

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Arikunto. (2007). *Manajemen Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Bakti. (2022). Pelatihan Analisis Data Kuantitatif Untuk Penulisan Karya Ilmiah Mahasiswa. *J-ABDI: Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat*, 2(3), 4575-4578.
- Bangun, W. (2012). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Erlangga. *Internatinal Journal*, 4(2), 42-58.
- Elismatuti, F., Rohiat, R., & Turdjai, T. (2017). Hubungan Motivasi dan Iklim Kerja dengan Kinerja Guru SMP. *Manajer Pendidikan: Jurnal Ilmiah Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana*, 11(3).
- Fitriani, D., Nurlaela, N., & Sudarwadi, D. (2019). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), 119-133.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. (2004). *Analisis regresi*. Penerbit Andi.
- Halim. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Budaya Ocb Di Korwil Dinas Pendidikan Kecamatan Sedan. *Elementary School Journal Pgsd Fip Unimed*, 10(3), 101-111.
- Handayani, F., & Azizah, S. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 1 Karangsambung pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 495-509.
- Haryanto, Muhammad Ibnu dan Harri Kurniawan. (2017). Hubungan antara Perceived Organizational Support dengan Organizational Commitment Karyawan. *Jurnal PSYCHE 165 Fakultas Psikologi*, Vol. 10, No. 1. Diakses dari <http://lppm.upiyptk.ac.id/psyche165/index.php/Psyche165/article/view/45/42> pada 11 Maret 2018

- Haryokusumo, D. (2015). Pengaruh Dimensi Spiritualitas Tempat Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Persepsi Dukungan Organisasi sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 6(2), 187–202.
- Hayati, R., Arafat, Y., & Sari, A. P. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru. *JMKSP (jurnal manajemen, kepemimpinan, dan supervisi pendidikan)*, 5(2), 100-111.
- Hidayat, R., Sridana, N., & Sudirman, S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri Di Kota Mataram. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 1(2).
- Kasmur, R., Riyanto, R., & Sutanto, A. (2021). Pengaruh kreativitas dan profesionalisme terhadap kinerja guru Sekolah Menengah Pertama Negeri di kecamatan Trimurjo kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Humaniora Dan Ilmu Pendidikan*, 1(1), 15-25.
- Lailatussaadah, L. (2015). Upaya peningkatan kinerja guru. *Intelektualita*, 3(1).
- Lestari, P. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Dan Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Madjid, A. (2016). *Pengembangan Kinerja Guru Melalui: Kompetensi, Komitmen dan Motivasi Kerja*. Yogyakarta: Samudra Biru.
- Martono, N. (2010). *Metode penelitian kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder (sampel halaman gratis)*. RajaGrafindo Persada.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Buku Dua*. Salemba Empat: Jakarta.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9-25.
- Mujiono, M. (2021). Pengaruh Komunikasi, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepribadian (Personality) Terhadap Kinerja Guru Smp Negeri 3 Mandor Kabupaten Landak. *Educational Journal: General and Specific Research*, 1(1), 100-112.
- Nirwana, A. P. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru Non PNS Di MAN 2 Kebumen* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).

- Nurandini, A., & Lataruva, E. (2014). *Analisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan (studi pada pegawai perum PERUMNAS Jakarta)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Nurdianti, R. R. S. (2017). Pengaruh kompetensi profesional Dan kompetensi pedagogik terhadap kinerja guru ekonomi SMA Negeri di Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(2), 177-188.
- Pradana, R., & Nugraheni, R. (2015). *Analisis pengaruh kepuasan kerja, loyalitas kerja, dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan (Studi pada Bank Indonesia kota Semarang)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Ruyani, I., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Dimensi*, 10(1), 76-90.
- Sedarmayanti. (2017). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non-fisik terhadap kinerja guru. *Jurnal Ilmiah Islamic Resources*, 16(2), 125-134.
- Soeprijadi, F., & Sudibjo, N. (2021). Persepsi Kinerja Guru, Ditinjau Dari Persepsi Dukungan Organisasi, Person-Organization Fit, Dan Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Pendidikan*, 22(1), 1-14.
- Sopiah, S. (2008). Budaya organisasi, komitmen organisasional pimpinan dan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan bank. *Jurnal Keuangan dan Perbankan*, 12(2), 308-317.
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian kuantitatif daan R&D*. Bandung. CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RAD*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metodelogi penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Perss.
- Supardi, R. (2019). Aplikasi Dalam Memprediksi Tingkat Kinerja Guru Sma Negeri 2 Kabupaten Bengkulu Tengah. (*JurTI*) *Jurnal Teknologi Informasi*, 3(1), 21-24.
- Thahir, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non-fisik terhadap kinerja guru. *Jurnal Ilmiah Islamic Resources*, 16(2), 125-134.
- Tjahyono, Amelia dan Cindy Victoria Christanto. (2017). Analisis Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Komitmen Afektif, Komitmen

Normatif dan Komitmen Berkelanjutan pada Karyawan di Hotel X.
Universitas Kristen Petra.

Wahyuningtyas, P., & Hanifuddin, I. (2021). Optimalisasi Manajemen Berbasis Sekolah dalam Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia pada MTS Negeri 1 Ponorogo. *Journal of Islamic Education & Management*, 1(2).

Wursanto, I. (2009). Dasar-Dasar Ilmu Organisasi, edisi dua. *Yogyakarta: Andi*

