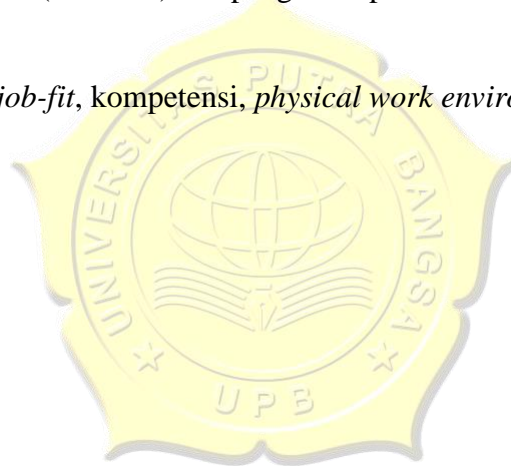


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *person job-fit*, kompetensi, dan *physical work environment* terhadap kinerja pegawai di bagian Sekretariat DPUPR Kebumen. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu mengambil seluruh jumlah responden sebanyak 47 pegawai di bagian Sekretariat DPUPR Kebumen. Teknik analisis yang digunakan menggunakan bantuan program analisis *SPSS Versi 25 for Windows*. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji multikolinearitas, uji parsial uji simultan, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : *person job-fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; *physical work environment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; *person job-fit*, kompetensi, *physical work environment* secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : *person job-fit*, kompetensi, *physical work environment*, dan kinerja



ABSTRACT

This research aims to determine the influence of person job-fit, competency, and physical work environment on employee performance in the Secretariat DPUPR Kebumen. This research uses a quantitative approach method. The sampling technique used was a saturated sample, namely taking the entire number of respondents as many as 47 employee in the Secretariat DPUPR Kebumen. The analysis technique used is using the SPSS analysis program Version 25 for Windows. The data analysis techniques used are validity test reliability test, normality test, heteroscedasticity test, multicollinearity test, partial test simultaneous test, and the coefficient of determination. The result of the study show that : person job-fit has a positive and significant effect on employee performance; competence has a positive and significant effect on employee performance; physical work environment has a positive and significant effect on employee performance; person job-fit, competency, and physical work environment simultaneously have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : person job-fit, competency, physical work environment, and performance



HALAMAN MOTTO

“ Allah SWT tidak akan membebani seorang hamba melainkan sesuai dengan kemampuannya ”

(Q.S Al-Baqarah:286)

Orang lain ngga akan paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tau hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun gak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini ♥

“ *Hidup bukan saling mendahului, bermimpilah sendiri-sendiri* “ – Hindia



HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan keikhlasan, kekuatan dan kesabaran sehingga Tugas Akhir (Skripsi) ini dapat terselesaikan. Tugas akhir (Skripsi) ini penulis persembahkan kepada:

1. Kepada diri saya sendiri yang sudah mau berjuang sampai disini, dan tetap semangat untuk perjuangan selanjutnya.
2. Dua orang istimewa dalam hidup saya yaitu orang tua saya yang telah memberi dukungan penuh selama menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa pula keluarga besar saya yang selalu memberi support dan mendoakan saya untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Dosen Pembimbing Dr. Siti Nur Azizah, S.E., M.M. yang telah membimbing saya dengan sangat baik sehingga skripsi saya dapat terselesaikan.
4. Sahabat seperjuangan saya yang selalu mendukung dan memberi motivasi kepada saya supaya cepat menyelesaikan skripsi ini.
5. Dan tak lupa teman-teman dan senior saya yang sudah seperti keluarga sendiri, Keluarga Besar Mapala Trabas yang telah membimbing dan mendukung saya selama ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan Rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Person Job-Fit*, Kompetensi, Dan *Physical Work Environment* Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada PNS di Bagian Sekretariat DPUPR Kebumen)”. Penulis menulis skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana-1 di Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen, serta diharapkan dapat membantu dalam meningkatkan kinerja pegawai di DPUPR Kebumen.

Tersusunnya skripsi ini tidak lepas dari peran semua pihak yang telah membantu penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Siti Nur Azizah, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan memberikan kesempatan dan saran kepada penulis.
2. Segenap dosen dan civitas akademik Universitas Putra Bangsa yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
3. Kepala DPUPR Kebumen yang telah memberikan izin penelitian.
4. Pegawai bagian Sekretariat DPUPR Kebumen yang telah bersedia mengisi kuesioner.
5. Semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi

ini yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu.

Penulis berharap semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi penulis pada khususnya bagi pembaca atau civitas akademika pada umumnya.

Kebumen, 20 April 2024

Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'GNS' with a stylized flourish underneath.

Gianita Nirmala Sari

NIM 205504081

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Batasan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	12
1.5.1. Manfaat Teoritis	12
1.5.2. Manfaat Praktis.....	13
BAB II.....	14

KAJIAN PUSTAKA.....	14
2.1. Tinjauan Teori	14
2.1.1. Kinerja Pegawai	14
2.1.2. <i>Person Job-Fit</i>	21
2.1.3. Kompetensi	25
2.1.4. <i>Physical Work Environment</i>	34
2.2. Penelitian Terdahulu.....	39
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	41
2.4. Model Empiris	43
2.5. Hipotesis	44
BAB III.....	45
METODE PENELITIAN.....	45
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	45
3.2. Variabel Penelitian	45
3.3. Definisi Operasional Variabel	46
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	49
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.6. Populasi dan Sampel.....	52
3.7. Teknik Analisis.....	53
BAB IV	64
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	64
4.1. Analisis Deskriptif.....	64
4.1.1. Gambaran Umum DPUPR Kebumen.....	64
4.1.2. Visi dan Misi.....	64
4.1.3. Struktur Organisasi.....	65

4.1.4.	Karakteristik Responden	67
4.2.	Analisis Statistik.....	71
4.2.1.	Uji Validitas	71
4.2.2.	Uji Reliabilitas	73
4.2.3.	Uji Asumsi Klasik.....	74
4.2.4.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	78
4.2.5.	Uji Hipotesis.....	81
4.3.	Pembahasan	85
BAB V.....		88
SIMPULAN		88
5.1.	Simpulan.....	88
5.2.	Keterbatasan	89
5.3.	Implikasi.....	90
5.3.1	Implikasi Praktis.....	90
5.3.2	Implikasi Teoritis.....	92
DAFTAR PUSTAKA		93
LAMPIRAN.....		97

DAFTAR TABEL

Tabel I - 1 Sasaran Kinerja Pegawai DPUPR Kebumen.....	5
Tabel II - 1 Penelitian Terdahulu	40
Tabel III - 1 Indikator dan Distributor Variabel Kinerja pada Kuesioner.....	47
Tabel III – 2 Indikator dan Distributor Variabel <i>Person Job-Fit</i> pada Kuesioner	48
Tabel III – 3 Indikator dan Distributor Variabel Kompetensi pada Kuesioner.....	48
Tabel III – 4 Indikator dan Distributor Variabel <i>Physical Work Environment</i> pada Kuesioner	49
Tabel IV – 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel IV – 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel IV – 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	68
Tabel IV – 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	69
Tabel IV – 5 Hasil Uji Validitas <i>Person Job-Fit</i> (X1).....	70
Tabel IV – 6 Hasil Uji Validitas Kompetensi (X2).....	71
Tabel IV – 7 Hasil Uji Validitas <i>Physial Work Environment</i> (X3).....	71
Tabel IV – 8 Hasil Uji Validitas Kinerja (Y).....	72
Tabel IV – 9 Hasil Uji Reliabilitas.....	73
Tabel IV – 10 Hasil Uji Multikolinearitas	74
Tabel IV – 11 Hasil Uji Normalitas	77
Tabel IV – 12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	78
Tabel IV – 13 Hasil Uji t.....	80
Tabel IV – 14 Hasil Uji f.....	83
Tabel IV – 15 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Model Empiris.....	44
Gambar IV-1 Struktur Organisasi DPUPR Kebumen.....	66
Gambar IV-2 Uji Heteroskedastisitas	76



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Form Pengajuan Skripsi
- Lampiran 2 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 3 Pengantar Kuesioner
- Lampiran 4 Tabel t
- Lampiran 5 Tabel f
- Lampiran 6 Tabel r
- Lampiran 7 Karakteristik Responden
- Lampiran 8 Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 9 Uji Validitas
- Lampiran 10 Uji Reliabilitas
- Lampiran 11 Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 12 Analisis Regresi Berganda
- Lampiran 13 Uji Hipotesis
- Lampiran 14 Kartu Konsultasi
- Lampiran 15 Kartu Seminar

