

BAB V

SIMPULAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan perilaku kerja inovatif terhadap kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Puring, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Puring. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional yang dimiliki oleh kepala sekolah tidak mempengaruhi kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Puring.
2. Budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Puring. Hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi yang dimiliki oleh sekolah/organisasi tidak mempengaruhi kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Puring.
3. Perilaku kerja inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Puring. Hal ini menunjukkan bahwa perilaku kerja inovatif yang dimiliki oleh guru mempengaruhi kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Puring.
4. Gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan perilaku kerja inovatif secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Puring, sedangkan gaya kepemimpinan

transformasional dan budaya organisasi tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Puring.

5. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,690 artinya 69 % kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Puring dipengaruhi oleh variabel gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan perilaku kerja inovatif. Sedangkan 31 % lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ada dalam penelitian ini.

5.2 Keterbatasan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terdapat beberapa keterbatasan diantaranya :

1. Penelitian ini dibatasi hanya pada guru PNS SMK Negeri 1 Puring, Kebumen.
2. Penelitian ini belum mampu mengungkapkan secara keseluruhan faktor yang mempengaruhi kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Puring, hanya terbatas pada gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan perilaku kerja inovatif.

5.3 Implikasi

5.3.1 Implikasi Praktis

Berdasarkan hasil penelitian pembahasan dan simpulan yang telah diuraikan, maka implikasi secara praktis yang dapat dikemukakan penulis adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja guru. Artinya gaya kepemimpinan kepala sekolah tidak mempengaruhi kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Puring. Oleh karena itu, untuk dapat meningkatkan gaya kepemimpinan kepala sekolah yang telah ada, hal itu akan berimplikasi pada peningkatan kinerja guru itu sendiri.
2. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja guru. Oleh karena itu, untuk dapat meningkatkan kinerja maka diharapkan dapat mempertahankan dan meningkatkan budaya organisasi yang lebih baik, seperti menerapkan 5S (Senyum, Salam, Sapa, Sopan, dan Santun), penggunaan bahasa yang baik sopan dan santun dan perilaku karyawan yang baik, serta adanya sikap saling membantu diantara karyawan yang mengalami kesulitan kerja.
3. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa perilaku kerja inovatif berpengaruh positif terhadap kinerja guru, selain itu perilaku kerja inovatif juga memiliki pengaruh paling besar terhadap kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Puring. Oleh karena itu guru PNS SMK Negeri 1 Puring perlu mempertahankan dan meningkatkan perilaku kerja inovatif guru dalam melakukan tugasnya.

4. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja merupakan hasil kerja karyawan yang telah dicapai sesuai dengan tanggungjawab yang telah diberikan. Oleh karena itu untuk meningkatkan kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Puring dengan cara meningkatkan gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan perilaku kerja inovatif.

5.3.2 Implikasi Teoritis

Berdasarkan hasil penelitian pembahasan dan simpulan yang telah diuraikan, maka implikasi secara teoritis yang dapat dikemukakan penulis adalah sebagai berikut :

1. Penelitian selanjutnya untuk dapat mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain yang diluar variabel yang ada dalam penelitian ini. Kinerja sendiri selain dipengaruhi oleh faktor gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan perilaku kerja inovatif juga dapat dipengaruhi oleh variabel lain, yang mungkin bisa diteliti oleh peneliti selanjutnya.
2. Selain itu peneliti selanjutnya diharapkan dapat menguji pada sampel atau instansi lain seperti perusahaan manufaktur, *home industry*, maupun organisasi pendidikan yang lain.