

DAFTAR PUSTAKA

- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh fasilitas kerja, lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 502-512.
- Ariyani, R. P. N., & Sugiyanto, E. K. (2020). Pengaruh komitmen afektif, komitmen berkelanjutan dan komitmen normatif terhadap kinerja karyawan (studi perusahaan bumh x di semarang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(2), 113-122.
- Budihardjo, A. (2013). *The Relationship Between Job Satisfaction, Affective Commitment, Organizational Learning Climate and Corporate Performance*. GSTF Journal on Business Review (GBR) Vol.2 No.4.
- Departemen Pendidikan Nasional. (2005) Kamus Besar Bahasa Indonesia. Jakarta: Balai Pustaka.
- Fitriani, D., Nurlaela, N., & Sudarwadi, D. (2019). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), 119-133.
- Ghozali, I. (2009). *Ekonometrika: teori, konsep dan aplikasi dengan SPSS 17*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 50.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Guruh, M. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Pada SMK Kartika X-2. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, II, 110-121.
- Hadiati, E. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Mts Se-Kota Bandar Lampung. Al-Idarah: *Jurnal Kependidikan Islam*, 8(1), 50-65.
- Handoko. (2010). *Dasar-Dasar Manajemen Produksi dan Operasi*. Cetakan ke-15. Yogyakarta: BPFE.
- Harianto, A. (2016). Pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen afektif dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediator di hotel X. *Kinerja*, 20(2), 95-104.

- Hartanti, A. S., & Yuniarsih, T. (2018). Pengaruh kompetensi profesional guru dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di sekolah menengah kejuruan. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(1), 167.
- Hartono, C., Wijaya, K. F., & Kartika, E. W. (2015). Analisa pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen afektif dan *organizational citizenship behavior* pada karyawan di restoran X Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 3(2), 184-198.
- Hasibuan, M. (2016). Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah Edisi Ke-7. In Jakarta: Bumi Aksara.
- Irwanto, T., & Melinda, T. F. (2015). Pengaruh disiplin dan motivasi dan kinerja pegawai Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Provinsi Bengkulu. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 3(2).
- Islamy, F. J. (2016). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif Dan Komitmen Berkelanjutan Terhadap Turnover Intention Pada Dosen Tetap Stie Inaba Bandung. *Jurnal Indonesia Membangun*, 15(2), 1-18.
- Lamondjong, M. F., Prayekti, P., & Herawati, J. (2021). Pengaruh Standar Operasioanal Prosedur, Disiplin, Komitmen Afektif terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Bingkai Ekonomi (JBE)*, 6(2), 42-51.
- Latief, B. (2012). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Mega Mulia Servindo di Makasar. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), 111182.
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94-103.
- Mangkunegara, A. P. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2003). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Martini, L., & Wajdi, M. F. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus: Karyawan BPR Ekadharma Bhinaraharja Kantor Pusat) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Marwansyah. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi kedua. CV Alfabeta, Bandung.
- Mirda, F. I. (2015). PENGARUH DIMENSI IKLIM ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF KARYAWAN DI RUMAH SAKIT PANTI NUGROHO (Doctoral dissertation, UAJY).

- Narwadan, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*, 1(2), 399-412.
- Nitisemito, A. S. (2002). Manajemen Personalial Edisi Revisi. Jakarta: Ghalia Indonesia..
- Nitisemito, Alex S. (2000). Manajemen Personalial. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noorainy, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. *Journal of Management Review*, 1(2), 75-86.
- Nugraheni, A. S., & Rahmayanti, R. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di MI Al Islam Tempel dan MI Al Ihsan Medari. *Jurnal Pendidikan Madrasah*, 1(2), 277-293.
- Nuraini, L. S. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Disiplin Kerja Terhadap Stres Kerja, *Organizational Citizenship Behavior (Ocb)*, Dan Kinerja Karyawan Pada Pt Sanko Jaya Mandiri Jakarta Utara (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta).
- Parinding, R. G. (2017). Analisis pengaruh komitmen afektif, komitmen berkelanjutan, dan komitmen normatif terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian (persero) cabang Ketapang. *MAGISTRA: Journal of Management*, 1(2), 88-107.
- Pradana, R., & Nugraheni, R. (2015). Analisis pengaruh kepuasan kerja, loyalitas kerja, dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan (Studi pada Bank Indonesia kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 579-590.
- Priyatno, D. (2018). SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Rahmawanti, N. P. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan kantor pelayanan pajak Pratama Malang Utara) (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Sagala. (2007). Manajemen Strategik dalam Peningkatan Mutu Pendidikan. Bandung: Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. In Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, *Kinerja*, Dan Volume 2, Issue 4, Maret 2021 E-ISSN 2686-4924 P-ISSN 2686-5246 Available Online: <https://dinastirev.org/JIMT> Page 543 Produktivitas Kerja.

- Siagian, S. P. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siagian, S. P. (2014). “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Bumi Aksara
- Sihombing, S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedua. Yogyakarta : STIE TKPN.
- Sinaga, N. A. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Galva Technologies Kantor Perwakilan Medan (Doctoral dissertation)*.
- Sugiono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Cetakan Kelima Belas. Bandung: Alfabeta.
- Sulfemi, W. B. (2020). Pengaruh rasa percaya diri dan gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru. *Nidhomul Haq: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(2), 157-179.
- Sulistyo, A., & Wijayanto, W. (2016). Meningkatkan kinerja guru ditinjau dari kedisiplinan dan motivasi kerja guru di sd negeri x kecamatan tanggunharjo kabupaten grobogan. *Prosiding Ilmu Pendidikan*, 1(2).
- Supadi (2019). *Kinerja Guru*. In *Ijrm (Vol. 2, Nomor 2, hal. 22)*. Raja Grafindo Persada.
- Suryani, N. L. (2019). Pengaruh lingkungan kerja non fisik dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangkit Maju Bersama di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(3), 419.
- Susanto, Hery. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan. *Jurnal Pendidikan Vokasi*, Volume 2 No.2. Hal 197-212. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sutrisno, E. (2011). *Kinerja Guru*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(4), 1-12.
- Thahir, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non-Fisik Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Islamic Resources*, 16(2), 125-134.
- Utari, K. T., & R. (2019). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru. *Jurnal. Fakultas Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis. UPI*, 4(2).

- Wardana, D. S. (2013). Motivasi berprestasi dengan kinerja guru yang sudah disertifikasi. *Jurnal ilmiah psikologi terapan*, 1(1), 98-109.
- Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wursanto, I., 2009. Dasar-Dasar Ilmu Organisasi, edisi dua. Yogyakarta: Andi.
- Yateno. (2020). Perilaku Organisasi (Corporate Approach). Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan STIM YKPN.
- Zainal Mustafa, E. Q. (2009). Mengurai Variabel Hingga Instrumentasi. Yogyakarta: Graha Ilmu.

