

BAB V SIMPULAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh, maka penulis menyimpulkan penelitian ini sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja mampu mempengaruhi kinerja pegawai perangkat desa Kecamatan Ayah.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional mampu mempengaruhi kinerja pegawai perangkat desa Kecamatan Ayah.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik mampu mempengaruhi kinerja pegawai perangkat desa Kecamatan Ayah.
4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja fisik secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja, gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja fisik secara bersama-sama mampu mempengaruhi kinerja pegawai perangkat desa Kecamatan Ayah.

5.2. Keterbatasan

Penelitian yang dilaksanakan ini mempunyai keterbatasan, oleh karena itu keterbatasan ini perlu diperhatikan untuk peneliti – peneliti selanjutnya, keterbatasan tersebut adalah sebagai berikut :

Penelitian telah dilakukan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

1. Penelitian ini hanya terbatas pada variabel disiplin kerja, gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Ayah.
2. Variabel yang diteliti dirasa belum cukup untuk mengukur faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja, sehingga untuk penelitian lebih lanjut perlu menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja seperti motivasi kerja, komitmen, kompensasi, beban kerja dan lain-lain.

5.3. Implikasi

5.3.1. Implikasi Praktis

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran bagi pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini antara lain :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja. Apabila semakin tinggi disiplin kerja yang didapatkan oleh seorang pegawai maka dapat dikatakan pegawai tersebut mempunyai kinerja yang baik. Saran untuk para pegawai perangkat desa yaitu mereka harus bekerja

dengan disiplin yang tinggi, apalagi tugas utama mereka adalah melayani masyarakat. Pandangan masyarakat juga sangat berpengaruh terhadap kedisiplinan seorang pegawai perangkat desa, apakah bisa dinilai bagus atau tidak dimata masyarakat.

2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja. Apabila seorang kepala organisasi mempunyai jiwa kepemimpinan yang tinggi dan mempunyai kharisma yang baik serta bisa memotivasi para pegawainya maka akan meningkatkan pegawai tersebut. Sebaiknya kepala desa di Kecamatan Ayah selalu memberikan arahan terhadap para pegawai, harus bisa mengetahui semua permasalahan-permasalahan pada pegawai dan bisa terus memotivasi pegawai agar terus meningkatkan kinerjanya.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja. Apabila seorang tempat bekerja yang nyaman, bersih, rapih dan kondusif maka kinerja pegawai kan baik. Sebaiknya para pegawai perangkat desa memelihara dengan baik semua peralatan yang ada, menggunakan peralatan secara maksimal sesuai dengan kebutuhan dan tidak berlebihan.
4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja, gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja fisik berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja. Artinya ketika

faktor tersebut meningkat maka kinerja akan meningkat. Maka dari itu pegawai dengan kepala desa saling menjaga apa yang sudah ada seperti kedisiplinan pegawai dalam bekerja, kepala desa yang selalu bisa memimpin para pegawai dengan cara yang bijaksana dan cara berpikir yang lebih maju, serta para pegawai selalu menjaga kenyamanan tempat kerja seperti tidak menggunakan dan menaruh peralatan dengan semauanya sendiri.

5.3.2. Implikasi Teoritis

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan pada bab-bab terdahulu maka hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi implikasi teoritis sebagai berikut :

1. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja

Pengujian hipotesis pertama dilakukan untuk mengetahui pengaruh variabel disiplin kerja terhadap kinerja. Variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil tersebut sejalan dengan penelitian Astadi Pangarso (2016) dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Di Biro Pelayanan Social Dasar Sekertariat Desa Provinsi Jawa Barat, lalu penelitian yang dilakukan oleh Eko Budi Ristiyanto (2021) dengan judul Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Andong dan I Wayan Pasek Ari Sedana (2016) dengan judul pengaruh Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Motivasi Kerja,

Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Sukawati Gianyar mendapatkan hasil dimana disiplin kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja.

2. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja

Pengujian hipotesis kedua dilakukan untuk mengetahui pengaruh variabel gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja. Variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil tersebut sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Yudhistira Pradhipta Aryoko (2016) dengan judul pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja perangkat desa di kecamatan madukara kabupaten banjarnegara mendapatkan hasil dimana gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja.

3. Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja

Pengujian hipotesis ketiga dilakukan untuk mengetahui pengaruh variabel lingkungan kerja fisik terhadap kinerja. Hasil tersebut sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Nur syahida (2019) dengan judul pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja fisik, dan motivasi kerja terhadap kinerja perangkat desa. Penelitian tersebut mempunyai hasil dimana lingkungan kerja fisik secara parsial dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja.

4. Pengaruh disiplin kerja, gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja.

Hasil perhitungan uji f untuk mengetahui pengaruh yang signifikan dari disiplin kerja, gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja fisik secara bersama-sama terhadap kinerja.