

BAB V SIMPULAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh Peran Ganda, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja karyawan PT.BPR BKK Kantor Pusat Operasional Kebumen, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengujian hipotesis ke 1 diterima, artinya Peran Ganda mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja PT.BPR BKK Kantor Pusat Operasional Kebumen.
2. Pengujian hipotesis ke 2 diterima, artinya Motivasi Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.BPR BKK Kantor Pusat Operasional Kebumen.
3. Pengujian hipotesis ke 3 diterima, artinya Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.BPR BKK Kantor Pusat Operasional Kebumen.
4. Pengujian hipotesis ke 4 diterima, artinya Peran Ganda, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT.BPR BKK Kantor Pusat Operasional Kebumen.

5.2. Keterbatasan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh Peran Ganda, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja, keterbatasan peneliti pada penelitian ini yaitu :

1. Penelitian ini hanya menggunakan metode survey melalui kuesioner, tanpa melakukan wawancara dan terlibat langsung dalam aktivitas instansi, sehingga simpulan yang dikemukakan hanya berdasarkan pada data yang terkumpul melalui instrument secara tertulis
2. Penelitian ini hanya terbatas pada variabel Peran Ganda, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi kinerja karyawan PT.BPR BKK Kantor Pusat Operasional Kebumen.
3. Variabel yang diteliti masih dirasa belum cukup untuk mengukur faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan PT.BPR BKK Kantor Pusat Operasional Kebumen, sehingga untuk penelitian lebih lanjut perlu menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja seperti, beban kerja, efikasi diri, lingkungan kerja, dan lain-lain.

5.3. Implikasi

Saran yang dapat disampaikan sehubungan dengan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

5.3.1. Implikasi Praktis

Berdasarkan atas temuan penelitian yang dibahas pada bab sebelumnya maka ada beberapa implikasi praktis sesuai dengan prioritas yang dapat diberikan sebagai masukan bagi PT.BPR BKK Kantor Pusat Operasional Kebumen yaitu sebagai berikut:

1. Bagi PT.BPR BKK Kantor Pusat Operasional Kebumen harus memperhatikan faktor Peran Ganda, karena keberhasilan suatu

organisasi ditentukan oleh kinerja karyawan. Pegawai wanita diharapkan untuk menyelesaikan pekerjaan rumah sebelum pergi bekerja agar pekerjaan rumah tidak menjadi beban saat bekerja di kantor. Sebaliknya, jangan menunda menyelesaikan pekerjaan di kantor agar bisa lebih fokus menghabiskan waktu bersama keluarga di rumah. Solusi yang seharusnya dilakukan PT.BPR BKK Kantor Pusat Operasional Kebumen yaitu adanya penempatan karyawan sesuai domisili agar dekat dengan keluarga.

2. PT.BPR BKK Kantor Pusat Operasional Kebumen harus memperhatikan Motivasi Kerja, yang baik, karena Motivasi Kerja merupakan salah satu elemen yang dapat dimanfaatkan organisasi untuk memotivasi karyawan agar dapat memberikan kontribusi yang maksimal. Hal ini berarti semakin baik Motivasi Kerja yang timbul didalam diri seorang karyawan, maka semakin baik juga kinerja karyawan. Solusi yang seharusnya dilakukan PT.BPR BKK Kantor Pusat Operasional Kebumen yaitu adanya pemberian kenaikan jabatan bagi karyawan yang mampu berprestasi dalam kerja.
3. PT.BPR BKK Kantor Pusat Operasional Kebumen harus memperhatikan Komitmen Organisasi, karena komitmen yang tinggi mencerminkan tanggung jawab seseorang dalam menjalankan tugasnya. Kinerja pegawai pada kenyatannya

sebuah tolak ukur yang sering kali menjadi acuan untuk melihat keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan berdasarkan visi dan misi organisasi, kinerja yang baik dan buruk juga sangat ditentukan oleh komitmen organisasi. Solusi yang seharusnya dilakukan PT.BPR BKK Kantor Pusat Operasional Kebumen yaitu adanya agar lebih selektif dalam melakukan perekrutan karyawan dan memberikan jaminan-jaminan yang layak, menguntungkan bagi karyawan agar karyawan memiliki komitmen organisasi yang loyal.

5.3.2. Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis merupakan sebuah cerminan bagi setiap penelitian dimana implikasi teoritis memberikan gambaran mengenai rujukan-rujukan yang dipengaruhi dalam penelitian ini. Untuk lebih jelasnya implikasi teoritis pada penelitian ini yaitu:

a. Pengaruh Peran Ganda terhadap Kinerja

Berdasarkan analisis variabel Peran Ganda mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja. Hal ini berarti pegawai wanita diharapkan untuk menyelesaikan pekerjaan rumah sebelum pergi bekerja agar pekerjaan rumah tidak menjadi beban saat bekerja di kantor. Sebaliknya, jangan menunda menyelesaikan pekerjaan di kantor agar bisa lebih fokus menghabiskan waktu bersama keluarga di rumah. Besarnya pengaruh Peran Ganda terhadap Kinerja 0,458 atau 45,8%. Hal ini sejalan dengan penelitian

terdahulu yang dilakukan oleh Iswari (2018), hasil penelitian membuktikan peran ganda memiliki pengaruh terhadap kinerja.

b. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja

Berdasarkan analisis variabel Motivasi Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja. Hal ini berarti semakin tinggi Motivasi Kerja pada sebuah organisasi, maka semakin baik Kinerja karyawan. Besarnya pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja 0,213 atau 21,3%. Hal ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Diya Andira Nanda Pertiwi (2019), hasil penelitian membuktikan Motivasi Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja.

c. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja

Berdasarkan analisis variabel Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja. Hal ini berarti semakin tinggi Komitmen Organisasi pada sebuah organisasi, maka semakin baik Kinerja karyawan. Besarnya pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja 0,687 atau 68,7%. Hal ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Hidayat (2021), hasil penelitian membuktikan Komitmen Organisasi pengaruh terhadap terhadap kinerja.