

HALAMAN MOTTO

“Angin tidak berhembus untuk menggoyangkan pepohonan
melainkan menguji kekuatan akarnya”



HALAMAN PERSEMBAHAN

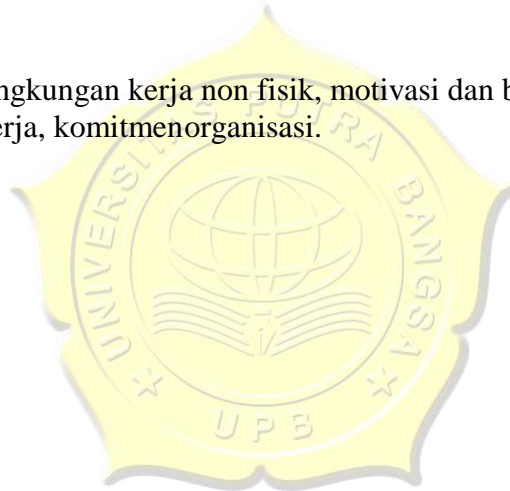
Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Suami dan anak-anak saya yang telah memberi dukungan serta doa, motivasi semangat, cinta kasih, sayang dan pengorbanan yang tiada henti semoga selalu diberi kesehatan.
2. Ibu Dr. Siti Nur Azizah, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar membimbing saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Rekan kerja dan pimpinan saya di UPTD Pengelolaan Air Limbah dan Sampah Kabupaten Kebumen yang sudah mendukung saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Sahabat serta teman saya yang sudah mensupport dengan maksimal.
5. Teman-teman Mahasiswa Kelas Karyawan Sore angkatan 2020
6. Seluruh *civitas akademika* Universitas Putra Bangsa Kebumen dan semua pihak yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi dari awal sampai akhir.

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja non fisik, motivasi dan budaya kerja terhadap komitmen organisasi pegawai lapangan Non PNS pada UPTD Pengelolaan Air Limbah dan Sampah. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert dan jumlah sampel sebanyak 51 responden. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah non probability sampling. Hipotesis diuji menggunakan Teknik analisis regresi berganda, uji t, uji f dan koefisien determinasi dengan menggunakan *SPSS for windows versi 25*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik, motivasi dan budaya kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Hasil uji simultan variabel lingkungan kerja non fisik, motivasi dan budaya kerja berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap komitmen organisasi. Hasil pengujian koefisien determinasi menunjukkan bahwa nilai Adjusted R Square sebesar 0,792 atau 79,2%. Artinya, variabel komitmen organisasi dapat dipengaruhi oleh lingkungan kerja non fisik, motivasi dan budaya kerja sebesar 79,2%, sedangkan sisanya yaitu 20,8% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model.

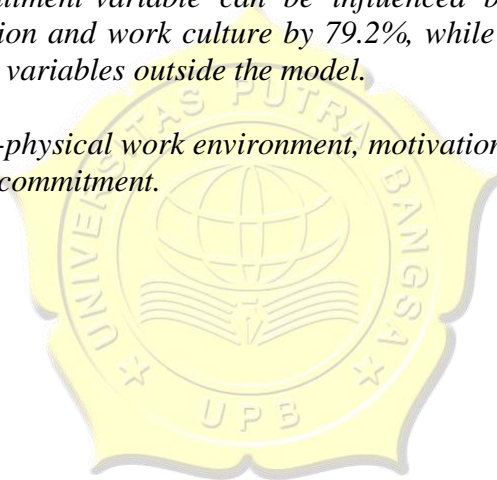
Kata Kunci: lingkungan kerja non fisik, motivasi dan budaya kerja, komitmen organisasi.



ABSTRACT

This research was conducted to determine the effect of non-physical work environment, motivation and work culture on the organizational commitment of non-PNS field employees in the waster and waste management UPTD. Data collection used a questionnaire with a Likert scale and a total sample of 51 respondents. The sampling technique used in this research is non probability sampling. The hypothesis was tested using multiple regression analysis techniques, t test, f test and the coefficient of determination using SPSS for windows version 25. The results of this study indicate that non-physical workenvironment, motivation and work culture partially have a significant effect on organizational commitment. The results of the simultaneous test of non-physical work environment, motivation and work culture have a significant effect on organizational commitment. The test results for the coefficient of determination show that the Adjusted R Square value is 0.792 or 79.2%. That is, the organizational commitment variable can be influenced by non-physical work environment, motivation and work culture by 79.2%, while the remaining 20.8% is influenced by other variables outside the model.

Keywords: non-physical work environment, motivation, work culture, organizational commitment.



KATA PENGANTAR

Segala syukur dan puji hanya bagi Tuhan Yesus Kristus, oleh karena anugerah-Nya yang melimpah, kemurahan dan kasih setia yang besar akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi dan Budaya Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai lapangan Non PNS Di UPTD Pengelolaan Air Limbah dan Sampah” dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah berkontribusi dengan memberikan sumbangan baik moril maupun materi. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Siti Nur Azizah, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan kepada penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
2. Seluruh Pegawai lapangan Non PNS UPTD Pengelolaan Air Limbah dan Sampah yang telah bersedia menjadi responden.
3. Bapak dan Ibu saya yang senantiasa mendoakan dan memberikan motivasi serta dukungan selama ini.
4. Segenap Bapak/Ibu dosen dan *civitas* akademik Universitas Putra Bangsa yang telah membantu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Teman-teman seperjuangan yang saling menyemangati dan saling mendoakan.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak, semoga Tuhan membalas budi baik semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan

skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangannya dan jauh dari kata sempurna. Semoga skripsi ini dapat menambah pustaka keilmuan dan bermnafaat bagi pembaca.

Kebumen, Januari 2024
Penulis,

Meilani Mardiasuti

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| HALAMAN BEBAS PLAGIARISME..... | iv |
| HALAMAN MOTTO..... | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN..... | vi |
| ABSTRAKSI..... | vii |
| ABSTRACT..... | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xv |
| DAFTAR GAMBAR | xvi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xvii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah..... | 8 |
| 1.3. Batasan Masalah | 9 |
| 1.4. Tujuan Penelitian | 12 |
| 1.5. Manfaat Penelitian | 13 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 14 |
| 2.1. Tinjauan Teori..... | 14 |
| 2.1.1. Komitmen Organisasi | 14 |
| 2.1.2. Lingkungan Kerja Non Fisik | 17 |

| | | |
|----------------|---|-----------|
| 2.1.3. | Motivasi | 20 |
| 2.1.4. | Budaya Kerja | 23 |
| 2.2. | Penelitian Terdahulu | 27 |
| 2.3. | Hubungan Antar Variabel | 32 |
| 2.3.1. | Hubungan Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Organisasi | 32 |
| 2.3.2. | Hubungan Variabel Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi | 33 |
| 2.3.3. | Hubungan Variabel Budaya Kerja Terhadap Komitmen Organisasi | 34 |
| 2.4. | Model Empiris | 35 |
| 2.5. | Hipotesis | 36 |
| BAB III | METODE PENELITIAN | 36 |
| 3.1. | Objek dan Subjek Penelitian..... | 37 |
| 3.1.1. | Objek Penelitian..... | 37 |
| 3.1.2. | Subjek Penelitian | 37 |
| 3.2. | Variabel Penelitian..... | 37 |
| 3.3. | Definisi Operasional Variabel | 38 |
| 3.4. | Instrumen atau Alat Pengumpulan Data | 41 |
| 3.5. | Data dan Teknik Pengumpulan Data | 42 |
| 3.5.1. | Jenis Data..... | 43 |
| 3.5.2. | Teknik Pengumpulan Data..... | 43 |
| 3.6. | Populasi dan Sampel..... | 44 |
| 3.6.1. | Populasi dan Sampel..... | 44 |
| 3.6.2. | Sampel | 45 |
| 3.6.3. | Teknik Pemilihan Sampel..... | 45 |

| | | |
|---------------|--|-----------|
| 3.7. | Teknik Analisis | 47 |
| 3.7.1. | Analisis Deskriptif | 47 |
| 3.7.2. | Analisis Statistika | 47 |
| 3.7.3. | Uji Asumsi Klasik | 51 |
| 3.7.4. | Regresi Linier Berganda | 53 |
| 3.7.5. | Pengujian Hipotesis | 54 |
| BAB IV | ANALISI DAN PEMBAHASAN | 59 |
| 4.1. | Analisis Deskriptif | 59 |
| 4.1.1. | Gambaran Umum | 59 |
| 4.1.2. | Gambaran Umum Responden | 59 |
| 4.2. | Analisis Statistik..... | 63 |
| 4.2.1. | Uji Validitas | 64 |
| 4.2.2. | Uji Reliabilitas | 67 |
| 4.2.3. | Uji Asumsi Klasik..... | 68 |
| 4.2.4. | Analisis Regresi Linier Berganda | 72 |
| 4.2.5. | Uji Hipotesis..... | 75 |
| 4.3. | Pembahasan..... | 80 |
| 4.3.1. | Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasi..... | 80 |
| 4.3.2. | Pengaruh Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi | 81 |
| 4.3.3. | Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Komitmen Organisasi | 82 |
| 4.3.4. | Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi dan Budaya Kerja Terhadap Komitmen Organisasi | 83 |
| BAB V | SIMPULAN | 85 |
| 5.1. | Simpulan | 85 |
| 5.2. | Keterbatasan Penelitian..... | 86 |

| | |
|---------------------------------|----|
| 5.3. Implikasi..... | 87 |
| 5.3.1. Implikasi Praktis | 87 |
| 5.3.2. Implikasi Teoritis | 88 |
| DAFTAR PUSTAKA | 90 |
| LAMPIRAN..... | 92 |



DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel I-1 Masa Kerja Pegawai Lapangan Non PNS | 5 |
| Tabel II-1 Penelitian Terdahulu | 31 |
| Tabel III-1 Distribusi Indikator Variabel Komitmen Organisasi | 38 |
| Tabel III-2 Distribusi Indikator Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik | 39 |
| Tabel III-3 Distribusi Indikator Variabel Motivasi | 40 |
| Tabel III-4 Distribusi Indikator Variabel Budaya Kerja | 41 |
| Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 60 |
| Tabel IV-2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 61 |
| Tabel IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 61 |
| Tabel IV-4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 62 |
| Tabel IV-5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tenaga Kerja | 63 |
| Tabel IV-6 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi | 65 |
| Tabel IV-7 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik | 66 |
| Tabel IV-8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Motivasi | 66 |
| Tabel IV-9 Hasil Uji Validitas Budaya Kerja | 67 |
| Tabel IV-10 Hasil Uji Reliabilitas | 68 |
| Tabel IV-11 Uji Multikolinieritas | 71 |
| Tabel IV-12 Uji Regresi Linier Berganda | 73 |
| Tabel IV-13 Uji Parsial (Uji t) | 76 |
| Tabel IV-14 Uji Simultan (Uji F) | 78 |
| Tabel IV-15 Uji Koefisien Determinasi | 79 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar II-1 Model Empiris..... | 35 |
| Gambar IV-1 Uji Kolmogorov-Smirnov | 69 |
| Gambar IV-2 Uji Normalitas..... | 70 |
| Gambar IV-3 Uji Heteroskedastisitas..... | 72 |

