

DAFTAR PUSTAKA

- Abelson, M. A. (1987). Examination of avoidable and unavoidable turnover. *Journal of Applied psychology*, 72(3), 382.
- Afsar, B., & Badir, Y. F. (2016). Person-organization fit, perceived organizational support, and organizational citizenship behavior: The role of job embeddedness. *Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism*, 15(3), 252-278.
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ayu, D. R., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2015). Pengaruh job demands, job resources dan personal resources terhadap work engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 1(1), 12-12.
- Bakker, A. B. (2011). An evidence-based model of work engagement. *Current directions in psychological science*, 20(4), 265-269.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2008). Towards a model of work engagement. *Career development international*, 13(3), 209-223.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Work engagement: A handbook of essential theory and research*. Psychology press.
- Baldwin, S. (2006). *Organisational Justice*. Brighton: Institute For Employment Studies.
- Budiharti, H. T. (2020). *Pengaruh Organizational Justice dan Perceived Organizational Support terhadap Turnover Intention PT XYZ dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS AIRLANGGA).
- Colquitt, J.A. (2001). On the Dimensionality of Organizational Justice: A Construct Validation of a Measure. *Journal of Applied Psychology*, 86 (3), 386-400. DOI: 10.1037//0021-9010.86.3.386
- Colquitt, Jason A., Jeffery A. LePine, and Michael J. Wesson. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill, 2011.
- Colquitt, J.A., Lepine, J.A., & Wesson, M.J. (2015). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Education.
- Cropanzano, et.al, 2007, *The quality of work life of child protective investigators: A comparison of two work environments*. *Children and Youth Services Review*, 29, 474-489.

- Cropanzano, Russell, David E. Bowen, dan Stephen W. Gilliland. (2007). *The Management of Organizational Justice. Academy of Management Perspectives.*
- Desi, D. E., & Dosari, N. (2023). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARIAWAN PT. BPR KERINCI. *Jurnal Cahaya Mandalika ISSN 2721-4796 (online)*, 4(3), 754-762.
- Dharma, Cipta. 2013. "Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan". Dalam *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, Volume 1 No. 2 Hal 1-9 Medan: Politeknik Negeri Medan.
- Dharma, Surya. 2013. *Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ertas, N. (2019). Turnover Intentions of Volunteer Resource Managers: The Roles of Work Motivations, Person-Organization Fit, and Emotional Labor. *International Journal of Public Administration*, 42(9), 741-752.
- Fadhli, M., & Syaf, A. (2020). Peran Dukungan Sosial dan Implementasi RAB Value terhadap Work Engagement pada Civitas Akademika di Universitas Abdurrab. *Psychopolytan: Jurnal Psikologi*, 4(1), 57-65.
- Faslah, R. (2010). Hubungan antara keterlibatan kerja dengan turnover intention pada karyawan PT. Garda Trimitra Utama, Jakarta. *Jurnal Ilmiah Econosains*, 8(2), 146-151.
- Fauziridwan, M., Adawiyah, W. R., & Ahmad, A. A. (2018). Pengaruh employee engagement dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) serta dampaknya terhadap turnover intention. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 20(1).
- Gary, D. (2013). *Human Resource Management*. Fourteenth Edition.
- Ghozali, Imam. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 21.0. Cetakan ke-lima*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Undip.
- Greenberg, J. (1990). Organizational Justice: Yesterday, Today, and Tomorrow. *Journal of Management*, 16(2), 399-432. <https://doi.org/10.1177/014920639001600208>.
- Greenberg, J., and Baron, R. A. (2003), *Behavior in Organization*. 7 th Edition. Upper Saddle River. New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- Griffin, R. W., & Ebert, R. J. (2007). *Bisnis*. Jakarta: Erlangga.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua. Jakarta: Prehallindo.
- Hendryadi, H., & Thawil, S. M. (2019). Person-organizational fit dan work engagement: peran gender dan masa kerja sebagai moderator. *INOVASI*, 15(2), 142-150.
- Indriyani, R., & Sutanto, M. B. (2021). Peranan Person Organization Fit Dan Person Job Fit Dalam Meningkatkan Job Satisfaction Dengan Work Engagement Sebagai Mediasi. *Majalah Ekonomi*, 26(1), 8-28.
- Istiqomah, R., Pardiman, P., & Khalikussabir, K. (2021). Pengaruh Organizational Justice dan Team Work Terhadap Employee Engagement Pada Karyawan Koperasi Unit Desa (KUD) Pakis. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 10(10).
- Jin, M. H., McDonald, B., & Park, J. (2018). Person-organization fit and turnover intention: Exploring the mediating role of employee followership and job satisfaction through conservation of resources theory. *Review of Public Personnel Administration*, 38(2), 167-192.
- John, R. (2006). *Teori Keadilan Dasar-Dasar Filsafat Politik untuk Mewujudkan Kesejahteraan Sosial dalam Negara*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Jonathan Sarwono. 2005, *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Juliadi, E., Sismanto, A., & Ekowati, S. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Penjualan Pada Pt. Agung Auotomall Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 1(1), 61-71.

- Kahn, W. A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy of management journal*, 33(4), 692-724.
- Kehoe, R. R., & Wright, P. M. (2013). *The impact of high-performance human resource practices on employees' attitudes and behaviors*. *Journal of management*, 39(2), 366-391.
- Khairuddin, S. M. H. S., & Baputey, S. (2019). Work engagement mediating the relationship between person-job fit and intentions to leave among government nurses in peninsular Malaysia. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 6(9), 190-214.
- Kim, S., Tam, L., Kim, J. N., & Rhee, Y. (2017). Determinants of employee turnover intention: Understanding the roles of organizational justice, supervisory justice, authoritarian organizational culture and organization-employee relationship quality. *Corporate Communications: An International Journal*, 22(3), 308-328.
- Kline, R.B. (2011). *Principles and practice of structural equation modeling* (3rd ed.). New York, NY: Guilford Press.
- Ko, M. C., & Campbell, J. W. (2021). Social capital, person-organization fit and cynicism: a multi-stage mediation model of turnover intention in public organizations. *Employee Relations: The International Journal*, 43(4), 936-954.
- Kristof, A. L. (1996), Person-Organization Fit: An Integrative Review Of Its Conceptualization, Measurement, and Implications. *Personnel Psychology*, Vol. 49, pp. 1-49.
- Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Edisi 3. Jakarta: Erlangga.
- Mahdi, Imam. 2008. "Keterkaitan Antara Keadilan Organisasional, Kepercayaan Terhadap Atasan Dan Perilaku Kewargaan Organisasi: Studi Kasus Pada Pengelola Program Studi Perguruan Tinggi Negeri (PTN) Dan Perguruan Tinggi Swasta (PTS) Di Daerah Surakarta". *Jurnal Perspektif Ekonomi*, Volume 1, Nomor 2, Oktober 2008: 149-166.
- Martha Albertson Fineman. (2019). Vulnerability And Social Justice. *Journal Social*.
- Mathis, Robert L, Jackson, John H. 2006. *Human Resource management*, Jakarta: Salemba empat.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management. USA: South-Western Cengage Learning*

- McFarlin, D. B., & Sweeney, P. D. (1992). Distributive and procedural justice as predictors of satisfaction with personal and organizational outcomes. *Academy of management Journal*, 35(3), 626-637.
- Memon, M. A., Salleh, R., Baharom, M. N. R., & Harun, H. (2014). Person-organization fit and turnover intention: The mediating role of employee engagement. *Global Business and Management Research*, 6(3), 205.
- Memon, M. A., Salleh, R., Nordin, S. M., Cheah, J. H., Ting, H., & Chuah, F. (2018). Person-organisation fit and turnover intention: the mediating role of work engagement. *Journal of Management Development*, 37(3), 285-298.
- Nazir, M. (2003). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Niehoff, B. P., & Moorman, R. H. (1993). Justice as a mediator of relationship between methods of monitoring and organizational citizenship behavior. *Academy of Management Journal*, 36, 527-591.
- Nurendra, A. M., & Rosady, R. A. (2022, June). Work Family Enrichment, Job Crafting, and Work Engagement Among Married Employees: A Case in Construction Company. In *International Conference on Economics and Business Studies (ICOEBS 2022)* (pp. 230-236). Atlantis Press.
- Pamungkas, G. B., & Sulisty, H. (2020). Peran Organizational Justice Dan Spiritual Management Terhadap Employee Engagement Dan Turnover Intention Dengan Dimoderasi Locus Of Control. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 11(2), 167-181.
- Pareke, F. J. (2004). Hubungan keadilan dan kepuasan dengan keinginan berpindah: peran komitmen organisasional sebagai variabel pemediasi. *Jurnal Siasat Bisnis*, 2(9).
- Purba, O., & Simarmata, N. I. P. (2023). Pengaruh Burnout Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Pabrik di Kota Medan. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(4), 5436-5446.
- Puspitasari, A. D., & Kirana, K. C. (2022, April). Pengaruh person-organization fit dan motivasi kerja terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. In *FORUM EKONOMI* (Vol. 24, No. 2).
- Putra, B. A. N. (2021). *Pengaruh organizational justice dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan bagian operasional di PT. Bank Rakyat Indonesia di Surabaya bagian pusat* (Doctoral dissertation, Widya Mandala Surabaya Catholic University).
- Ratnawati dan Khairul Amir. 2013. "Pengaruh Keadilan Organisasional, Kepercayaan Pada Atasan Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi

(*Organizational Citizenship Behavior*)". *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, Vol. 1 nomor 1 juni 2013. Halaman 56-73.

- Risdayanti, L. A. PENGARUH HUMAN CAPITAL, PERSON-ORGANIZATION FIT, DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DI PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA TIMUR AREA GRESIK.
- Rizki, M. (2019). PENGARUH PERSON-ORGANIZATION FIT TERHADAP TURNOVER INTENTION DIMEDIASI WORK ENGAGEMENT (KARYAWAN BANK BRI KANTOR WILAYAH BANDA ACEH). *ETD Unsyiah*.
- Robbins, dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andi.
- Robbins, S. P ., & Judge, T. A., *Organizational Behavior*, Salemba Empat, Jakarta, 2012.
- Robbins, S.P., Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Rumangkit, S., & Haholongan, J. (2019). Person Organization Fit, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Technobiz: International Journal of Business*, 2(2), 64-69.
- Rumangkit, S., & Maryati, S. (2016). Pengaruh person-organization fit terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja pada karyawan ibi (informatics and business institute) darmajaya. *Jurnal Optimum*, 7(2), 190-202.
- Rutherford, RD, 1993, *Statistical Model For Causal Analysis*, John Wiley & Sons Inc, New York, Newyork.
- Safitri, F. (2019). *Kontribusi Keadilan Distributif, Prosedural Dan Interaksional Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt. Rekreasindo Nusantara Makassar* (Doctoral dissertation, Universitas Bosowa).
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of managerial psychology*, 21(7), 600-619.
- Sanhaji, A., Budi, E., & Soetjipto, S. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap perilaku Kewargaan Organisasi Melalui Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan Universitas Negeri Malang*, 1(5), 917-926. , 1(5), 917-926.
- Santoso, Singgih. 2001. SPSS Versi 10,01, *Mengolah Data Statistik Secara Profesional*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

- Saputra, A. T., & Djastuti, I. (2021). ANALISIS PENGARUH PERSON ORGANIZATION FIT DAN PERSON JOB FIT TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN WORK ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan BPR Bank Surya Yudha Kantor Pusat Banjarnegara). *Diponegoro Journal of Management*, 10(3).
- Saputra, H. (2021). *Pengaruh Work Engagement Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Studi Di PT. Kapal Api Cabang Kebumen* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Saputri, K. A. (2021). Analisis Pengaruh Job Insecurity, Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi Pada Karyawan Outsourcing Kantor Satpol PP Kabupaten Kebumen).
- Saraswati, N. P. A. S., & Ribek, P. K. (2018). Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Negari Coffee Luwak. *JUIMA: JURNAL ILMU MANAJEMEN*, 8(1).
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior: The International Journal of Industrial, Occupational and Organizational Psychology and Behavior*, 25(3), 293-315.
- Sekaran, Uma. (2011). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. (Buku I). Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma. (2011). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. (Buku II). Jakarta: Salemba Empat.
- Setiyanto, A. I., & Hidayati, S. N. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105-110.
- Setyowati, N. A. (2019). *PENGARUH JOB INVOLVEMENT, ORGANIZATIONAL JUSTICE, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Siagian, D, dan Sugiarto. 2006. *Metode Statistika*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

- Staffelbach, B. (2008). Turnover Intent. Diploma Thesis. Departement: Strategieund Unternehmensökonomik.
- Sugiyono. 1999. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2005. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Supranto. 2003. *Statistik teori dan aplikasi, Edisi lima*. Penerbit Airlangga, Jakarta.
- Sutrisno Hadi. 2004. *STATISTIK Jilid 2*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Tang, Y., Shao, Y. F., Chen, Y. J., & Ma, Y. (2021). How to Keep Sustainable Development Between Enterprises and Employees? Evaluating the Impact of Person-Organization Fit and Person-Job Fit on Innovative Behavior. *Frontiers in Psychology*, 12(4), 1-13.
- Tashi, T., Mbuya, V. B., & Gangadharappa, H. V. (2016). Corrective action and preventive actions and its importance in quality management system: A review. *International Journal of Pharmaceutical Quality Assurance*, 7(1), 1-6.
- Wahyuni, S., & Hartono, J. (2019). *Akuntansi Keprilakuan Pengantar*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Yanita, P., & Masdupi, E. (2014). Pengaruh kompensasi, Komitmen Organisasi dan Job Insecurity terhadap Intention to Turnover pada Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci (STIE SAK). *Jurnal riset manajemen bisnis dan publik*, 2(3).
- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., Sasono, I., Silitonga, N., & Asbari, M. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional: Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 582-919.
- Zainal Arifin, Nazief Nirwanto, Abdul Manan. (2019). Improving the Effect of Work Satisfaction on Job Performance through Employee Engagement. *International Journal of Multi Discipline Science*, 2(1)

Zainal, Veithzal Rivai., H. Mansyur Ramly, Thoby Mutis dan Willy Arafah. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: Rajawali Pers.

Zeffane, R. (1994). Understanding Employee Turnover: The Need for a Contingency Approach. International Journal of Manpower. Vol. 15, No. 9, p. 1-14.

