

DAFTAR PUSTAKA

- Febrianti, W. A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Indragiri Hilir. In *JDM-Jurnal Dinamika Manajemen* (Vol. 3, Issue 2).
- Irawan, L., & Sudarma, K. (2016). Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Komitmen Afektif melalui Kepuasan Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(2), 149-155. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj/article/view/8374>
- Khaerunnisa, P., & Setyaningrum, R. (2023). Keadilan Organisasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja di Mediasi Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan. *Journal Of Social Science Research*, 3, 796-807.
- Kosvera, R., Zulfadil, & Putro, T. S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kota Pekanbaru Pekanbaru City. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(5), 2940-2952. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Kurniawati, S. D., & Abadiyah, R. (2023). Keadilan Organisasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Intrinsik pada PT Tunggal Djaja Indah Sidoarjo. *Innovative Technologica: Methodical Research Journal*, 2(3), 1-13. <https://doi.org/10.47134/innovative.v2i3.4>
- Map, J. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Pertanahan Kota Surabaya Ii. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 5(3), 220-235. <https://doi.org/10.37504/map.v5i3.431>
- Mardhatillah, S., Prahiawan, W., & Kambara, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Rsia Mutiara Bunda Cilegon. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(4), 2660-2671. <https://doi.org/10.52644/joeb.v12i4.466>
- Marlius, D., & Sholihat, I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 703-713. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.233>
- Ndandara, V., A. Manafe, H., Yasinto, Y., & Man, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel

Mediasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 173-187. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1416>

Ninditya, A., & Purnomo, H. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Pada Pegawai Badan Pertanahan Nasional Nganjuk). *Simposium Manajemen Dan Bisnis* I, 653-662. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/simanis/article/view/1800>

Nurhikmah, Mappamiring, & Wahid, N. (2022). Analisis Kinerja Pegawai Dalam Program Percepatan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap (Ptl) Di Kantor Pertanahan Kabupaten Takalar. *Journal Unismuh*, 3(3), 990-1004. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/article/view/8383>

Person, P., Keadilan, J. D. A. N., Anggraeni, V. M., Sdm, M., Putra, U., Kebumen, B., Tengah, J., Job-fit, K. P., & Distributif, K. (n.d.). *VARIABEL MEDIASI (Studi p ada Guru SMK Ma ' arif 9 Kebumen) sampel . Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner , analisis data yang performance with job satisfaction as a mediating variable . The variables in this study.* 1-12.

Pratama, A. (2023). Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Dalam Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 7(1), 359-368. <https://doi.org/10.58258/jisip.v7i1.4210>

Putu, L., Aditya, D., & Musmini, L. S. (2021). Pengaruh Keadilan Distributif , Keadilan Prosedural , dan Gaya Kepemimpinan terhadap Fraud. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Humanika*, 11(3), 591-600.

Ramdani, N. A., Sucipto, B., & Ntesseo, Y. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja ASN Pada KantorPertanahan Kota Bandung. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(4), 3581-3589. <http://journal.yrpiuku.com/index.php/msej>

Rianda, S., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Rajasaland Bandung. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 192-203. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i2.300>

Sekolah, M., Ilmu, T., Putra, E., Kebumen, B., & Bangsa, S. P. (n.d.). *DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Pegawai Non PNS Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Kebumen) Wulan Dea Ratnasari Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keadilan distributif dan keadilan interaksional terhad.* 1-12.

Wati, A. I., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Bima. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 1(2), 92-97. <http://ejurnal.seminar-id.com/index.php/jbe/article/view/197>

