

## BAB V

### SIMPULAN

#### 5.1. Simpulan

Berdasarkan penelitian di atas tentang pengaruh *work environment*, *role overload*, dan *competence* terhadap kinerja karyawan PT.Karya Adi Kencana Kebumen dengan responden sebanyak 105 orang responden maka dapat diambil kesimpulan adalah sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *work environment* berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa *work environment* mampu meningkatkan kinerja karyawan.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *role overload* berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa *role overload* mampu meningkatkan kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *competence* berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa *competence* mampu meningkatkan kinerja karyawan.
4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *work environment*, *role overload* dan *role overload* berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa *work environment*, *role*

*overload* dan *role overload* secara bersama-sama mampu meningkatkan kinerja karyawan.

## 5.2. Keterbatasan

Penelitian yang dilaksanakan ini mempunyai keterbatasan, oleh karena itu keterbatasan ini perlu diperhatikan untuk penelitian-penelitian selanjutnya, keterbatasan penelitian dalam pengumpulan data tidak disertai dokumentasi menyeluruh saat pengisian responden, karena peneliti tidak langsung terjun dalam membagikan kuesioner ke masing-masing responden.

## 5.3. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, dapat dikemukakan implikasi secara praktis dan teoritis sebagai berikut :

### 5.3.1 Implikasi Praktis

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran bagi pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini antara lain :

1. Terciptanya *Work environment* yang baik merupakan salah satu hal yang sangat penting demi tercapainya kinerja karyawan yang baik. Jika kinerja karyawan baik tentu dalam mencapai tujuan perusahaan akan berjalan dengan baik juga. Keadaan *Work environment* yang membuat karyawan nyaman bekerja dengan lingkungan bersih, tersedianya alat prasarana yang memadai untuk menunjang dalam menyelesaikan pekerjaan. Tidak hanya dari pihak perusahaan yang menciptakan atau memfasilitasi

dengan *Work environment* yang baik, tapi dari segi karyawan juga harus bisa menciptakan *Work environment* kerja yang baik seperti halnya menjaga kebersihan lingkungan kerja, merawat fasilitas alat prasarana yang menunjang pekerjaan. Jika saling menjaga *Work environment* yang baik, maka kualitas dan kinerja juga akan meningkat sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai dengan maksimal.

2. *Role Overload* terjadi karena adanya volume pekerjaan yang besar tetapi memiliki batas target waktu yang sedikit dan memiliki SDM yang minim. Semakin *role overload* akan membuat kinerja karyawan menurun, tetapi dalam penelitian ini *role overload* tinggi kinerja karyawan meningkat, karena didorong dari upaya perusahaan memberikan solusi dalam menyelesaikan pekerjaan yang berlebihan dengan merekrutmen karyawan untuk bisa tercapainya target yang ingin dicapai. Selain itu, kesadaran dari segi karyawan untuk bisa menyelesaikan pekerjaan, dengan adanya *role overload* ini menjadi ajang pengembangan bagi karyawan itu dan ada rasa puas tersendiri apabila bisa menyelesaikan pekerjaannya dengan baik. Perusahaan tidak hanya memberikan motivasi kepada karyawan tetapi juga memberikan kompensasi atau penghargaan kepada karyawan yang telah bekerja dengan baik dan sungguh-sungguh dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai target dan

waktu yang ditargetkan. Sehingga dengan adanya timbal balik yang baik bagi perusahaan dengan karyawan membuat kinerja karyawan akan tinggi.

3. *Competence* yang bagus pada karyawan PT.Karya Adi Kencana Kebumen memberikan dampak yang baik bagi perusahaan. Karyawan dapat memperoleh ilmu yang lebih luas dan pemahaman yang lebih akurat dengan adanya pelatihan seminar atau skill training. Adanya kegiatan tersebut karyawan disuatu perusahaan tidak hanya mendapatkan gaji tapi juga mendapatkan ilmu yang baru. Timbal balik dengan adanya fasilitas pelatihan untuk perusahaan adalah dengan karyawan dapat bekerja dengan lebih baik dengan menerapkan ilmu yang telah didapatkan. Karyawan yang mau belajar sungguh-sungguh dan bisa menerapkan dengan baik bisa nantinya ditempatkan ke bagian yang lebih tinggi sesuai dengan *competence* yang telah dimiliki. Jika perusahaan memiliki karyawan yang *competence* tinggi dan bisa berpengaruh baik untuk pekerjaan bisa membuat kinerja karyawan naik.

### 5.3.2 Implikasi Teoritis

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa *work environment*, *role overload*, *competence* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Karya Adi Kencana Kebumen. Pengujian yang telah dilakukan pada bab-bab terdahulu

maka hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi implikasi teoritis sebagai berikut :

Model penelitian ini mendukung adanya pengaruh *work environment*, *role overload* dan *competence* terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini menyatakan bahwa perusahaan memperhatikan *work environment* yang baik maka kinerja karyawan juga akan meningkat. Perusahaan memahami dan memberikan solusi tentang *role overload* yang dirasakan karyawan juga akan meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja karyawan meningkat juga dikarenakan semakin baik *competence* yang dimiliki oleh karyawan.

Dalam model penelitian ini terhadap hasil yang mendukung penelitian sebelumnya. Dari hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan bahwa masih terdapat variabel lain yang tidak diketahui yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan PT. Karya Adi Kencana Kebumen yang tidak terdapat pada model penelitian ini.