

DAFTAR PUSTAKA

- Abid, M., & Safiih, A. R. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Dana Purna Investama Cabang BCA KCU Thamrin. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, 3(2), 409-417.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 843-852.
- Asjari, S. N., & Gunawan, A. W. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Internal Communication Dan Transformational Leadership Terhadap Employee Performance Dengan Employee Engagement Sebagai Variable Mediasi. *JOURNAL TRANSFORMATION OF MANDALIKA (JTM)* e-ISSN 2745-5882 p-ISSN 2962-2956, 3(1), 168-190.
- Ayu, N. P., & Solichin, M. R. (2022). Pengaruh Loyalitas Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komunikasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior: Studi pada Tenaga Non-Medis Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Sruweng Kabupaten Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(1), 34-47.
- Buzza, J. S. (2017). Are You Living to Work or Working to Live? What Millennials Want in the Workplace. *Journal of Human Resources Management and Labor Studies*, 5(2), 15–20. <https://doi.org/10.15640/jhrmls.v5n2a3>
- Clark, S. (2020). Work/Family Border Theory: A New Theory of Work/Family Balance. *Human Relations - HUM RELAT*, 53, 747–770. <https://doi.org/10.1177/0018726700536001>
- Darmawan, D. (2021). Perilaku Organisasi, Metromedia, Surabaya.
- DARMAYANTI, P. N. P. O. (2023). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ABACUS CASH SOLUTION BALI KEROBOKAN, BADUNG* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar). (pengertian Kinerja dan factor yang mempengaruhi kinerja)
- Dewi, L. N., Wulan, H. S., & Minarsih, M. M. (2022). PENGARUH LOYALITAS KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN

LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (studi kasus pada bagian Quality Control PT. Ungaran Sari Garment). *Journal of Management*, 8(2).

- Fajar, R. N., & Susanti, F. (2023). PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KUALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) KABUPATEN PESISIR SELATAN. *JURNAL ECONOMINA*, 2(6), 1343-1355.
- Febrian, W. D., Ardista, R., Kutoyo, M. S., Suryana, Y., Febrina, W., Kusnadi, K., ... & Irwanto, I. (2022). Manajemen sumber daya manusia.
- Ghozali, I. 2009. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 100(125). Semarang.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 25. Edisi 9. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Hadi, Nor. 2011. Corporate Social Responbilty. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Hasibuan, M. S. . (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, SP Malayu. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara
- Husein Umar. 2013. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta: Rajawali Pers.
- Husein Umar. 2013. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis. Jakarta: Rajawali
- Irwandy. 2017. The Effect of Leadership Style, Work Climate and Work Motivation on Job Performance at State University of Medan. *International Journal of Education and Research*.
- Kurniawan, Kosasih Andi. (2014). Pengaruh Tingkat Work-Life Balance Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Pada Perawat Rumah Sakit. *E-Journal Universitas Atma Jaya*
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 17-34.
- Malik, Alfian. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan PT. Cipaganti Heavy Equipment Samarinda. *eJournal Psikologi*, 2.

- Mandiangan, P., Makapedua, J., & Supit, V. (2023). Pengaruh Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Operasional PT. BPR Prisma Dana Manado. *JURNAL EKOMAKS Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 12(1), 277-282.
- Mea, M. H. D., & Hyronimus, H. (2020). Pengaruh Work From Home terhadap work-life balance pekerja perempuan di Kota Ende. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 7(2).
- Minarika, A., Purwanti, R., & Muhidin, A. (2020). Pengaruh work family conflict dan work life balance terhadap kinerja karyawan (suatu studi pada PT. Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 1-11.
- Mishra, P., & Bharti, V. (2020). IMPACT OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT ON WORK LIFE BALANCE DURING COVID-19 ERA. *INTERNATIONAL JOURNAL OF MANAGEMENT*, 11(12).
<https://doi.org/10.34218/IJM.11.12.2020.146>
- Muafi, M., & Azim, M. 2019. The Effect Of Servant Leadership, Organizational Culture In Employee Performance Mediated By Job Satisfaction (Study Case Of Al-Kahfi Islamic Boarding School, Somalangun, Kebumen). *Proceedings on Engineering Sciences*.
<https://doi.org/10.24874/pes01.02.014>
- Muizu, W. O. Z., & Sari, D. 2019. Improving Employee Performance Through Organizational Culture, Leadership, And Work Motivation: Survey On Banking Organizations In Southeast Sulawesi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.24198/jbm.v20i1.266>
- Nandania. Resti 2013. Peran Kepercayaan Organisasi Dengan Loyalitas Karyawan DI BCA Malang Raya, Skripsi, Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana.
- Nizamuddin, Syaiful Sagala, E. N. 2018. Effect Of Leadership, Organizational Structure, Compensation, And Motivation Toward Performance Of Aggregat Data Control On The Statistics Centre Of North Sumatra Province. *International Journal of Education and Research*, ISSN : 2411-5681.
- Pakpahan, Andrew F et al. 2021. *Metodologi Penelitian Ilmiah*. Yayasan Kita Menulis.
- Palinggi, Y., & Mawardi. 2020. The Effect Of Headmaster Leadership Style Towards Vocational High School Teachers' Work Satisfaction,

Work Motivation And Performance In East Kalimantan, Indonesia. Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2020-06.14>

- Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2023). PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 432-444.
- Preeti, S., & Parul, K. (2011). "Work-Life Balance –A Tool for Increased Employee Productivity and Retention".
- Purwadi, Darma, D. C., Febrianti, W., & Mirwansyah, D. 2020. Exploration of Leadership , Organizational Culture , Job Satisfaction , and Employee Performance. *Technium Social Sciences Journal*.
- Pusparani M. (2021). Faktor yang Mempengaruhi Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*. 2(4). <https://dinastirev.org/JIMT/article/view/466/316>.
- Putri, M. D., & Soedarsono, D. K. (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan employee engagement terhadap kinerja karyawan Direktorat Solution Operation Telkomsigma. *eProceedings of Management*, 4(3).
- Putri, Nur Vadila., dan Indah Purnamasari. (2021). Pengaruh Employee Engagement dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bussan Auto Finance (BAF). *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*. 1 (2): 127-132.
- Putri, S. W., & Frianto, A. (2023). Pengaruh work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 293-305.
- Rahayu, F., & Prayekti, P. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Variabel Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pegawai Kantor Kecamatan Depok Kabupaten Sleman). *Manajemen Dewantara*, 1(1), 46-62.
- Rahmawati. (2016). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Guru Smk Swasta Di Kecamatan Cakung Jakarta Timur. *Jom FISIP UNRI*, c, 1–43.
- Ratulangi, V., Dotulong, L. O., & Kawet, R. C. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, *Job Loyalty* Dan *Employee Welfare* Terhadap Kinerja

Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Minahasa Selatan. *Indonesian Journal of Economics, Management and Accounting*, 1(4), 247-255.

Ricardianto, Prasadja M. d. (2018). *Human Capital Management* (p. 166). Bogor: In Media.

Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-223.

Ronaldy, A. C., Tricahyadinata, I., & Maria, S. (2019). Pengaruh loyalitas karyawan, kecerdasan emosional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 116-122.

Rusyana, H., Rahwana, K. A., & Barlian, B. (2023). PENGARUH LOYALITAS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ICHI BENTO DI KOTA BANJAR. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata dan Perhotelan*, 2(1), 393-403.

Saputra, A., & Wijayaningsih, R. (2022). Saputra, Ade Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Non Medis Di RS Satria Medika. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen*, 18(1), 75-85.

Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Sinambela, L.P. 2014. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Graha Ilmu: Yogyakarta

Sirgy, M. J., & Lee, D. J. (2018). Work-Life Balance: an Integrative Review. In *Applied Research in Quality of Life*. <https://doi.org/10.1007/s11482-017-9509-8>

Sirgy, M. J., & Lee, D. J. (2018). Work-life balance: An integrative review. *Applied Research in Quality of Life*, 13(1), 229-254.

Sri W. 2018. "pengaruh keseimbangan Kehidupab Kerja (Work Life Balance) dan Kepuasan kerja terhadap Loyalitas pegawai Dan Guru". Skripsi. Dipublikasikan.

Sugiyono, 2006, *Statistika Untuk Penelitian*, CV Alfabeta, Bandung

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta

- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno, Donni Juni Priansa. 2018. MANAJEMEN SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Yusniar lubis, Bambang Hermanto dan Emron Edison, Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia, (Bandung: CV. Alfabeta, 2018), 130.

