

HALAMAN MOTTO

“Not perfect, but still trying.”

(Penulis)

“Berkompetisi dengan diri sendiri, bukan dengan orang lain.”

(Penulis)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan Rahmat Allah yang Maha Pengasih dan Penyayang, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Orang tua terutama ibu saya Rr. Sri Hidayati,S.E serta keluarga saya yang selalu memberikan semangat dan doa.
2. Kepada bapak Dr. Irfan Helmy, S.E.,M.M selaku dosen pembimbing yang telah sabar membimbing dan mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi.
3. Teman-teman yang selalu menjadi support system saya dalam mengerjakan skripsi (Shafa Mutia Hasna, Muflikhatul Munafa, Titi Lestari, Sri Wahyuni Sisilawati).
4. Seluruh teman-teman kelas MJWA yang selama beberapa tahun terakhir bersama dan teman-teman kelas MJKB yang menemani kuliah selama satu semester.
5. Semua pihak yang telah membantu proses pengerjaan skripsi dari awal hingga akhir yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu .

ABSTRAKSI

Penelitian ini bermaksud guna mengetahui pengaruh *Learning Organization* beserta Lingkungan Kerja Non Fisik pada Kinerja dengan *Knowledge Sharing* sebagai mediasi (Studi Pada Guru PNS SMP Negeri 1 Karanganyar). Metode yang dikenakan ialah metode kuantitatif. Data sampel diambil dari jumlah guru PNS di SMP Negeri 1 Karanganyar sebanyak 32 responden. Dalam menganalisis deskriptif kuantitatif menggunakan alat bantu SPSS 23. Metode analisis statistika terbagi atas uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis, analisis jalur serta uji sobel. Hasil yang diperoleh memperlihatkan bahwa *learning organization* tidak memberi pengaruh atas *knowledge sharing*. Lingkungan kerja non fisik memberi pengaruh atas *knowledge sharing*. Lingkungan kerja non fisik tidak memberi pengaruh atas kinerja. *Learning organization* serta *knowledge sharing* secara parsial memberi pengaruh atas kinerja. *Knowledge sharing* tidak memediasi antara *learning organization* dengan kinerja. *Knowledge sharing* memediasi hubungan lingkungan kerja non fisik dengan kinerja.

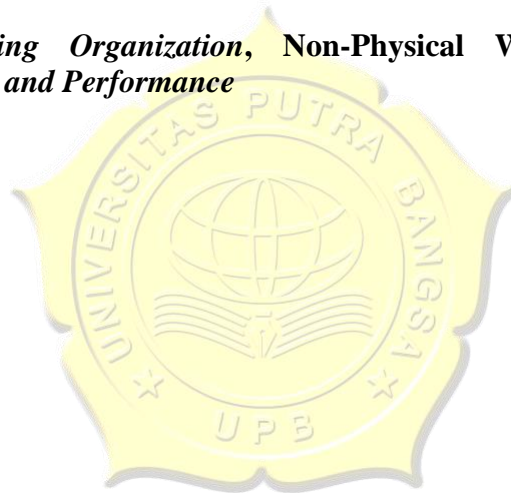
Kata Kunci: *Learning Organization*, Lingkungan Kerja Non Fisik, *Knowledge Sharing* dan Kinerja



ABSTRACTION

This research aims to determine the influence of Learning Organization and Non-Physical Work Environment on Performance with Knowledge Sharing as mediation (Study of Civil Servant Teachers at SMP Negeri 1 Karanganyar). The method applied is a quantitative method. The data sample was taken from the number of civil servant teachers at SMP Negeri 1 Karanganyar, totaling 32 respondents. In quantitative descriptive analysis using SPSS 23 tools. Statistical analysis methods are divided into validity tests, reliability tests, classical assumption tests, hypothesis tests, path analysis and sobel tests. The results obtained indicate that learning organizations do not have an influence on knowledge sharing. The non-physical work environment influences knowledge sharing. The non-physical work environment has no influence on performance. Learning organizations and knowledge sharing partially influence performance. Knowledge sharing does not mediate between organizational learning and performance. Knowledge sharing mediates the relationship between non-physical work environment and performance.

Keywords: *Learning Organization, Non-Physical Work Environment, Knowledge Sharing and Performance*



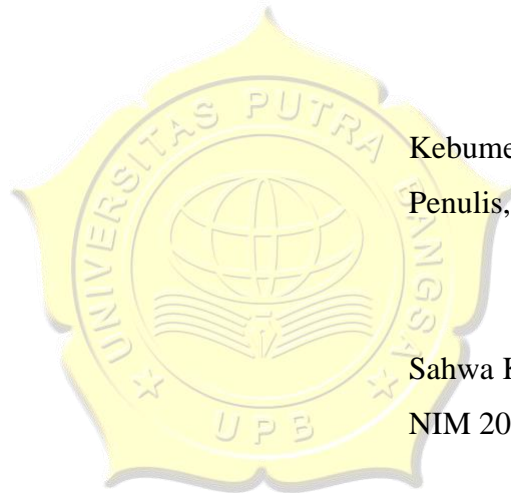
KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Learning Organization, Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Dengan Knowledge Sharing Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru PNS SMP Negeri 1 Karanganyar)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan Strata-1 Manajemen pada Universitas Putra Bangsa Kebumen dan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai. Ucapan terimakasih ini penulis tujukan kepada:

1. Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah sabar dalam memberikan bimbingan, arahan, motivasi dan pengetahuan dalam proses penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Mujiono, S.Pd., M.MPd., selaku Kepala Sekolah SMP Negeri 1 Karanganyar yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian dan membantu dalam mengumpulkan data penelitian maupun menyebar kuesioner penulis.
3. Semua Guru PNS SMP Negeri 1 Karanganyar yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi data kuesioner yang sangat diperlukan dalam keberlangsungan penulisan skripsi.
4. Segenap dosen, karyawan, dan civitas akademika Universitas Putra Bangsa yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

5. Kedua orang tua dan keluarga besar penulis yang selalu mendoakan serta memberikan dukungan penuh kepada penulis.
6. Teman-teman seperjuangan yang senantiasa menjadi penyemangat satu sama lain.
7. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi dari awal hingga akhir.

Penulis menyadari, dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan yang perlu diperbaiki, dikarenakan masih terbatasnya ilmu pengetahuan yang dimiliki penulis



Kebumen, 31 Januari 2024

Penulis,

Sahwa Kitty Septiana Yaseh

NIM 205504292

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Batasan Masalah.....	13
1.4. Tujuan Penelitian.....	14
1.5. Manfaat Penelitian.....	15
BAB II.....	16
KAJIAN PUSTAKA.....	17
2.1. Tinjauan Teori	17

2.1.1.	Kinerja.....	17
2.1.2.	Knowledge Sharing.....	23
2.1.3.	Learning Organization	28
2.1.4.	Lingkungan Kerja Non Fisik.....	32
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	34
2.3.	Hubungan Antar Variabel.....	39
2.4.	Model Empiris.....	43
2.5.	Hipotesis	44
BAB III	46
METODE PENELITIAN	46
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	46
3.2.	Variabel Penelitian	46
3.3.	Definisi Operasional Variabel	47
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	51
3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.6.	Populasi dan Sampel	54
3.7.	Teknik Analisis.....	56
BAB IV	67
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	67
4.1.	Analisis Deskriptif.....	67
4.1.1.	Gambaran Umum SMP Negeri 1 Karanganyar	67
4.1.2.	Visi dan Misi.....	67
4.1.3.	Gambaran Umum Responden	69
4.2.	Analisis Statistik.....	72
4.2.1.	Uji Validitas	72

4.2.2.	Uji Reliabilitas	75
4.2.3.	Uji Asumsi Klasik	76
4.2.4.	Uji Hipotesis	81
4.3.	Analisis Korelasi	87
4.4.	Analisis Jalur	88
4.5.	Uji Sobel	96
4.6.	Pembahasan	97
BAB V	104
SIMPULAN	104
5.1.	Simpulan	104
5.2.	Keterbatasan	105
5.3.	Implikasi	106
5.3.1	Implikasi Praktis	106
5.3.2	Implikasi Teoritis	108
DAFTAR PUSTAKA	111
LAMPIRAN	116



DAFTAR TABEL

Tabel I-1 Data Kinerja Guru SMP Negeri 1 Karanganyar.....	5
Tabel I-2 Status Guru SMP Negeri 1 Karanganyar	5
Tabel I-3 Jumlah Guru SMP Negeri 1 Karanganyar.....	5
Tabel II-1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel III-1 Indikator Kinerja.....	48
Tabel III-2 Indikator Knowledge Sharing.....	49
Tabel III-3 Indikator Learning Organization	50
Tabel III-4 Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik.....	51
Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
Tabel IV-3 Karakteristik Reponden Berdasarkan Masa Kerja	71
Tabel IV-4 Karakteristik Respondn Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	71
Tabel IV-5 Hasil Uji Validitas Variabel Learning Organization	73
Tabel IV-6 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	73
Tabel IV-7 Hasil Uji Validitas Variabel Knowledge Sharing	74
Tabel IV-8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	74
Tabel IV-9 Hasil Uji Reliabilitas	75
Tabel IV-10 Hasil Uji Multikolinearitas Substruktural I.....	76
Tabel IV-11 Hasil Uji Multikolinearitas Substruktural II.....	77
Tabel IV-12 Hasil Uji t Substruktural I.....	82
Tabel IV-13 Hasil Uji t Substruktural II	84
Tabel IV-14 Hasil Uji Koefisien Determinasi Substruktural I.....	86
Tabel IV-15 Hasil Uji Koefisien Determinasi Substruktural II	86
Tabel IV-16 Hasil Uji Korelasi	87
Tabel IV-17 Hasil Uji Koefisien Determinasi Substrutural I.....	88
Tabel IV-18 Hasil Uji t Substruktural I.....	89
Tabel IV-19 Hasil Uji Koefisien Determinasai Substruktural II	90
Tabel IV-20 Hasil Uji t Substruktural II	90
Tabel IV-21 Hasil Uji Sobel Substruktural I.....	96
Tabel IV-22 Hasil Uji Sobel Substruktural II	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Model Empiris	44
Gambar IV-1 Hasil Uji Heteroskedastisitas Substruktural I	78
Gambar IV-2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Substruktural II	79
Gambar IV-3 Hasil Uji Normalitas Subtruktural I	80
Gambar IV-4 Hasil Uji Normalitas Substruktural II	81
Gambar IV-5 Diagram Jalur	96



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Pengantar Kuesioner
- Lampiran 2 Karakteristik Responden
- Lampiran 3 Tabulasi Data Penelitian
- Lampiran 4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 6 Uji Hipotesis
- Lampiran 7 Analisis Korelasi
- Lampiran 8 Uji Sobel
- Lampiran 9 R Tabel
- Lampiran 10 T Tabel
- Lampiran 11 Kartu Konsultasi Skripsi
- Lampiran 12 Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi
- Lampiran 13 Surat Izin Penelitian

