

DAFTAR PUSTAKA

- Alfisyah, Karina Dewi, & Anwar, Moch Khoirul. (2018). Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Kantor Pusat PT. Perkebunan Nusantara XI. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis Islam*, 1(2).
- Agustina, Hartiwi. 2012. “Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Terhadap Kinerja Dosen Melalui Motivasi Kerja (Studi Pada Sekolah tinggi Ilmu Ekonomi STIE Palangkaraya).” *dalam JSM (Jurnal Sains Manajemen) Vol. 1 No.1. Palangkaraya: Program Magister Sains Manajemen UNPAR.*
- Ambreen, S., Naz, I., Bhatti, K. I., & Khan, H. H. (2014). Perceived organizational support moderating the relationship between autonomy, and affective commitment. *International Journal of Operations and Logistics Management*, 3(2), 170-179.
- Artatio, I. J., Handoko, W. C., & Kartika, E. W. 2015. analisa pengaruh perceived organizational support terhadap employee perceived service quality dan affective commitment sebagai variabel mediasi di hachi-hachi bistro surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen universitas Negeri Surabaya.*
- Ariarni, Nurmalia., Afrianty, Tri Wulida. 2017. “Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening.” *dalam Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 50. Malang: Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya.*
- Ataunur, I., & Ariyanto, E. (2015). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT Adaro Energy Tbk. *Telaah Bisnis Volume 2 Nomor 6 , 135-150.*
- Darma, Dio Caisar, *et.al.* 2020. Job Characteristics, Individual Characteristics, Affective Commitments, and Employee Performance. *Research and Review: Human Resource and Labour Management, Vol. 1. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Samarinda.*
- Ekowati, S. (2021). Pengaruh *Affective Commitment* Dan Dukungan Atasan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9 (2).
- Hidayat, Muchtar. 2010. “Analisis Komitmen (Affective, Continuance dan Normative) Terhadap Kualitas Pelayanan Pengesahan STNK Kendaraan Bermotor; Studi Empiris pada Kantor Bersama Samsat di Propinsi Kalimantan Timur.” *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, VOL.12, NO. 1, 11-23. Banjarmasin: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nasional.*
- Meyer, John P, dan Allen, Natalie J. 1991. “A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment” *dalam Journal Human Resource Management Review, Volume 1 Nomor 1 (halaman 61-89). London, Ontario N6A 5C2, Canada.*
- Mursidta, Silviana. 2017. “Pengaruh Organizational Support (Persepsi Dukungan Organisasi) dan

- Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Varia Usaha Beton Gresik.” dalam *Jurnal Ilmu Manajemen* , Vol 5 Nomor 1. Surabaya: Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Surabaya.
- Nuraini, N. (2015). Penilaian Kinerja Keuangan Perusahaan Menggunakan Analisis Return on Investment (Roi) Dengan Pendekatan Du Pont System Dan Residual Income (RI)(Studi Pada Perusahaan Kosmetik Dan Keperluan Rumah Tangga Yang Listing Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2011-2013 (*Doctoral dissertation, Brawijaya University*)
- Parinding, Roberto Goga. 2017. Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang. *Jurnal Ilmu Manajemen. Universitas Narotama.*
- Purnomo, F. H., & Suryadi, B. (2017). Uji validitas konstruk pada instrumen religiusitas dengan metode confirmatory factor analysis (CFA).
- Soetrisno, Edy. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Kencana.
- Undang-Undang No. 23 Tahun 2011 tentang pengelolaan zakat.
- Yusuf, Tamzil. 2015. “Pengaruh Religiusitas dan Penyesuaian Diri Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Syariah di Kota Balikpapan.” dalam *Probank, Vol.1 No 1. Balikpapan: Universitas Balikpapan.*