

## **HALAMAN MOTTO**

**“Ubah pikiranmu dan kau dapat mengubah duniamu.”**

**Norman Vincent Peale**

**“Jika kamu ingin hidup bahagia, terikatlah pada tujuan, bukan orang atau benda.”**

**Albert Einstein**



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

1. Dosen Pembimbing dan dosen penguji yang telah memberikan ilmu, arahan dan bimbingannya.
2. Saudara Ita Purnamasari dan Rita Puspita Dewi yang selalu mendukung dan memberikan motivasi.
3. Teman-teman kerja terdekat yang telah memberikan banyak bantuan, motivasi dan masukan.
4. Teman-teman kuliah Universitas Putra Bangsa kelas karyawan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
5. Seluruh *civitas akademika* Universitas Putra Bangsa Kebumen dan pembaca yang budiman.



## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *empowering leadership* dan *knowledge sharing* terhadap perilaku kerja inovatif dan kinerja pada karyawan Bank BRI Cabang Kebumen. Responden pada penelitian ini adalah karyawan Bank BRI Cabang Kebumen berjumlah 80 orang. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan statistika dengan bantuan program SPSS 22. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas dan analisis jalur dan *sobel test*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *empowering leadership* dan *knowledge sharing* berpengaruh terhadap perilaku kerja inovatif. *Empowering leadership* dan *knowledge sharing* berpengaruh terhadap kinerja, perilaku kerja inovatif tidak berpengaruh terhadap kinerja. Perilaku kerja inovatif memediasi hubungan *empowering leadership* dan *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan Bank BRI Cabang Kebumen.

Kata kunci: *empowering leadership*, *knowledge sharing*, perilaku kerja inovatif, kinerja



## **ABSTRACT**

*The aim of this research is to analyze the influence of empowering leadership and knowledge sharing on innovative work behavior and performance among Bank BRI Kebumen Branch employees. The respondents in this study were 80 employees of Bank BRI Kebumen Branch. This research uses descriptive and statistical analysis methods with the help of the SPSS 22 program. The statistical analysis used in this research is validity test, reliability test and path analysis and sobel test. The results of this research show that empowering leadership and knowledge sharing influence innovative work behavior. Empowering leadership and knowledge sharing influence performance, innovative work behavior has no influence on performance. Innovative work behavior mediates the relationship between empowering leadership and knowledge sharing on the performance of Bank BRI Kebumen Branch employees.*

*Key words: empowering leadership, knowledge sharing, innovative work behavior, performance*



## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. wb.

Segala puji bagi penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Empowering Leadership* dan *Knowledge Sharing* Terhadap Perilaku Kerja Inovatif dan Kinerja (Studi pada Karyawan Bank BRI Cabang Kebumen).”

Tersusunnya skripsi ini tidak lepas dari peran semua pihak yang telah membantu penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Dr. Irfan Helmy, SE., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing memberikan kesempatan dan saran kepada penulis.
2. Seluruh Dosen dan *civitas akademika* yang telah membantu dalam proses data yang dibutuhkan
3. Semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu.

Penulis berharap semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi penulis pada khususnya bagi pembaca atau *civitas akademika* pada umumnya.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Kebumen, Januari 2024

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL DEPAN</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN UJIAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>PENGESAHAN BEBAS PLAGIARISME</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAKSI</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>10</b>
2.1 Landasan Teori .....	10
2.1.1 Kinerja .....	10
2.1.2 Perilaku Kerja Inovatif .....	15
2.1.3 <i>Knowledge Sharing</i> .....	18
2.1.4 <i>Empowering Leadership</i> .....	21
2.2 Penelitian Terdahulu.....	25
2.3 Hubungan Antar Variabel .....	26
2.4 Model Penelitian.....	31
2.5 Hipotesis.....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>34</b>
3.1 Obyek dan Subyek Penelitian .....	34

3.1.1	Obyek Penelitian .....	34
3.1.2	Subyek Penelitian.....	34
3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	34
3.2.1	Variabel penelitian .....	34
3.2.2	Definisi Operasional Variabel.....	35
3.3	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data .....	39
3.4	Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	40
3.4.1	Data .....	40
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data .....	41
3.5	Populasi dan Sampel Penelitian .....	42
3.5.1	Populasi Penelitian .....	42
3.5.2	Sampel Penelitian.....	42
3.5.3	Teknik Pengambilan Sampel .....	43
3.6	Teknik Analisis Data .....	43
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	44
3.6.2	Analisis Statistik.....	44
<b>BAB IV</b>	<b>ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>57</b>
4.1	Gambaran Umum .....	57
4.1.1	Gambaran Umum PT. BPR BKK Kebumen (Perseroda).....	57
4.1.2	Visi dan Misi.....	59
4.2	Analisis Deskriptif.....	60
4.2.1	Jenis Kelamin.....	60
4.2.2	Usia.....	60
4.2.3	Pendidikan .....	61
4.2.4	Lama Bekerja .....	61
4.3	Analisis Statistik .....	62
4.3.1	Uji Validitas .....	62
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	64
4.3.3	Uji Asumsi Klasik .....	65
4.3.4	Analisis jalur .....	70
4.3.5	Uji Hipotesis .....	74

4.3.6 <i>Sobel test</i> .....	76
4.4 Pembahasan.....	78
<b>BAB V SIMPULAN</b> .....	82
5.1 Simpulan.....	82
5.2 Keterbatasan.....	83
5.3 Implikasi.....	83
5.3.1 Implikasi Teoritis.....	83
5.3.2 Implikasi Praktis.....	84
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	
<b>LAMPIRAN</b> .....	





## DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Penelitian Terhadulu .....	25
Tabel III.1	Indikator dan Distribusi Variabel Kinerja pada Kuesioner.....	36
Tabel III.2	Indikator dan Distribusi Variabel <i>Empowering Leadership</i> pada Kuesioner .....	37
Tabel III.3	Indikator dan Distribusi Variabel <i>Knowledge Sharing</i> pada Kuesioner .....	38
Tabel III.4	Indikator dan Distribusi Variabel Perilaku Kerja Inovatif pada Kuesioner .....	38
Tabel IV.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel IV.2	Responden Berdasarkan Usia .....	60
Tabel IV.3	Responden Berdasarkan Pendidikan .....	61
Tabel IV.4	Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	61
Tabel IV.5	Uji Validitas <i>Empowering Leadership</i> .....	62
Tabel IV.6	Uji Validitas <i>Knowledge Sharing</i> .....	63
Tabel IV.7	Uji Validitas Perilaku Kerja Inovatif.....	64
Tabel IV.8	Uji Validitas Kinerja .....	64
Tabel IV.9	Uji Reliabilitas .....	65
Tabel IV.10	Uji Multikolinieritas 1 .....	65
Tabel IV.11	Uji Multikolinieritas 2 .....	66
Tabel IV.12	Analisis Jalur Substruktural 1 .....	71
Tabel IV.13	Analisis Jalur Substruktural 2 .....	72
Tabel IV.14	Uji Parsial (Uji t).....	75
Tabel IV.15	<i>Sobel Test</i> 1 .....	77
Tabel IV.16	<i>Sobel Test</i> 2.....	78

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1	Model Penelitian.....	32
Gambar IV.1	Uji Normalitas 1 .....	67
Gambar IV.2	Uji Normalitas 2 .....	68
Gambar IV.3	Uji Heterokedastisitas 1 .....	69
Gambar IV.4	Uji Heterokedastisitas 2 .....	70
Gambar IV.5	Diagram Jalur .....	73



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kartu Bimbingan

Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 : Hasil *SPSS*

Lampiran 4 : Kartu Seminar

