

**PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* (PO-FIT) DAN
ORGANIZATIONAL JUSTICE TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION DENGAN *WORK ENGAGEMENT*
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Pegawai *Outsourcing* Kantor Satuan Polisi Pamong Praja
Kabupaten Kebumen)**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

**Nama Mahasiswa : Rani Kharisma Rini
N.I.M. : 205504329
Program Studi : Manajemen S1**

**UNIVERSITAS PUTRA BANGSA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S-1)
KEBUMEN
2024**