

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to The Organization. In *Work Orientations* (pp. 124–146). <https://doi.org/10.4324/9781351121149-6>
- Arikunto, S. (2000). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Brown, S. P., & Leigh, T. W. (1996). A new look at psychological climate and its relationship to job involvement, effort, and performance. *Journal of Applied Psychology*, 81(4), 358.
- Cascio, W. F. (2016). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits*. McGraw-Hill Education. <https://books.google.co.id/books?id=ABK-jgEACAAJ>
- Cooper, C. D., Scandura, T. A., & Schriesheim, C. A. (2005). *Looking forward but learning from our past: Potential challenges to developing authentic leadership theory and authentic leaders*. 16, 475–493. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2005.03.008>
- Fernanda, F. M., Survival, & Soedjono. (2021). *QUALITY OF WORKLIFE SEBAGAI MEDIASI: IKLIM ORGANISASI DAN*. 2(1), 38–48.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*.
- Hanum.F. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Aceh. *Journal of Applied Business and Economic*, Vol,5, 130–140.
- Indryani, M. R., & Abadiyah, R. (2022). Iklim Organisasi Dan Spiritualitas Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif Pada Bmt At-Taubah Bangil. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(3), 310–418.
- Intifada, K. Y. (2013). *ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA GURU MELALUI KEPUASAN KERJA GURU PADA SMA NEGERI 3 JEMBER*.
- Josephine, C. V. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Kualitas Kehidupan Kerja*. Universitas Sumatera Utara.
- Karim, F., & Rehman, O. (2012). Impact of Job Satisfaction, Perceived Organizational Justice and Employee Empowerment on Organizational Commitment in Semi-Government Organizations of Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly*, 3(4), 92–104.
- Khusnullia, S., & Khoirunnisa, R. N. (2021). Hubungan antara iklim organisasi dengan kualitas kehidupan kerja pada karyawan di PT. Lumina Packaging Sidoarjo. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(1), 56–69.
- Kruse, K. (2013). *What is authentic leadership?* Forbes. <https://www.forbes.com/sites/kevinkruse/2013/05/12/what-is-authentic-leadership/?sh=6fbf846edef7>
- Kustianto, F., & Iskhak, A. A. (2015). *PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA*

- SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT GARAM (PERSERO). 1(1), 42–55.
- Lussier, R. N. (2017). *Human relations in organizations: Applications and skill building*. McGraw-Hill.
- Mariyah, & Meila. (2019). Kualitas Kehidupan Kerja, Pengembangan Karir, Dan Reward Terhadap Komitmen Afektif Karyawan Pada Pt Bank Rakyat Indonesia Cabang Bandung Martadinata Tbk. *Doctoral Dissertation, Univeristas Komputer Indonesia*, 147–152.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89. [https://doi.org/https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)
- Mizan, A. Z., Rugaiyah, R., & Nurjanah, N. (2018). Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Afektif Guru SMK Negeri Di Jakarta Selatan. *SAP (Susunan Artikel Pendidikan)*, 3(2), 122–130. <https://doi.org/10.30998/sap.v3i2.3031>
- Naqvi, S. A. H., Hashmi, D. M. A., Raza, D. A., Zeeshan, D. A., & Faiz.M.Shaikh. (2011). IMPACT OF SUPPORTIVE LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL LEARNING CULTURE AS A MODERATOR ON THE RELATIONSHIP OF PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT. *Australian Journal of Business and Management Research*, 2, 65–71. <https://doi.org/10.1166/asl.2017.9353>
- Nawawi, H. (2001). Manajemen sumber daya manusia untuk bisnis yang kompetitif, cetakan keempat. *Penerbit Gajah Mada University Press, Yogyakarta*.
- Ngaenurrohmah, N., & Prasetyo, A. (2021). Pengaruh Authentic Leadership , Person Job Fit , dan Quality of Work Life Terhadap Komitmen Afektif Guru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(14), 461–473.
- Nur, W., Adyana, A., Kumalasari, F., & Astaginy, N. (2023). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Buton Tengah*. 01(02), 233–239.
- Parinding, R. G. (2017). Komitmen Afektif 2 “Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang.” *Magistra Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 88–107.
- Pathan, R. D., Natsir, S., & Adda, H. W. (2016). Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Radio Nebula Nada Di Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 2(2), 175–186. <https://doi.org/10.22487/jimut.v2i2.54>
- Putra, W. (2013). *Budaya dan Iklim Organisasi, Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Putri, Z. Z. R. (2018). Analisis Pengaruh Quality of Work Life, Career Development Opportunities, Support Work-Life Policies Dan Reward Terhadap Komitmen Afektif Karyawan (Studi Pada Karyawan BMT Assyafi’iyah Kota Gajah). *UIN Raden Lintang Lampung*.

- R. Taiguri, & Litwin, G. (1968). *Organizational Climate: Expectation of a concept*. Harvard University Press.
- [7] Koys, Daniel J, DeCottis, Thomas A. 1991. Inductive Measures of Psychological Climate. *Human Relations* 44: 265-285.
- [6] Owens, Robert G. 1995. *Organizational Behavior in Education*, Boston: Allyn and Bacon.
- [8] Gibson, James L., R, S. (2002). *Leadership and Organization Climate*.
- Rahmawati, N., & Prasetyo, A. R. (2017). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Petugas Pemasarakan Kelas I Semarang. *Jurnal Empati*, 6(1), 317–321.
- Rego, P., Lopes, M. P., & Nascimento, J. L. (2016). Authentic leadership and organizational commitment: The mediating role of positive psychological capital. *Journal of Industrial Engineering and Management (JIEM)*, 9(1), 129–151.
- Repi, A. A., Psikologi, F., Katolik, U., & Mandala, W. (2019). *Jurnal Manajemen Indonesia Iklim Organisasi pada Perusahaan Manufaktur Karoseri PT . Karoseri SUS*. 19(2), 123–138.
- Ribeiro, N., Gomes, D., & Kurian, S. (2018). Authentic leadership and performance: the mediating role of employees' affective commitment. *Social Responsibility Journal*, 14(1), 213–225.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior 17TH Edition*. Fortune, 290.
- Rosa, C. (2020). *PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DENGAN HAPPINESS AT WORK SEBAGAI PEMEDIASI Studi pada Dosen Struktural Fakultas di Universitas Atma Jaya Yogyakarta*. Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Semedo, A. S. D., Coelho, A. F. M., & Ribeiro, N. M. P. (2016). Effects of authentic leadership, affective commitment and job resourcefulness on employees' creativity and individual performance. *Leadership & Organization Development Journal*, 37(8), 1038–1055. <https://doi.org/10.1108/LODJ-02-2015-0029>
- Setiawan, A., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja*. 5(3), 1–7.
- Siregar, R. (2017). Sumber daya manusia dalam pembangunan nasional. *Prosiding Seminar Nasional Tahunan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Medan*, 4(2), 378–381.
- Siti, R, S., & Syamsuddinor. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sinarmas Multifinance Banjarmasin. *Banjarmasin:STIMI Banjarmasin*, 3, 56–67.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Manajemen Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, Kombinasi, Penelitian Tindakan, dan Penelitian Evaluasi (alfabeta)*.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif R&D (alfabeta)*.
- Sumadi, S. (2000). *Metodologi Penelitian*. PT Raja Grafindo Persada.

- Suryani, I. (2021). PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA, TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RSUD INCHE ABDOEL MOEIS SAMARINDA. *Doctoral Dissertation, Universitas Hasanuddin.*
- Tjahjono, H. K. (2009). Configuration pattern distributive and procedural justice and its consequences to organizational commitment. *Proceedings of 2009 International Conference on Economics, Business Management and Marketing, 1993*, 9–11.
- Wahyuni, S. A. (2014). *BUDAYA ORGANISASI DAN IKLIM BUDAYA PADA PT. TELKOM INDONESIA.*
- Walumbwa, F., Avolio, B., Gardner, W., Peterson, S., & Wernsing, T. S. (2008). *Authentic Leadership: Development and Validation of a Theory-Based Measure Authentic Leadership: Development and Validation of a Theory-Based Measure.* <https://doi.org/10.1177/0149206307308913>
- Winarsunu, T. (2022). Konflik Interpersonal dan Iklim Organisasi terhadap Komitmen Afektif Organisasi Karyawan. *Psyche 165 Journal*, 25–30.
- WULANDARI, A. U. (2019). *ANALISIS PENGARUH IKLIM ORGANISASI MELALUI QUALITY OF WORK LIFE SEBAGAI VARIABEL INTERVENING TERHADAP KOMITMEN PADA KARYAWAN PT SINAR GALESONG MANDIRI.*
- Wulandari, & Maryani. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Otentik Terhadap Kepuasan Kerja dan Keterikatan Karyawan dengan Kualitas Kehidupan Kerja sebagai Mediasi pada Perusahaan di Batam.* 49–51.
- Yukongdi, V., & Shrestha, P. (2020). The Influence of affective commitment, job satisfaction and job stress on turnover intention: A study of Nepalese bank employees. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 9(1), 88–98. <http://buscompress.com/journal-home.html>
- Yusuf.M, & Syarif.D. (2018). *Komitmen Organisasi.* Nas Media Pustaka. <https://books.google.co.id/books?id=jZ5yDwAAQBAJ&lpg=PA3&ots=9vNFCoZyui&dq=Komitmen Organisasi Definisi Dipengaruhi Mempengaruhi&lr&hl=id&pg=PA3#v=onepage&q=Komitmen Organisasi Definisi Dipengaruhi Mempengaruhi&f=false>