

DAFTAR PUSTAKA

- Ari, K., & Tarigan, A. (2018). The Effect of Compensation and Leadership on Employee Satisfaction in PT. Rotella Persada Mandiri. *Journal of Management Science (Jmas)*, 1(4), 105-110.
- Arikunto, S. (2000). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswandi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*, 4(1), 46-60.
- Bahri, S., & Nisa, C. Y. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen 7 Bisnis*, Vol 18 No 1 Hal 9-15.
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemeditasi Motivasi Kerja Karyawan* (Doctoral Dissertation, Udayana University).
- Brahmasari I. Ayu & Agus, Suprayetno (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan. (Studi Kasus pada PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 10(2), 124-135.
- Budiningsih, S., Warso, M. M., & Yulianeu. (2016). *Hubungan Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Pada Komitmen Organisasional PT. Pertani (Persero), Wilayah JatengI*.
- Claresta, F. (2021). Analisis Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Mediasi Motivasi Kerja pada PT BPR Centradana Kapuas Pontianak. *BIS-MA (Bisnis Manajemen)*, 6(5), 1155-1169.

- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan I*, 2.
- Dessler, G. (1997). *Human Resource Management (Seventh Edition)*. London: Prince Hall International Inc.
- Dhurup, M., Surujlal, J., & Kabongo, D. M. (2016). Finding Synergic Relationships in Teamwork, Organizational Commitment and Job Satisfaction: A Case Study of a Construction Organization in a Developing Country. *Procedia Economics and Finance*, 35(2016), 485–492.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1), 1-13.
- Esthi, R. B., & Ekhsan, M. (2020). The Effect of Millennial Intrinsic Value Toward Employee Outcomes with Employee Benefit as Mediating Variable for Strengthening Indonesia's Startup Business. *Solid State Technology*, 63(2s).
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- _____. (2009). *Ekonometrika, Teori Konsep dan Aplikasi Dengan SPSS 17*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- _____. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, I, D. (1997). *Organizations (Terjemahan)*. Cetakan Keempat. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.
- Hadi, S. (2004). *Statistik Jilid 2*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoko, H. (2002). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

- Hasibuan, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- _____. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herlianti. (2020). *Budaya Kerja, Kompensasi dan Kinerja Tenaga Medis*. Yogyakarta: IGI.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kline, C. (2013). Sleep Quality. Gelman, M. & Turne, J. R (eds). *Encyclopedia of Behavioral Medicine*. London: Springer New York Heidelberg Dordrecht.
- Kusuma, Y. B., Swasto, B., & Al Musadieg, M. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Otsuka Indonesia di Lawang, Malang). *Profit (Jurnal Administrasi Bisnis)*, 9(1), 43-56.
- Kusumaningtyas, I., & Suddin, A. (2012). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Mega Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 6(2), 95-105.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- _____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H., & Valentine, S. R. (2014). *Human Resource Management* (14th ed.). Cengage Learning.
- Missbach, A. (2015). *Making a "career" in Peoplesmuggling in Indonesia: Protracted Transit, Restricted Mobility and the Lack of Legal Work Rights*. *Sojourn: Journal of Social Issues in Southeast Asia*, 30(2).
- Muhajir, A. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Mitra Alami Gresik). *Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 4(2), 180-192.
- Negara, N. M. C. M. A., Tripalupi, L. E., & Suwena, K. R. (2014). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada PT. POS Indonesia (Persero) Kabupaten Jember tahun 2014. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 4(1).
- Nugroho, D. A., & Kunartinah. (2012). *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja* (Studi Pada PNS Di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan) *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 19(2).
- Nurhayati *et. al.* (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus Pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2): 1–24.
- Priansa, D. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Putri, A. K., Hendriani, S., & Wasnury, R. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMK Negeri 1 Dumai. In *Jom FEKON* (Vol. 2, Issue 1).

- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2014). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 23, 19, 1-7.
- Reksohadiprodjo, S., & Handoko, T. H. (2020). *Organisasi Perusahaan: Teori Struktur dan Perilaku*. Cetakan Kedua Belas. Yogyakarta: BPFE.
- Retnowati, N., & Widia, M. E. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Bandung: CV Karya Putra Darwati
- Rivai., & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- _____. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek*. Bandung: Raja Grafindo.
- Robbins, S, P. (1996). *Perilaku Organisasi 1: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jakarta: Prenhallindo.
- _____. (2001). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jilid I dan II, Edisi Kedelapan. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, S, W., & Timothy, A.J. (2015). *Organizational Behavior*. Prentice Hall Pearson Education Inc.
- _____. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1): 1-15.
- Rothwell, W.J., & Kanzanas. (1988). *Strategic Human Resources Planning and Management*. New Jersey: Prentice Hall.

- Sapta, I. K. S., & Sudja, I. N. (2018). The Effect of Career Development and Leadership on Employee Performance with Work Motivation as Intervaning Variables on CV. Blue Waters Bali. *Internasional Journal of Contemporay Research and Review*, 9(03), pp. 20583-20591.
- Sarwono, J. (2007). *Analisis Jalur untuk Riset Bisnis dengan SPSSI*. Yogyakarta: ANDI.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga, Cetakan Pertama*. Yogyakarta: STIE YKPN
- _____. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga*, Yogyakarta.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Edisi I. Yogyakarta: CV. Ani Offset.
- Sugiyono, & Setiyawami. (2022). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia (Kuantitatif, Kualitatif, dan Studi Kasus)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2009). *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sungkono, P. 2013. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Excel Utama Indonesia Karawang. *Jurnal Manajemen*, 10(3), h: 1124-1134.

- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Susanto, A. B. et al. (2006). *Strategi Organisasi*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Amara Books.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwanto., & Donni. (2011) *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Cetakan Pertama. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Umam, Khaerul. (2010). *Perilaku Organisasi*. Cetakan I. Bandung: Pustaka Setia.
- Widodo, E. (2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Jaya Media.
- Widodo, S. (2015). *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: Manggu Media.
- Wirawan. (2010). *Konflik dan Manajemen Konflik: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.