

HALAMAN MOTTO

"Akan selalu ada jalan menuju sebuah kesuksesan bagi siapapun selama orang tersebut mau berusaha dan bekerja keras untuk memaksimalkan kemampuan yang ia miliki"



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan segala puji syukur terhadap Tuhan Yang Maha Esa, serta dukungan dari orang tua dan teman-teman, akhirnya tugas akhir kuliah yang berupa skripsi penelitian telah diselesaikan dengan baik. Untuk itu tugas akhir ini saya persembahkan kepada:

1. Ibu Marynta Putri Pratama, S.E., M.M selaku dosen pembimbing terimakasih telah memberikan semangat, dorongan, arahan, serta bimbingan dalam penyusunan tugas akhir skripsi.
2. Bapak Drs Budhi Suwanto, M.Si selaku Kepala Dinas, dan Ibu Eni Kusumahastuti, S.E., M.M selaku Kepala Bagian Kepegawaian terimakasih telah memberikan ijin penulis untuk melakukan penelitian tugas akhir skripsi.
3. Kedua orang tua Bapak Sumaji dan Ibu Sri Endang Setyo Gunawati, kakak kandung Mustofah Wawan Setyo Aji serta keluarga besar tercinta yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi serta doa yang tiada henti.
4. Teman-teman kelas Reguler E angkatan tahun 2019 yang telah membantu dalam mengerjakan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
5. Almamaterku tercinta Universitas Putra Bangsa.
6. Semua pihak yang ikut andil memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the Effect of Motivation, Non-Physical Work Environment, and Work Discipline on the Work Enthusiasm of Civil Servants at the District Labor Office, either partially or simultaneously. This research is a survey research with 38 respondents with civil servant status at the Kebumen District Manpower Office. The data was collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability, while the data was analyzed using multiple linear regression analysis (t test and f test), which previously had carried out prerequisite analysis tests including normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests. After analyzing the data, the following results and conclusions were obtained: (1) Motivation has a positive and significant influence on the morale of civil servants at the Kebumen District Manpower Office. (2) The Non-Physical Work Environment has a positive and significant influence on the work enthusiasm of the Civil Servants of the Kebumen Regency Manpower Office. (3) Work Discipline has a positive and significant influence on the work enthusiasm of civil servants at the Kebumen Regency Manpower Office. (4) Motivation, non-physical work environment, and work discipline simultaneously have a significant effect on the work enthusiasm of the employees of the Kebumen Regency Manpower Office.

Keywords: *Motivation, non-physical work environment, work discipline, and work enthusiasm.*

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja PNS Dinas Tenaga Kerja Kabupaten, baik secara parsial maupun secara simultan. Penelitian ini merupakan penelitian survei dengan responden sebanyak 38 orang responden yang berstatus PNS pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen. Pengumpulan datanya menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya, sedangkan analisis datanya menggunakan analisis regresi linear ganda (uji t dan uji f), yang sebelumnya telah dilakukan uji prasyarat analisis meliputi uji normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas. Setelah dilakukan analisis data, diperoleh hasil dan kesimpulan sebagai berikut: (1) Motivasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja PNS Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen. (2) Lingkungan Kerja Non Fisik mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja PNS Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen. (3) Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja PNS Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen. (4) Motivasi, Lingkungan kerja non fisik, dan Disiplin Kerja secara bersamaan berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen.

Kata kunci: Motivasi, Lingkungan kerja non fisik, Disiplin Kerja, dan Semangat Kerja.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Alloh SWT atas berkat dan karunia yang dilimpahkan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja PNS Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (S-1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, hal ini disebabkan karena keterbatasan waktu, kemampuan, dan pengetahuan penulis. Meskipun demikian penulis berusaha semaksimal mungkin sesuai dengan kemampuan yang penulis miliki serta dari bimbingan dan arahan dari Dosen Pembimbing, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Pada kesempatan ini, penulis merasa perlu untuk mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan moril dan materil sehingga skripsi ini dapat selesai tepat pada waktunya, antara lain kepada:

1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Putra Bangsa Kebumen.
2. Marynta Putri Pratama, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan semangat, dorongan, arahan, serta bimbingan dalam penyusunan tugas akhir skripsi.
3. Seluruh Bapak dan Ibu dosen yang telah membantu saya dalam mendapatkan ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan selama ini.

4. Seluruh jajaran staf Universitas Putra Bangsa yang telah membantu selama ini.
5. Bapak Drs Budhi Suwanto, M.Si selaku Kepala Dinas, dan Ibu Eni Kusumahastuti, S.E., M.M selaku Kepala Bagian Kepegawaian terimakasih telah memberikan ijin penulis untuk melakukan penelitian tugas akhir skripsi.
6. Seluruh pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen selaku responden yang telah membantu untuk mengisi kuesioner sehingga skripsi ini selesai.
7. Kedua orang tua Bapak Sumaji dan Ibu Sri Endang Setyo Gunawati, kakak kandung Mustofah Wawan Setyo Aji serta keluarga besar tercinta yang selalu memberikan dukungan serta motivasi untuk penyelesaian skripsi.
8. Teman-teman kelas Reguler E angkatan 2019 yang telah memacu penulis untuk memperbaiki kehidupan, pola pikir, dan penataan kembali rencana – rencana besar untuk masa depan pada umumnya dan dapat terselesaikannya skripsi pada khususnya.

Dengan adanya keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis, maka dengan kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik karena masih banyak kekurangan. Dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Kebumen, 1 Maret 2023



Putri Delfi Fitriani

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPEL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	11
1.3. Batasan Masalah.....	14
1.4. Tujuan Penelitian.....	16
1.5. Manfaat Penelitian.....	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	18
2.1. Tinjauan Teori.....	18
2.1.1. Semangat Kerja (Y).....	18

2.1.2.	Motivasi (X1)	25
2.1.3.	Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)	35
2.1.4.	Disiplin Kerja (X3)	40
2.2.	Penelitian Terdahulu	47
2.3.	Hubungan Antar Variabel	50
2.4.	Model Empiris.....	55
2.5.	Hipotesis.....	57
BAB III METODE PENELITIAN.....		58
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	58
3.2.	Variabel Penelitian	58
3.3.	Definisi Operasional Variabel.....	59
3.3.1.	Semangat Kerja	59
3.3.2.	Motivasi	60
3.3.3.	Lingkungan Kerja Non Fisik.....	61
3.3.4.	Disiplin Kerja	61
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	61
3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	63
3.6.	Populasi dan Sampel	65
3.7.	Teknik Analisis	67
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		78
4.1.	Gambaran Umum Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen	78
4.1.1.	Profil Instansi	78
4.1.2.	Tugas Pokok Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen.....	78
4.1.3.	Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen	79
4.1.4.	Struktur Organisasi	81

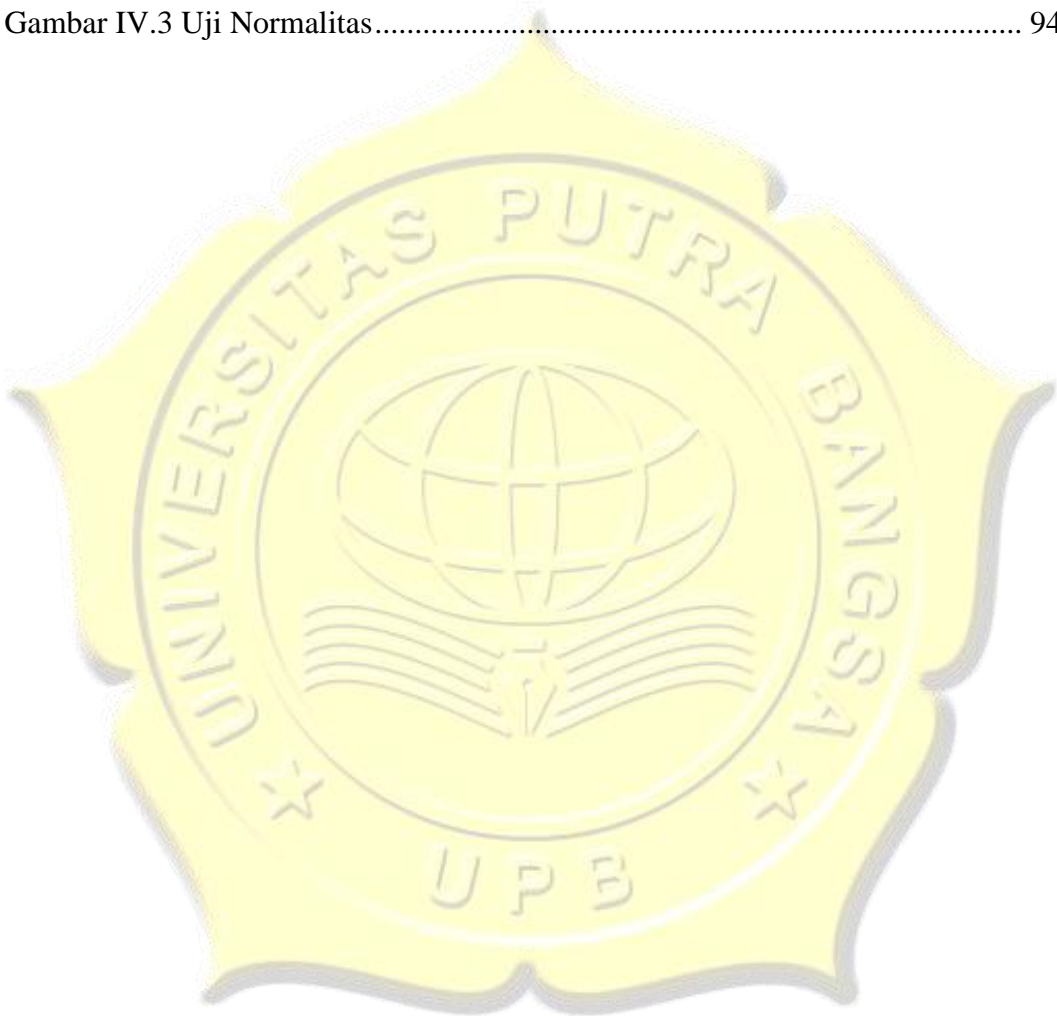
4.2. Analisis Deskriptif	81
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	83
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	83
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat/Golongan	84
4.2.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	85
4.3. Analisis Statistik	86
4.3.1. Uji Validitas	86
4.3.2. Uji Reliabilitas	90
4.3.3. Uji Asumsi Klasik.....	91
4.3.4. Analisis Regresi Linier Berganda	96
4.3.5. Uji Hipotesis	98
4.4. Pembahasan.....	102
BAB V SIMPULAN	106
5.1. Simpulan	106
5.2. Keterbatasan.....	107
5.3. Implikasi.....	107
6.3.1. Implikasi Praktis	107
6.3.2. Implikasi Teoritis	109
DAFTAR PUSTAKA	111
LAMPIRAN.....	114

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Rekap Kehadiran PNS Dinas Tenaga Kerja Kabupaten kebumen	10
Tabel II.1 Penelitian Terdahulu.....	55
Tabel III.1 Butir Pernyataan Indikator Semangat Kerja	59
Tabel III.2 Butir Pernyataan Indikator Motivasi.....	60
Tabel III.3 Butir Pernyataan Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik.....	60
Tabel III.4 Butir Pernyataan Indikator Disiplin Kerja	61
Tabel IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	83
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	84
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat/Golongan	85
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	85
Tabel IV.6 Uji Validitas Semangat Kerja	87
Tabel IV.7 Uji Validitas Variabel Motivasi.....	88
Tabel IV.8 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik.....	89
Tabel IV.9 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	90
Tabel IV.10 Uji Reliabilitas Variabel	91
Tabel IV.11 Uji Multikolinearitas.....	92
Tabel IV.12 Hasil Kolmogorov Smirnov.....	95
Tabel IV.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	97
Tabel IV.14 Uji t (Parsial).....	99
Tabel IV.15 Uji F (Simultan)	101
Tabel IV.16 Uji Koefisien Determinasi	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	63
Gambar IV.1 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen.....	81
Gambar IV.2 Uji Heteroskedastisitas.....	93
Gambar IV.3 Uji Normalitas.....	94



DAFTAR LAMPIRAN

Pengantar Kuesioner	116
Kuesioner Penelitian	117
Identitas Responden	120
Tabulasi Data	123
Uji Validitas	127
Uji Reliabilitas	131
Uji Multikolinearitas	132
Uji Heteroskedastisitas	132
Uji Normalitas Scatterplot	133
Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	133
Uji Hipotesis T (Parsial)	134
Uji Hipotesis F (Simultan)	134
Uji Koefisien Determinasi (R^2)	135
R Tabel	136
T Tabel	137
F Tabel	138
Surat Izin Penelitian	139
Kartu Bimbingan	140
Kartu Peserta Seminar Proposal Skripsi	141