

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Abraham H. Maslow. (2013). *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)*. PT. PBP, Jakarta.
- Adnyana, et al. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif* (Issue June).
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Aisyah, Merisa Fajar. (2015) *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai KPDAM Kabupaten Jember*. Jember. Universitas Jember.
- Ali Mudlofir, (2012), *Pendidik Profesional*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Alma, Buchari. (2008). *Pengantar Bisnis Bandung*: Alfabeta.
- Anandita, S. R., Baharudin, M., & Mahendri, W. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Putra Putri Jombang)*. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(3), 727–734.
- Ardana, Komang dkk. (2008). *Perilaku Keorganisasian*. Denpasar: Graha Ilmu.
- Arifin, Zainal. (2009). *Evaluasi Pembelajaran : Prinsip, Teknik, Prosedur*. Bandung : Rosda Karya.
- Arikunto, (2012), *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (L. Albelli, Ed.; Sixteenth Edition). Pearson Education, Inc.
- Duwi Priyatno. (2013). *Analisis Statistik, Regresi, dan Multivariate Dengan SPSS*. Yogyakarta : Gava Media.
- Dwiyanto, Agus. 2011. *Mengembalikan Kepercayaan Publik Melalui Reformasi Birokrasi*. Jakarta: PT.Gramedia Pustaka Utama.
- Ghozali, (2005). “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2005). “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, Imam. (2011). *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2011:105). *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2011:105-166). *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2005). *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2006). *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, & Anoraga, (2006). Mila Badriyah, *“Manajemen Sumber Daya Manusia, (CV.Pustaka Setia Bandung), h.246-247.*
- Hajar & Ibnu. (1999). *Variabel Penelitian Metodologi Penelitian Kuantitatif dalam pendidikan*. Jakarta. PT Raja grafindo Persada
- Handoko. (1997). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta.
- Harefa, Andrias. 2004. *Membangkitkan Etos Profesionalisme*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Hasibuan (2017) *Etika Profesi: Profesionalisme Kerja*. Medan: Uisu Press.
- Hasibuan, Malayu S.P. (1999). *Organisasi dan Motivasi*. Cetakan ke-2, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. Malayu.SP, (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Indrastuti, Sri. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Stratejik*. UR Press Pekanbaru.
- Irmayanti, P. A., Widiastini, M. A., & Suarmanayasa, I. N. (2020). *Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis.
- Iswanto, J. (2017). *Kompetensi, Profesionalisme Kerja dan Kinerja Karyawan*. Universitas Riau.
- Kalbers, L. P., & Fogarty, T. J. (1995). *Professionalisme and its consequences: A study of internal auditors*. Auditing, 14(1), 64-85.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kurniawan. (2005). *Profesionalisme Pelayanan Publik*. Yogyakarta : Pembaharuan.
- LAN, (1992). *Performance Kinerja Pegawai*, Jakarta: LAN.
- Lawrence, John Suprihanto. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Mangkunegara, A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Martin Jr. Kurniawan Agung (1990), Op,cit. h. 75.
- Marzuki Farizal. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di LP3I Group*.
- Michael Zwell, Wibowo (2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Moeheriono, (2010), *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Cetakan kedua, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Moeheriono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Ghalia Indonesia.
- Pertiwi, D. P. Y., & Putriana, L. (2019). *Pengaruh gaya Kepemimpinan, Budaya organisasi dan Profesionalisme Terhadap Komitmen dan Dampaknya Pada Kinerja Densus 88 AT Polri. Jurnal Inovasi Manajemen Ekonomi Akutansi, 1(1), 114-131.*
- Prawirosentono, Suyadi. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Pegawai: kiat membangun organisasi kompetitif menjelang perdagangan bebas dunia*. Edisi 1, Penerbit BPF, Jakarta.
- Prenada Media Group.
- Priansa, D. J. (2014), *Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Rukmini, R., & Murniyanti, S. (2014). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Kawasan Wisata Pantai Cermin Theme Park Dan Resort Hotel. Jurnal Ekonomikawan, 14(1), 28886.*
- Siagian, Sondang (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan 15). Jakarta: Bu,I Aksara.

- Siagian, Sondang. P. (2003). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora, Henry, (1997), “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Yogyakarta; STIE YKPN.
- Singgih Santoso. (2012). *Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum.
- Sudarmanto (2009), *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sudarmanto. (2009:11). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sudiarti & Ni Wayan. (2020). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Locus of Control Terhadap Kualitas Laporan Keuangan*. Jurnal Akuntansi.
- Sudiarti. (2020). “*Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Locus of Control Terhadap Kualitas Laporan Keuangan LPD.*” E-Jurnal Akuntansi 30 (7) : 1–13.
- Sugiyono. (2004). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Tindakan Kelas Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010: 117). *Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek atau subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya*.
- Sugiyono. (2012: 73). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV
- Sunarto, (2016). *Pengaruh Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru dimediasi Komitmen Organisasional*. Jurnal Mahasiswa Pasca Sarjana Stikubank, 20.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana
- Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.

- Syahyuti. (2010). *Defenisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial*. Bina Rena Pariwara, Jakarta.
- Tsauri, Sufyan. (2014). *Manajemen Kinerja (Performance Management)*. Jember : STAIN JEMBER PRESS.
- Wibowo. (2011:389). *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wiguna, I Kadek Dwi Dharma Ni Putu Eka Mahadewi, Ni Made Sofia. (2016). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Bali Daksina Wisata*. Jurnal IPTA Vol. 4 No. 2.
- Winedar, S., Wibowo, N. M., & Muninghar. (2019). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Ka*. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 53(9), 358–371.
- Yendrawati. R. (2013). *Pengaruh Sistem Pengendalian Intern dan Kapasitas Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan Dengan Faktor Eksternal Sebagai Variabel Moderating*, JAAI (Vol. 17, No. 2, hal: 166-175).
- Zainal Mustafa EQ. (2009:94 ;96:99). *Mengurai Variabel Hingga Instrumentasi Edisi Pertama*. Yogyakarta : Graha Ilmu. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.