

HALAMAN MOTTO

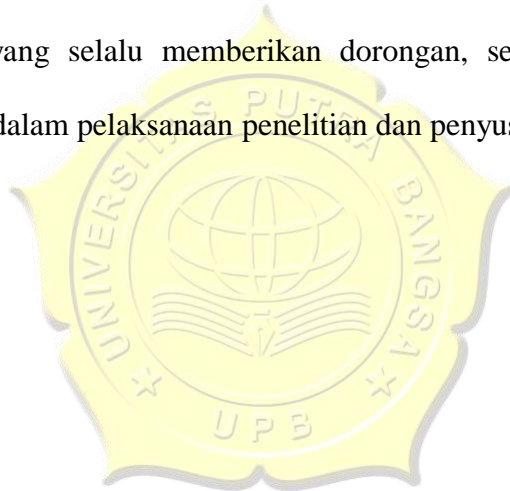
Perjuangan meraih mimpi adalah hal manis yang akan dikenang saat tercapai
Jangan menunda pekerjaan sampai besok, jika hari ini dapat diselesaikan maka
tuntaskanlah



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan Maha Suci Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, alhamdulillah skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dukungan, do'a dan membantu baik secara moral maupun materi demi keberhasilan penulis dalam menyelesaikan laporan skripsi ini,
2. Istri tercinta yang selalu mendo'akan dan memberikan masukan serta saran demi terselesaikannya lapoan skripsi ini,
3. Teman-teman yang selalu memberikan dorongan, semangat dan bantuan kepada penulis dalam pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh upah, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada tenaga Penjaga Pintu Air Balai Pengelolaan Sumber Daya Air Progo Bogowonto Luk Ulo di Unit Pelaksana Teknis Daerah Pemeliharaan Jaringan Irigasi Kedungsamak). Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif dan statistik meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi dengan menggunakan bantuan program *SPSS 25 For Windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel upah berpengaruh terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan secara bersama-sama variabel upah, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Penjaga Pintu Air Balai Pengelolaan Sumber Daya Air Progo Bogowonto Luk Ulo di Unit Pelaksana Teknis Daerah Pemeliharaan Jaringan Irigasi Kedungsamak.

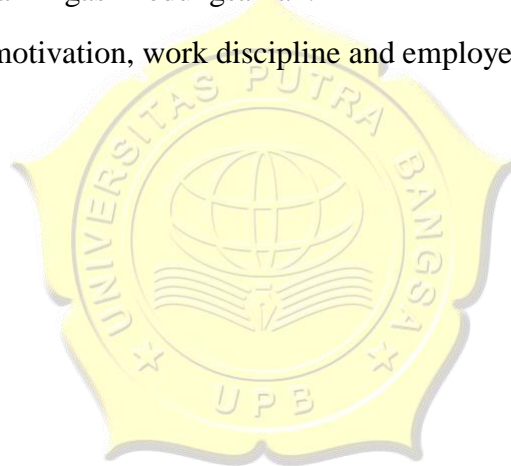
Kata Kunci: Upah, motivasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan.



ABSTRACT

This research aims to determine the influence of wages, motivation and work discipline on employee performance (Study of the Penjaga Pintu Air Balai Pengelolaan Sumber Daya Air Progo Bogowonto Luk Ulo di Unit Pelaksana Teknis Daerah Pemeliharaan Jaringan Irigasi Kedungsamak.). Data collection in this research used a questionnaire. This research uses descriptive and statistical analysis techniques including validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t tests, F tests, and coefficient of determination using the SPSS 25 For Windows program. The results of this research show that the wage variable influences employee performance, motivation influences employee performance, work discipline influences employee performance and together the wage, motivation and work discipline variables influence the performance Penjaga Pintu Air Balai Pengelolaan Sumber Daya Air Progo Bogowonto Luk Ulo di Unit Pelaksana Teknis Daerah Pemeliharaan Jaringan Irigasi Kedungsamak.

Keywords: Wages, motivation, work discipline and employee performance.



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat beserta salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhamma SAW, kepada keluarganya, para sahabatnya, hingga kepada umatnya hingga akhir zaman, Aamiin.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memenuhi jenjang Sarjana Manajemen (S1), dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Program Manajemen Universitas Putra Bangsa (UPB) Kebumen. Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapat di bangku kuliah dengan realita kehidupan nyata khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur dengan segenap kemampuan yang ada oleh penulis.

Tersusunya skripsi ini tidak terlepas dari peran semua pihak yang telah ikhlas dalam memberikan bantuan kepada penulis dari awal hingga selesai. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Almamater Universitas Putra Bangsa yang menjadi tempat penulis untuk menyelesaikan studi sarjana.
2. Bapak Parmin, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.

3. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan motivasi dan doa serta dukungannya sehingga penulis mampu menyusun skripsi ini.
4. Istri tercinta yang selalu membantu saat penulis mengalami kesulitan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu dosen beserta staf dan karyawan Universitas Putra Bangsa, khususnya Program Studi Manajemen yang telah banyak membantu penulis untuk dapat menyelesaikan studi.
6. Kepala dan karyawan Balai Pengelolaan Sumber Daya Air Progo Bogowonto Luk Ulo.
7. Teman-teman kelas Manajemen yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang turut membantu terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan di dalam penulisan ini, untuk itu penulis tidak menutup diri akan kritik dan saran dari semua pihak. Semoga dengan selesainya penyusunan skripsi ini juga dapat membawa manfaat terutama bagi penulis, semua pihak yang membutuhkannya dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Kebumen, 27 April 2024

Supriyadi

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	10
1.3. Batasan Masalah.....	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	13
1.5. Manfaat Penelitian.....	14
1.5.1. Manfaat Teoritis.....	14
1.5.2. Manfaat Praktis.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	16
2.1. Tinjauan Teori.....	16
2.1.1. Kinerja.....	16

2.1.2.	Upah	24
2.1.3.	Motivasi.....	35
2.1.4.	Disiplin Kerja	44
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	51
2.3.	Hubungan Antar Variabel.....	67
2.4.	Model Empiris	71
2.5.	Hipotesis	72
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		74
3.1	Objek dan Subjek Penelitian	74
3.1.1	Objek Penelitian	74
3.1.2	Subjek Penelitian.....	74
3.2	Variabel Penelitian	74
3.3	Definisi Operasional Variabel	75
3.4	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	81
3.5	Populasi dan Sampel.....	84
3.6	Teknik Analisis.....	85
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		85
4.1	Gambaran Umum	96
4.2	Analisis Deskriptif.....	99
4.3	Analisis Statistik.....	102
BAB V SIMPULAN		119
5.1	Simpulan.....	119
5.2	Keterbatasan	120
5.3	Implikasi.....	120
DAFTAR PUSTAKA		125



DAFTAR TABEL

Tabel I. 1 Data Tenaga Penjaga Pintu Air Balai PSDA Probolo	2
Tabel II. 1 Ringkasan hasil penelitian terdahulu.....	64
Tabel III. 1 Indikator dan Distribusi Kuesioner Kinerja Karyawan.....	77
Tabel III. 2 Indikator dan Distribusi Kuesioner Upah	78
Tabel III. 3 Indikator dan Distribusi Kuesioner motivasi	79
Tabel III. 4 Indikator dan Distribusi Kuesioner Disiplin Kerja	81
Tabel IV. 1 Jenis Kelamin Responden.....	100
Tabel IV. 2 Usia Responden	101
Tabel IV. 3 Pendidikan Terakhir.....	102
Tabel IV. 4 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	104
Tabel IV. 5 Uji Validitas Variabel Upah(X1).....	104
Tabel IV. 6 Uji Validitas Variabel Motivasi(X2)	105
Tabel IV. 7 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3).....	105
Tabel IV. 8 Uji Reliabilitas.....	106
Tabel IV. 9 Hasil Uji Multikolinearitas	107
Tabel IV. 10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	110
Tabel IV. 11 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	112
Tabel IV. 12 Hasil Uji Simultan (Uji F)	114
Tabel IV. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1 Model Empiris	72
Gambar IV. 1 Struktur Organisasi Balai Pengelolaan Sumber Daya Air	97
Gambar IV. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	108
Gambar IV. 3 Hasil Uji Normalitas	109

