja Non Fisik, Kinerja*

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of Transformational Leadership, Intrinsic Motivation, Non-Physical Work Environment on the Performance of Non-PNS UPTD PJI Employees in the Sempor Region, Kebumen Regency. This research uses a non-probability sampling technique, namely a saturated sample of 50 non-PNS employees. The data collection method was a questionnaire with statistical analysis methods, testing validity, reliability, multicollinearity, heteroscedasticity, normality and regression analysis. Respondents' attitudes were used on a Likert scale and the data was processed using SPSS for Windows version 22 tools. The results of this research show that the Transformational Leadership variable influences Performance, the Intrinsic Motivation variable influences Performance, the Non-Physical Work Environment variable influences Performance, and the Transformational Leadership, Intrinsic Motivation and Non-Physical Work Environment variables together influence the Performance of Non-PNS Employees. UPTD PJI Sempor Region, Kebumen Regency. This test shows that the R square value is 62.7%, meaning that 62.7% of the performance variable can be explained by the variables Transformational Leadership, Intrinsic Motivation, Non-Physical Work Environment, while it is 37.3% (100% - 62.7%) can be explained by other variables that are not in this research model.

Keyword : *Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik, Lingkungan kerja Non Fisik, Kinerja*



HALAMAN MOTTO

“Jangan mudah menyerah, selalu bangkit dalam keadaan apapun”



HALAMAN PERSEMBAHAN

1. Pertama – tama puji syukur saya panjatkan pada Alloh SWT atas terselesaikannya skripsi ini dengan baik dan lancar.
2. Kedua orang tua saya, beserta Istri dan anak – anaku tercinta yang selalu mendukung di setiap kelancaran skripsi ini.
3. Terima kasih kepada teman – teman seangkatan yang telah menemani dan senantiasa memberikan motivasi untuk menjadi lebih baik



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai NON PNS UPTD PJI (Pengelola Jaringan Irigasi) Wilayah Sempor Kabupaten Kebumen.” Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan Strata-1 Manajemen pada Universitas Putra Bangsa Kebumen dan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai.

Ucapan terima kasih ini khususnya penulis tujukan kepada:

1. Bapak Dani Rizana, S.Pd. M.Pd., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan banyak waktu, petunjuk dan saran bagi penulis dalam menyusun skripsi ini.
2. Kedua orang tua saya tercinta yang selalu mendukung di setiap kelancaran skripsi ini.
3. Istri dan kedua anak saya yang selalu mendoakan dan memberikan kasih sayang dengan segala pengorbanannya.
4. Seluruh dosen dan karyawan Universitas Putra Bangsa Kebumen
5. Segenap Pegawai Pada Dinas UPTD PJI (Pengelola Jaringan Irigasi) Wilayah Sempor Kabupaten Kebumen yang selalu mendoakan, memberikan motivasi

dan semangat kepada penulis supaya dapat menyelesaikan skripsi dan membantu dalam proses penelitian

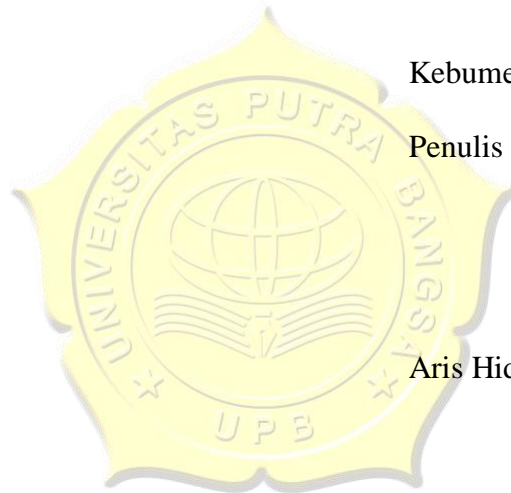
6. Teman-teman seperjuangan yang selalu memberi dukungan dan semangat.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, harapan bagi penulis dapat memberikan manfaat yakni berupa pengetahuan bagi orang lain.

Kebumen, 14 Juni 2024

Penulis

Aris Hidayat



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI.....	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Batasan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II.....	13
KAJIAN PUSTAKA.....	13
2.1. Tinjauan Teori	13

2.1.1.	Variabel Y (Kinerja)	13
2.1.2.	Variabel X1 (Kepemimpinan Transformasional).....	17
2.1.3.	Variabel X2 (Motivasi Intrinsik).....	21
2.1.4.	Variabel X3 (Lingkungan Kerja Non Fisik)	24
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	25
2.3.	Hubungan Antar Variabel.....	27
2.4.	Model Empiris	29
2.5.	Hipotesis	30
BAB III.....		31
METODE PENELITIAN.....		31
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	31
3.2.	Variabel Penelitian	31
3.3.	Definisi Operasional Variabel	32
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	34
3.5.	Populasi dan Sampel.....	37
3.6.	Teknik Analisis.....	39
BAB IV		49
ANALISIS DAN PEMBAHASAN		49
4.1.	Analisis Deskriptif.....	49
4.2.	Analisis Statistik.....	51
4.3.	Pembahasan	62
BAB V.....		65
SIMPULAN		65
5.1.	Simpulan.....	65
5.2.	Keterbatasan	66

5.3. Implikasi.....	67
5.3.1 Implikasi Praktis	67
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	73



DAFTAR TABEL

Tabel II-1 Penelitian terdahulu.....	25
Tabel III-1 Indikator Kinerja pada Kuesioner.....	33
Tabel III2 Indikator Kepemimpinan Transformasional pada Kuesioner	34
Tabel III-3 Indikator Motivasi Intrinsik pada Kuesioner	34
Tabel III-4 Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik pada Kuesioner.....	35
Tabel IV-1 Karakteristik berdasarkan usia	51
Tabel IV-2 Karakteristik berdasarkan jenis kelamin	52
Tabel IV-3 Karakteristik berdasarkan tingkat pendidikan	52
Tabel IV-4 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional	53
Tabel IV-5 Hasil Uji Validitas Motivasi Intrinsik	54
Tabel IV-6 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik	54
Tabel IV-7 Hasil Uji Validitas Kinerja	55
Tabel IV-8 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel IV-9 Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel IV-10 Hasil Uji Regresi	60
Tabel IV-11 Hasil Uji t	62
Tabel IV-12 Hasil Uji F	63
Tabel IV-13 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar II – 1 Model Empiris	30
Gambar IV-1 Hasil Uji Heterokedastisitas	58
Gambar IV-2 Hasil Uji Normalitas	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	74
Lampiran 2 Tabulasi Responden.....	77
Lampiran 3 Hasil Uji t.....	79
Lampiran 4 Hasil Uji F.....	79
Lampiran 5 Hasil Uji Determinasi Koefisien.....	79
Lampiran 6 Tabel t.....	80
Lampiran 7 Tabel F.....	81
Lampiran 8 Kartu konsultasi Skripsi.....	82
Lampiran 9 Kartu Seminar Proposal.....	83

