

HALAMAN MOTTO

“Berfikir adalah menciptakan”

~Ibnu Khaldun~



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, dengan telah diselesaikannya skripsi ini penulis mempersembahkan sebagai tanda terimakasih yang mendalam kepada:

1. Orang tua penulis, Ibu Wasinah, istri Siti Kurniatun Khasanah serta kedua anak penulis Radithya Dafi' Al Ghazy, dan Syifa Ul Qolby yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan penuh untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Much. Riyadus Solichin, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing. terimakasih atas ilmu, arahan, dan kesabaran selama ini saat membimbing penulis, sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Untuk sosok yang telah kebersamai dan memberi semangat, Bapak Muslih, S.Pd, Bapak Ahmad Syarifudin, S.H.I, dan Bapak H. Agus Kuswanto, S.T. Terimakasih telah memberikan *support* dan sabar memberikan nasehat dalam menyelesaikan skripsi ini
4. Teman-teman seperjuangan dalam menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRAKSI

Telaah eksperimen dilakukan di SMP Muhammadiyah 1 Gombang dengan subjek penelitian para pegawai dan memiliki maksud serta tujuan untuk mengetahui secara pasti pengaruh stres kerja, motivasi, kompensasi terhadap *turnover intention*.

Sumber data primer digunakan untuk menganalisis. Sebanyak 36 responden menjadi sampel dalam penelitian ini dan dipilih melalui sampling jenuh. SPSS Windows versi 25.0 merupakan aplikasi untuk melakukan uji validitas, reliabilitas, hipotesis klasik, analisa regresi linier berganda, dan hipotesis.

Berdasarkan uji t, didapatkan hasil bahwa kompensasi mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* pegawai di SMP Muhammadiyah 1 Gombang, sedangkan stres kerja dan motivasi kerja tidak mempunyai pengaruh terhadap *turnover intention* pegawai di SMP Muhammadiyah 1 Gombang.

Kata Kunci: *Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi, Turnover Intention*.



ABSTRAC

An experimental study was carried out at SMP Muhammadiyah 1 Gombong with the research subjects being employees and had the aim and purpose of knowing exactly the influence of work stress, motivation, compensation on turnover intention.

Primary data sources are used for analysis. A total of 36 respondents were sampled in this research and were selected through saturated sampling. SPSS Windows version 25.0 is an application for testing validity, reliability, classical hypotheses, multiple linear regression analysis, and hypotheses.

Based on the t test, the results showed that compensation had a negative and significant influence on employee turnover intention at Muhammadiyah 1 Gombong Middle School, while work stress and work motivation had no influence on employee turnover intention at Muhammadiyah 1 Gombong Middle School..

Keywords: work stress, work motivation, compensation, turnover intention



KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kita panjatkan kepada Allah Subhanahu Wata'ala atas segala pertolongan, rahmat, dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PEGAWAI DI SMP MUHAMMADIYAH 1 GOMBONG”**.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata-1 di Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen. Skripsi ini sebagai tolok ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang telah diperoleh selama menempuh kuliah dengan realitas kehidupan nyata khususnya dalam penelitian ilmiah.

Terselesainya skripsi ini tentunya tidak lepas dari dorongan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Much. Riyadus Solichin, S.E., M.M. sebagai dosen pembimbing yang telah banyak membantu terselesainya skripsi ini.
2. Kedua orang tua dan keluarga tercinta yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Semua responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi data kuesioner yang sangat diperlukan dalam keberlangsungan penulisan skripsi.
4. Teman-teman seperjuangan yang memberikan support kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi.

5. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini dari awal sampai akhir.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kebumen, 26 April 2024

Yatiman

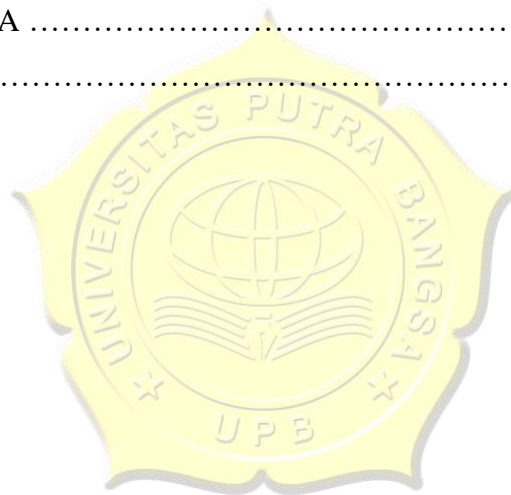
NIM. 205504307



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI	vii
ABSTRAKSI	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	23
1.3. Batasan masalah	24
1.4. Tujuan Penelitian	26
1.5. Manfaat Penelitian	27
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	
2.1. Tinjauan Teori	29
2.2. Penelitian Terdahulu	42
2.3. Hubungan Antar Variabel	46
2.4. Model Empiris	50
2.5. Hipotesis	50
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Obyek dan Subjek Penelitian	52
3.2. Variabel Penelitian	52
3.3. Definisi Operasional Variabel	54

3.4. Instrumen atau Alat Pengumpul Data	59
3.5. Populasi dan Sampel	64
3.6. Teknik Analisis	65
BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1. Analisis Deskriptif	80
4.2. Analisis Statistik	90
4.3. Pembahasan	104
BAB V. SIMPULAN	
5.1. Simpulan	108
5.2. Keterbatasan	108
5.3. Implikasi	109
DAFTAR PUSTAKA	112
LAMPIRAN	114



DAFTAR TABEL

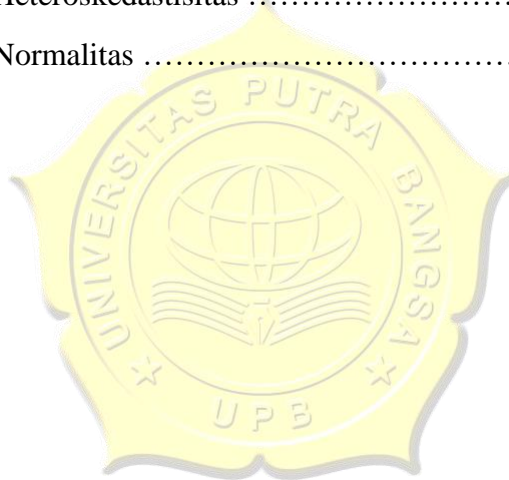
Tabel I-1	Data Pengunduran Diri Pegawai Selama 5 (lima) Tahun (2019-2023)	10
Tabel I-2	Data Presentase Pengunduran Diri Pegawai Per-Tahun Selama 5 (lima) Tahun (2019-2023)	12
Tabel I-3	Data Hari dan Waktu Kerja Efektif Pegawai di SMP Muhammadiyah 1 Gombang	15
Tabel I-4	Perhitungan Beban Kerja Efektif Pegawai di SMP Muhammadiyah 1 Gombang	16
Tabel I-5	Kenaikkan Tunjangan Kesehatan Pegawai SMP Muhammadiyah 1 Gombang Selama 5 (lima) Tahun (2019-2023)	22
Tabel II-1	Penelitian Terdahulu	42-45
Tabel III-1	Indikator Distribusi Variabel Turnover Intention	55
Tabel III-2	Indikator Distribusi Variabel Stres Kerja	56
Tabel III-3	Indikator Distribusi Variabel Motivasi Kerja	58
Tabel III-4	Indikator Distribusi Variabel Kompensasi	59
Tabel III-5	Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert	60
Tabel III-6	Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert	60
Tabel IV-1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	87
Tabel IV-2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	87-88
Tabel IV-3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	88
Tabel IV-4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja ...	89
Tabel IV-5	Hasil Uji Validitas	91-92
Tabel IV-6	Hasil Uji Reliabilitas	92
Tabel IV-7	Hasil Uji Multikolinearitas	93
Tabel IV-8	Output Uji Glejser	95
Tabel IV-9	Hasil Uji Normalitas	97

Tabel IV-10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	98
Tabel IV-11 Hasil Uji Parsial (Uji t)	101
Tabel IV-12 Hasil Uji Simultan (Uji F)	103
Tabel IV-13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	103



DAFTAR GAMBAR

Gambar I-1	Grafik Pengunduran Diri Pegawai SMP Muhammadiyah 1 Gombang Selama 5 (lima) Tahun (2019-2023)	11
Gambar I-2	Grafik Kenaikkan Upah dan Gaji Pegawai SMP Muhammadiyah 1 Gombang Selama 5 (lima) Tahun (2019-2023)	21
Gambar II-1	Model Empiris.	50
Gambar IV-1	Struktur Organisasi SMP Muhammadiyah 1 Gombang	83
Gambar IV-2	Uji Heteroskedastisitas	94
Gambar IV-3	Uji Normalitas	96



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1-1	Kuesioner Penelitian	114-118
LAMPIRAN 1-2	Data Tabulasi	119-120
LAMPIRAN 1-3	Hasil Uji Validitas	121
LAMPIRAN 1-4	Hasil Uji Reliabilitas	123
LAMPIRAN 1-5	Analisis Regresi Linier Berganda	123
LAMPIRAN 1-6	Koefisien Determinasi	124
LAMPIRAN 1-7	Uji Hipotesis	124
LAMPIRAN 1-8	Uji Multikolinearitas.....	125
LAMPIRAN 1-9	Uji Normalitas	125-126
LAMPIRAN 1-10	Uji Heteroskedastisitas (Scatterplot dan Uji Glejser)	126-127
LAMPIRAN 1-11	Surat Ijin Penelitian	128
LAMPIRAN 1-12	Surat Balasan Ijin Penelitian	129
LAMPIRAN 1-13	Kartu Bimbingan Skripsi	130
LAMPIRAN 1-14	Kartu Daftar Hasil Seminar Skripsi	131
LAMPIRAN 1-15	Tabel r	132-133
LAMPIRAN 1-16	Tabel t	134
LAMPIRAN 1-17	Tabel F	135-137