

DAFTAR PUSTAKA

- Andrianto, F. B. (2023). *Pengaruh Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Dimediasi Komitmen Organisasional: Studi Pada Karyawan di CV. Berdikari Karton Yogyakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi)*, 10(1), 85-101.
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 182-188.
- Fitriana, R. N. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Marketing KSPPS Harapan Umat Kebumen* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Jurnal*
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020, May). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. In *Prosiding University Research Colloquium* (pp. 77-85).
- HARTAWAN, F. S. (2021). PENGARUH JOB INSECURITY DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT BNI Life Insurance Kota Bandar Lampung). *Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Khaidir, M., Bachri, A. A., & Sugiati, T. (2016). Pengaruh stres kerja, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention studi pada karyawan kontrak pt. Gagah satria manunggal Banjarmasin. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 4(3), 175-186.
- Kristiyanto, T. (2021). *Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity dan Gaya*
- Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh stres kerja, konflik kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 100-110.

- Manurung, M. T., & Ratnawati, I. (2012). *Analisis pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan (studi pada STIKES Widya Husada Semarang)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Mawadati, D., & Saputra, A. R. P. (2020, March). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. In *Forum Ekonomi* (Vol. 22, No. 1, pp. 18-26).
- Monica, T. J., & Putra, M. S. (2017). *Pengaruh stres kerja, komitmen organisasional, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention* (Doctoral dissertation, Universitas Jember).
- Munaiseche, P. K., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Keterlibatan Kerja Terhadap Turnover Intention di PT. Henri Elyon Narwastu Kota Manado. *Productivity*, 4(6), 743-749.
- Mustafia, A. (2023). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI STRES KERJA (STUDI PADA PT SAMPOERNA MPS PLOSO BAGIAN PRODUKSI)* (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara Jombang).
- Ningsih, N. K. W. S., & Putra, M. S. (2019). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Paripurna, I. G. D., Supartha, I. W. G., & Subudi, M. (2017). Pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap turnover intention serta dampaknya terhadap kinerja karyawan pada pt agung automall kuta. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(6), 2441-2447.
- Prawitasari, A. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2).
- Putri, S. H. A. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER KARYAWAN (Studi Kasus di PT. Telkom Akses Cabang Yogyakarta)* (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).
- Ridho, S., & Syamsuri, A. R. (2018). Analisis Pengaruh Job Insecurity Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Intensi Turnover. *INFORMATIKA*, 6(1), 73-81.
- Rismayanti, R. D., Musadieg, M. A., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2).

- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan penelitian kuantitatif: quantitative research approach*. Deepublish.
- Sabtohadhi, J., & MM, S. (2022). BAB VIII POPULASI, SAMPEL, DAN VARIABEL PENELITIAN. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, 79.
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Stres Kerja, Kinerja dan Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBM)*, 235-259.
- Septiari, N. K., & Ardana, I. K. (2016). *Pengaruh job insecurity dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan pada Hotel Asana Agung Putra Bali* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Siagan, Sondang P.2007. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta : Bumi Aksara
- Wardani, B. A. K. (2023). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, KOMPENSASI, DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN BANK JATENG CABANG PURWOREJO* (Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Wicaksono, W. (2017). Pengaruh Job Insecurity, Job Stress dan Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention CV. Batik Indah Rara Djonggrang. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*, 1-33.

