

DAFTAR PUSTAKA

- Andi Prayogi, M., & M Nursidin, M. N. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Anggraini, F. W., & Prasetyo, A. R. (2015). Hardiness dan subjective well-being pada perawat. *Jurnal Empati*, 4(4), 73-77.
- Asbari, M., Pramono, R., Senjaya, P., Hadi, A. H., & Andriyani, Y. (2020). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar dengan Keterlibatan Kerja dan Budaya Organisasi sebagai Mediator. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 50-63.
- Asnawi, N. (2022). Work Environment as Moderating Variable, Impact of Transformational Leadership and Organizational Culture on Employee Performance. *EQUILIBRIUM*, 10(2), 457-482.
- Astuti, S. (2018). Pengembangan LKPD berbasis PBL (*problem based learning*) untuk meningkatkan keterampilan berpikir kritis. *Chemistry Education Review (CER)*, 1(2), 90-114.
- Balakrishnan, S. M., Puad, M. H. M., & Ab Jalil, H. (2019). 009: Corporate E-learning Does Not Exist in a Vacuum: The Role of Organizational Learning as a Mediator. *GREduc 2019*, 83.
- Cardon, P. W., Huang, Y., & Power, G. (2019), *Leadership Communication on Internal Digital Platforms, Emotional Capital, and Corporate Performance: The Case for Leader-Centric Listening*, *International Journal of Business Communication*, 1-27
- Dewi, L., & Nasywa, N. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi subjective well-being. *Jurnal Psikologi Terapan Dan Pendidikan*, 1(1), 54-62.
- Diener E and Chan M. 2011 *Happy people live longer: subjective wellbeing contributes to health and longevity*, *Applied Psychology: Health and Well-being*, 3: 1-43.
- Diener, E. (1984). Subjective well-being. *Psychological bulletin*, 95(3), 542.

- Felps W, Mitchell T and Byington E (2006) “*How, when and why bad apples spoil the barrel: negative group members and dysfunctional groups*”, *Research in Organizational Behaviour*, 27: 175-222.
- Galih, S. A. M. (2018) *Utilization Of Digital Media In Globalization Era To Increase Sales In A Business*.
- Ghozai. (2013). Pengaruh Return On Asset (ROA), Earning Per Share (EPS), dan Debt To Equity Ratio (DER) terhadap harga saham (studi pada perusahaan properti yang listing di bursa efek Indonesia . *Skripsi Sarjana. Malang. Fakultas Ekonomi*, 23-34.
- Hartanto, E. W., & Kurniawan, J. E. (2015). Hubungan antara iklim organisasi dengan subjective well-being pada karyawan di perusahaan X. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 5(2), 70-80.
- Harto, B., Wibowo, L. A., & Yuniarsih, T. (2022, July). Bibliometric Analysis of Strategic Digital Leadership to Boost Innovation in Organization. In *6th Global Conference on Business, Management, and Entrepreneurship (GCBME 2021)* (pp. 429-435). Atlantis Press.
- Hendrawan, A., & Pradhanawati, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(1), 357-367.
- Hensellek, S. (2020), *Digital Leadership. Journal of Media Management and Entrepreneurship*, 2(1), 55– 69
- Kristiyanti, M. (2012). Peran indikator kinerja dalam mengukur kinerja manajemen. *Majalah Ilmiah Informatika*, 3(3).
- Lokam, P. (2015), *Digital Transformation Thoughts from Miracle's Leadership Team. Siliconindia*, 18(11), 36–37.
- Lyubmirsky S, King L dan Diener E. 2005. *The benefits of frequent positive affect: does happiness lead to success?*” *Psychological Bulletin*, 131, 6: 803-855.
- Mangkunegara, A. A. P. (2009). *Evaluasi kinerja SDM*. Tiga Serangkai.

- Mangkunegara, A. A. P., & Puspitasari, M. (2015). Kecerdasan emosi guru, stres kerja, dan kinerja guru SMA. *Jurnal Kependidikan: Penelitian Inovasi Pembelajaran*, 45(2).
- McCarthy, P., Sammon, D., Alhassan, I. 2021. *Digital Transformation Leadership Characteristics: a Literature Analysis*, *Journal of Decision Systems*, 1-30
- Muhadi, M. (2007). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Administrasi Univeristas Diponegoro)* (Doctoral dissertation, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Mujamiasih, M. (2013). Subjective Well Being (SWB): Studi Indigenous pada PNS dan Karyawan Swasta yang Bersuku Jawa di Pulau Jawa. *Skripsi. Universitas Negeri Semarang*.
- Mujamiasih, M. (2013). Subjective well-being (SWB): Studi indigenous karyawan bersuku Jawa. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 2(2).
- OECD. 2013. *OECD Guidelines of Measuring Subjective Well-Being*, Paris; OECD Publishing.
- Oswald, A. J., Proto, E. and Sgroi, D. 2015. *Happiness and Productivity*. *Journal of Labor Economics*, 33, 4: 789-822.
- Prasetio, A., Anggadwita, G., & Pasaribu, R. D. (2021). *Digital Learning Challenge in Indonesia. In IT and the Development of Digital Skills and Competences in Education* (pp. 56-71). IGI Global.
- Purwanto, A. (2019). Pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap perilaku kerja inovatif pada industri 4.0. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 8(1), 7-15.
- Rizky, K., Ramadhani, P., Husnia, R., & Saputra, N. (2021). Work Engagement pada Karyawan di DKI Jakarta: Pengaruh Collaboration Skills, Digital Leadership, dan Perceived Organizational Support. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 2(1), 61-75.

- Ruslandi, Irman. 2020. *Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Honorer di Kantor Camat Mandau Kabupaten Bengkalis*. Tesis Universitas Islam Riau Pekanbaru.
- Saleleng, M., & Soegoto, A. S. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, pelatihan dan kompensasi, terhadap kinerja pegawai pada dinas pertanian Kabupaten Sorong Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).
- Shah, S.S., Patki, S.M. 2020. *Getting traditionally rooted Indian leadership to embrace digital leadership: challenges and way forward with reference to LMX*, *Leadersh Educ Personal Interdiscip J* 2, 29–40.
- Siagian, N. F., Enre, A., & Panjaitan, R. E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Media. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 2(2), 453-461.
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ... & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Simamora, S., & Salundik, S. W. (2006). *Membuat Biogas; Pengganti Bahan Bakar Minyak & Gas dari Kotoran Ternak*. AgroMedia.
- Sugiyono, M. P. P., & Kuantitatif, P. (2009). *Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta. *Cet. Vii*.
- Sutisna, I. (2020). *Statistika penelitian*. *Universitas Negeri Gorontalo*, 1(1), 1-15.
- Tumanggor, R. O. (2020). *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri & Organisasi*. Penerbit Andi.
- Wiediawati, A. M., Pratiwi, A. A., & Bimandra, G. (2019). Pelatihan Digital Marketing Strategy Untuk Mencapai Kemandirian Masyarakat. *Dinamisia: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(1), 147-157.