

HALAMAN MOTTO

“Ubah pikiranmu dan kau dapat mengubah duniamu.”

Norman Vincent Peale

“Jika kamu ingin hidup bahagia, terikatlah pada tujuan, bukan orang atau benda.”

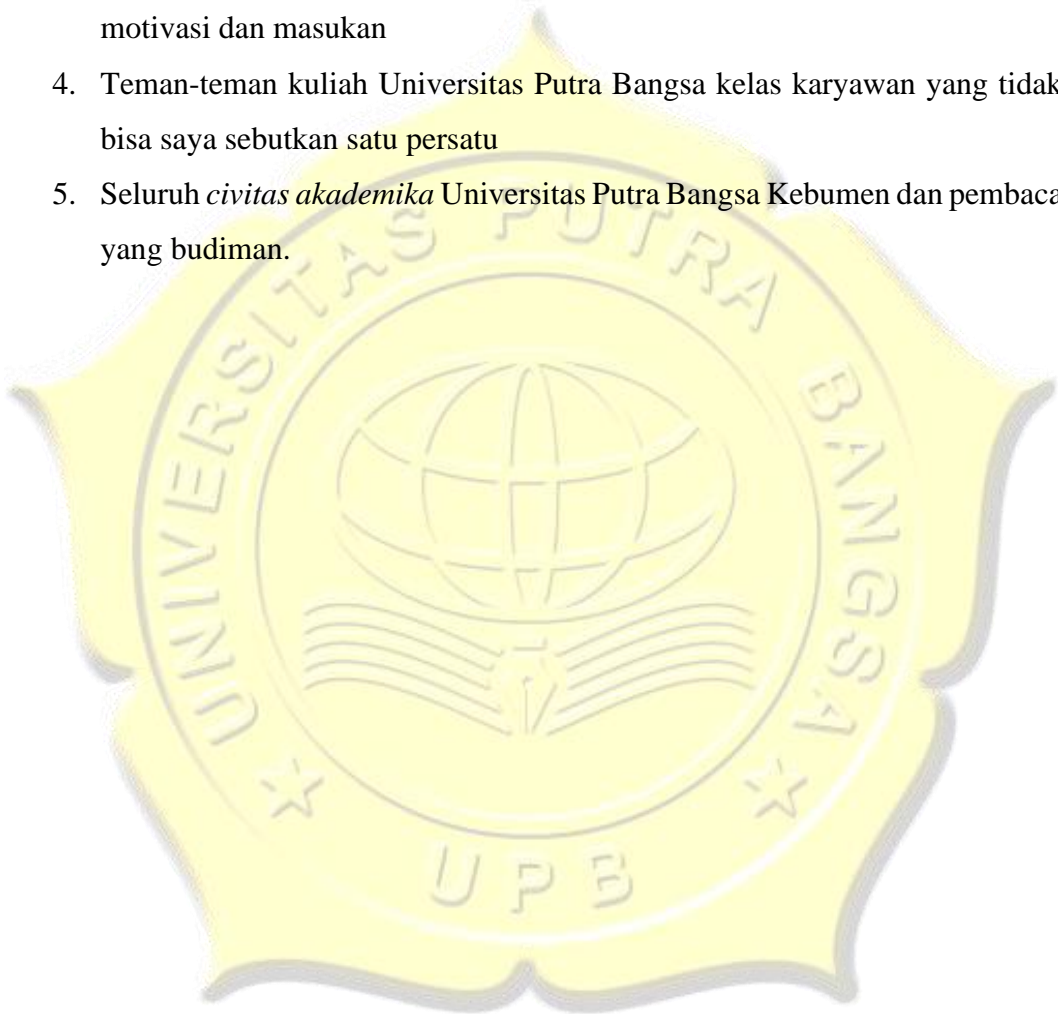
Albert Einstein



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

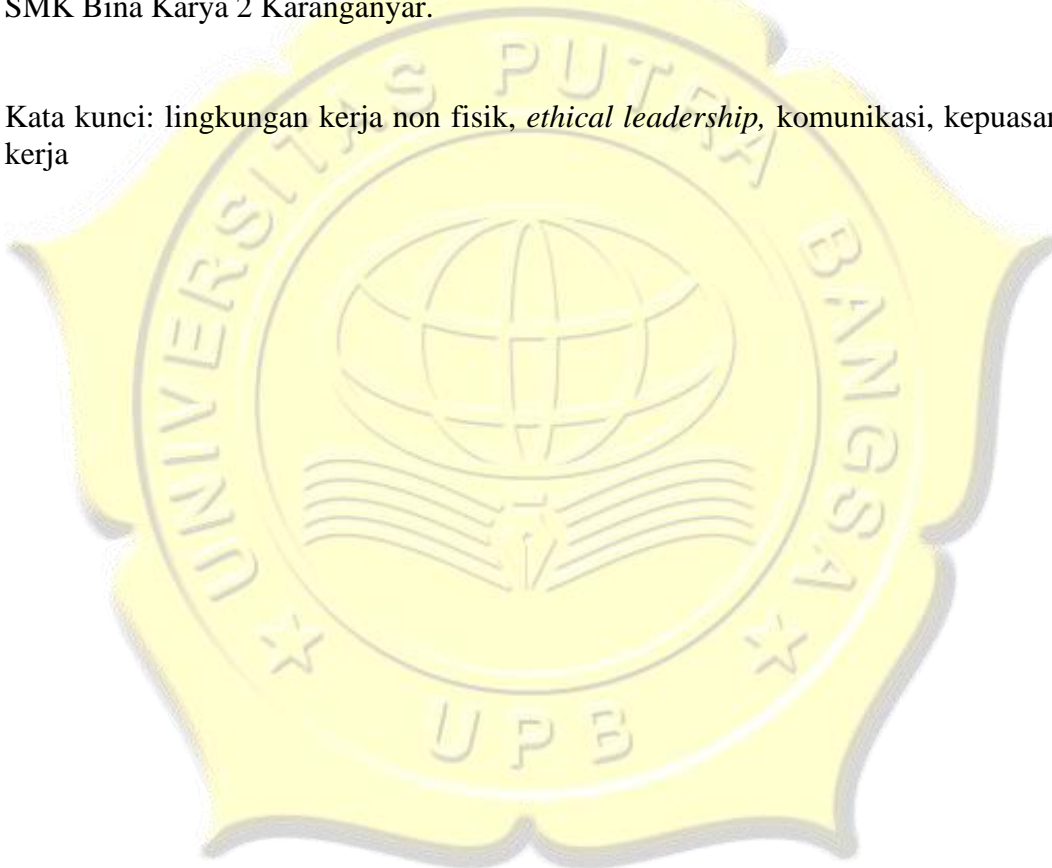
1. Ayah dan Ibu tersayang yang telah mendo'akan dan memberikan kasih sayang dengan segala pengorbanannya
2. Keluarga yang selalu memberikan semangat dan dukungan
3. Teman-teman kerja terdekat yang telah memberikan banyak bantuan, motivasi dan masukan
4. Teman-teman kuliah Universitas Putra Bangsa kelas karyawan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu
5. Seluruh *civitas akademika* Universitas Putra Bangsa Kebumen dan pembaca yang budiman.



ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja non fisik, *ethical leadership* dan komunikasi terhadap kepuasan kerja guru SMK Bina Karya 2 Karanganyar. Responden pada penelitian ini adalah guru SMK Bina Karya 2 Karanganyar berjumlah 33 orang. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan statistika dengan bantuan program SPSS 22. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, *ethical leadership* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, dan komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja non fisik, *ethical leadership*, dan komunikasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja guru SMK Bina Karya 2 Karanganyar.

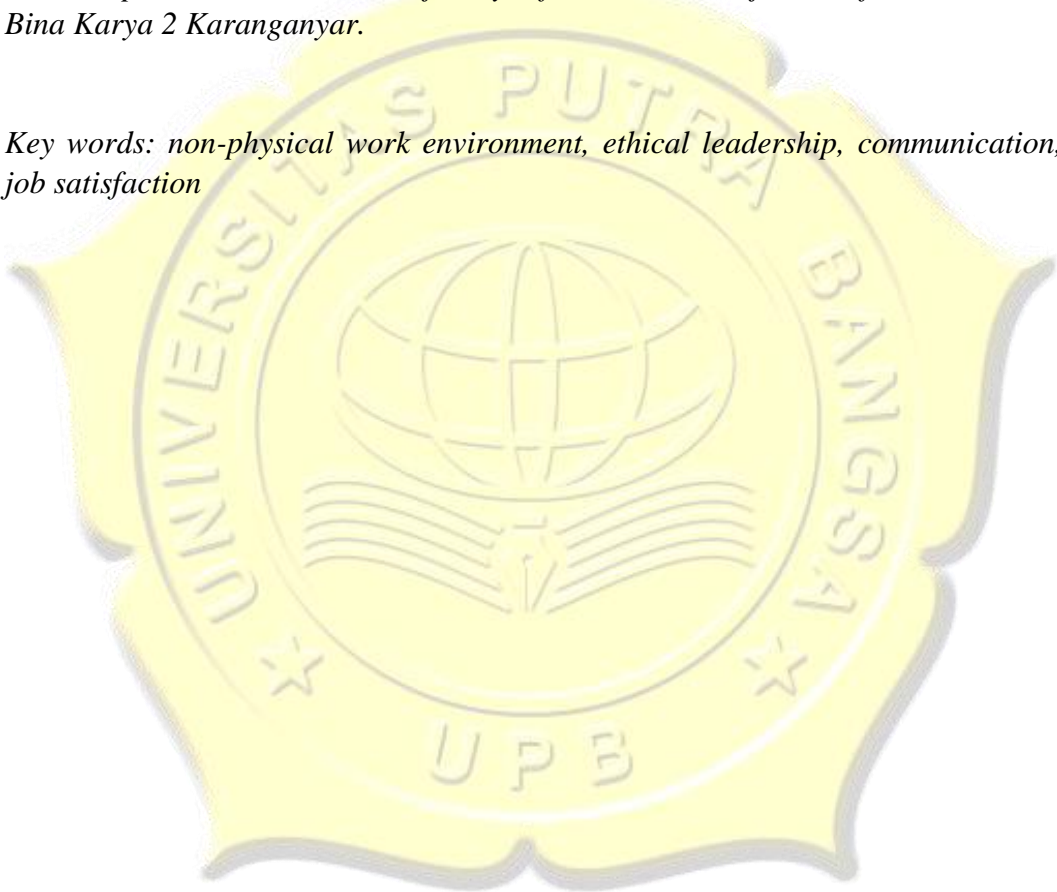
Kata kunci: lingkungan kerja non fisik, *ethical leadership*, komunikasi, kepuasan kerja



ABSTRACT

The aim of this research is to analyze the influence of the non-physical work environment, ethical leadership and communication on the job satisfaction of teachers at SMK Bina Karya 2 Karanganyar. The respondents in this research were 33 teachers at Bina Karya 2 Karanganyar Vocational School. This research uses descriptive and statistical analysis methods with the help of the SPSS 22 program. The statistical analysis used in this research is validity testing, reliability testing and multiple linear regression analysis. The research results show that the non-physical work environment has a significant effect on job satisfaction, ethical leadership has a significant effect on job satisfaction, and communication has a significant effect on job satisfaction. The non-physical work environment, ethical leadership, and communication jointly influence teacher job satisfaction at SMK Bina Karya 2 Karanganyar.

Key words: non-physical work environment, ethical leadership, communication, job satisfaction



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. wb.

Segala puji bagi penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja non Fisik, *Ethical Leadership* dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Bina Karya 2 Karanganyar.”

Tersusunnya skripsi ini tidak lepas dari peran semua pihak yang telah membantu penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Nur Khasanah, S.E., M.Si., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing memberikan kesempatan dan saran kepada penulis.
2. Seluruh Dosen dan *civitas akademika* yang telah membantu dalam proses data yang dibutuhkan
3. Semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu.

Penulis berharap semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi penulis pada khususnya bagi pembaca atau *civitas akademika* pada umumnya.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Kebumen, Januari 2024

Penulis

Jeni Afriyanto

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
PENGESAHAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Batasan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Kepuasan Kerja	10
2.1.2 Lingkungan Kerja non Fisik	14
2.1.3 <i>Ethical Leadership</i>	16
2.1.4 Komunikasi.....	20

2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Hubungan Antar Variabel	24
2.4 Model Penelitian	26
2.5 Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Obyek dan Subyek Penelitian	28
3.1.1 Obyek Penelitian.....	28
3.1.2 Subyek Penelitian.....	28
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	28
3.2.1 Variabel Penelitian.....	28
3.2.2 Definisi Operasional Variabel.....	29
3.3 Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	33
3.4 Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.4.1 Data	35
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian	37
3.5.1 Populasi Penelitian.....	37
3.5.2 Sampel Penelitian.....	37
3.5.3 Teknik Pengambilan Sampel	37
3.6 Teknik Analisis Data.....	38
3.6.1 Analisis Deskriptif	38
3.6.2 Analisis Statistik	39
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	49

4.1	Gambaran Umum	49
4.2	Analisis Deskriptif.....	50
4.2.1	Jenis Kelamin	50
4.2.2	Umur	51
4.3	Analisis Statistik.....	51
4.3.1	Uji Validitas	52
4.3.2	Uji Reliabilitas	54
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	55
4.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.3.5	Uji Hipotesis	59
4.4	Pembahasan.....	62
BAB V	SIMPULAN	66
5.1	Simpulan.....	66
5.2	Keterbatasan	66
5.3	Implikasi.....	67
5.3.1	Implikasi Praktis	67
5.3.2	Implikasi Teoritis	69
DAFTAR PUSTAKA	70	
LAMPIRAN.....	73	

DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Penelitian Terhadap	23
Tabel III.1	Distribusi Indikator Kepuasan Kerja pada Kuesioner	30
Tabel III.2	Distribusi Indikator Lingkungan Kerja non Fisik pada Kuesioner	31
Tabel III.3	Distribusi Indikator <i>Ethical Leadership</i> pada Kuesioner	32
Tabel III.4	Distribusi Indikator Komunikasi pada Kuesioner	33
Tabel IV.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel IV.2	Responden Berdasarkan Umur	51
Tabel IV.3	Uji Validitas Lingkungan Kerja non Fisik	52
Tabel IV.4	Uji Validitas <i>Ethical Leadership</i>	53
Tabel IV.5	Uji Validitas Komunikasi	53
Tabel IV.6	Uji Validitas Kepuasan Kerja	54
Tabel IV.7	Uji Reliabilitas	54
Tabel IV.8	Uji Multikolinieritas	55
Tabel IV.9	Analisis Regresi Linier Berganda	58
Tabel IV.10	Uji Parsial (Uji t)	60
Tabel IV.11	Uji F	61
Tabel IV.12	Koefisien Determinasi	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Model Penelitian.....	36
Gambar IV.1	Uji Normalitas.....	56
Gambar IV.2	Uji Heterokedastisitas	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	73
Lampiran 2 : Rekapitulasi Hasil Kuesioner	77
Lampiran 3 : Hasil Olah Data	79
Lampiran 4 : Kartu Bimbingan	86
Lampiran 6 : Kartu Seminar.....	87
Lampiran 7 : Surat Ijin Penelitian	88
Lampiran 8 : Tabel r.....	89
Lampiran 9 : Tabel F.....	90
Lampiran 10 : Tabel t.....	91

