

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Keadilan Distributif dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi. Variabel dalam penelitian ini terdiri dari tiga jenis variabel, yaitu variabel bebas yang meliputi keadilan distributif dan lingkungan kerja non fisik. Variabel terikat yang meliputi kinerja pegawai dan variabel mediasi yaitu kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PNS Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Kebumen yang berjumlah 48 orang. Teknik pengambilan sampel adalah non-probability sampling yaitu dengan sampel jenuh karena seluruh populasi digunakan sebagai sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner, analisis data yang digunakan adalah uji instrument validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis, analisis korelasi, analisis jalur, dan sobel test. Alat bantu pengelolaan data menggunakan SPSS 25 for Windows. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Keadilan distributif berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Keadilan distributif berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja dapat memediasi antara keadilan distributif terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja dapat memediasi antara lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: keadilan distributif, lingkungan kerja non fisik, kepuasan kerja, kinerja pegawai.

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of Distributive Justice and Non-Physical Work Environment on Employee Performance through Job Satisfaction as a Mediator. The variables in this research consist of three types of variables, namely independent variables which include distributive justice and non-physical work environment. The dependent variable includes employee performance and the mediating variable is job satisfaction. The population in this study were 48 civil servant employees of the Kebumen Regency National Land Agency. The sampling technique is non-probability sampling, namely a saturated sample because the entire population is used as a sample. The data collection technique uses a questionnaire, the data analysis used is instrument validity and reliability testing, classical assumption testing, hypothesis testing, correlation analysis, path analysis, and sobel test. Data management tools using SPSS 25 for Windows. The results of this research show that distributive justice has a positive and significant effect on job satisfaction. The non-physical work environment has a positive and significant effect on job satisfaction. Distributive justice has a positive and significant effect on employee performance. The non-physical work environment has no effect on employee performance. Job satisfaction can mediate between distributive justice and employee performance. Job satisfaction can mediate between the non-physical work environment and employee performance.

Keywords: *distributive justice, non-physical work environment, job satisfaction, employee performance.*

HALAMAN MOTTO

“Suro Diro Jayaningrat Lebur Dening Pangastuti”

Semua Kekuatan, Kejayaan, dan Kemewahan yang ada di dalam diri manusia yang menimbulkan Kerusakan, Ketakaburan, Kelicikan dan angkara murka, akan dikalahkan, dihancurkan oleh Kebijakan, Kasih Sayang, dan Kebaikan.



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan Maha Suci Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, alhamdulillah skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Sumarto, S.H., M.Eng. selaku Kepala Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Kebumen yang telah memberikan izin, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Supriyono selaku Sub Bagian Tata Usaha Badan Pertanahan Nasional dan seluruh pegawai PNS yang telah membantu dalam proses penelitian termasuk dalam proses pengambilan data yang penulis butuhkan.
4. Kedua orang tua tercinta dan adik saya yang telah memberikan dukungan, doa serta motivasi semangat, cinta, kasih, dan pengorbanan yang tiada henti semoga diberikan kesehatan.
5. Seluruh dosen beserta staf dan karyawan Universitas Putra Bangsa
6. Saudaraku semuanya yang telah memberikan dukungan, doa serta motivasi sangat maksimal.
7. Para sahabat dan teman dekat yang selalu membantu dan memberikan support yang maksimal.
8. Pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu terselesaikannya skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah (skripsi) yang berjudul “Pengaruh Keadilan Distributif Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi (Studi Pada Pegawai PNS Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Kebumen)”.

Tersusunnya skripsi ini tidak terlepas dari peran semua pihak yang telah ikhlas membantu kepada penulis dari awal hingga selesai. Karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr.irfan Helmy, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Sumarto, S.H., M.Eng selaku Kepala Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Kebumen yang telah memberikan izin, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Supriyono selaku Sub Bagian Tata Usaha Badan Pertanahan Nasional dan seluruh pegawai PNS yang telah membantu dalam proses penelitian termasuk dalam proses pengambilan data yang penulis butuhkan.
4. Kedua orang tua tercinta dan adik saya yang telah memberikan dukungan, doa serta motivasi semangat, cinta, kasih eseha, dan pengorbanan yang tiada henti semoga diberikan esehatan.
5. Seluruh dosen beserta staf dan karyawan Universitas Putra Bangsa
6. Saudaraku semuanya yang telah memberikan dukungan, doa serta motivasi sangat maksimal.
7. Para sahabat dan teman dekat yang selalu membantu dan memberikan support yang maksimal.
8. Pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penelitian ini, untuk itu penulis tidak menutup diri akan kritik dan saran dari semua pihak. Semoga dengan selesainya penyusunan skripsi ini dapat membawa manfaat terutama bagi penulis, Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Kebumen dan semua pihak yang membutuhkannya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kebumen, 30 Januari 2024

Penulis,



Badingatul Firdaus



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG DEPAN	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	11
1.3. Batasan Masalah	11
1.4. Tujuan Penelitian	14
1.5. Manfaat Penelitian	15
1.5.1 Manfaat Teoritis	15
1.5.2 Manfaat Praktis.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	17
2.1. Tinjauan Teori.....	17
2.1.1 Kinerja Pegawai	17
2.1.2 Kepuasan Kerja	21
2.1.3 Keadilan Distributif.....	27
2.1.4 Lingkungan Kerja <i>Non</i> Fisik	30
2.2. Penelitian Terdahulu	34

2.3. Hubungan Antar Variabel.....	38
2.3.1 Hubungan Keadilan Distributif dengan kepuasan Kerja...	38
2.3.2 Hubungan Lingkungan kerja Non Fisik dengan Kepuasan Kerja.....	39
2.3.3 Hubungan Keadilan Distributif dengan Kinerja.....	39
2.3.4 Hubungan Lingkungan Kerja <i>Non</i> Fisik dengan Kinerja..	40
2.3.5 Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	41
2.3.6 Hubungan antara Keadilan Distributif, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Pegawai.....	42
2.3.7 Hubungan antara Lingkungan Kerja <i>Non</i> Fisik, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Pegawai.....	43
2.4. Model Empiris	43
2.5. Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN.....	46
3.1 Objek dan Subjek Penelitian.....	46
3.1.1 Objek Penelitian	46
3.1.2 Subjek Penelitian.....	46
3.2 Variabel Penelitian.....	46
3.3 Definisi Operasional Variabel	48
3.4 Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	50
3.5 Data dan Teknik Pengupulan Data	52
3.5.1 Jenis Data	52
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	53
3.6 Populasi dan Sampel.....	54
3.6.1 Populasi	54
3.6.2 Sampel.....	54
3.7 Teknik Analisis.....	55
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	55
3.7.2 Analisis Statistik.....	56
3.8 Alat Analisis Data.....	56
3.8.1 Uji Instrumen.....	56

3.8.2 Uji Asumsi Klasik	58
3.8.3 Uji Hipotesis.....	61
3.8.4 Analisis Korelasi	63
3.8.5 Analisis Jalur	64
3.8.6 Analisis Sobel Test.....	67
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	70
4.1 Gambaran Umum BPN Kabupaten Kebumen	70
4.1.1 Profil BPN Kabupaten Kebumen	70
4.1.2 Sejarah Singkat BPN Kabupaten Kebumen	70
4.1.3 Visi dan Misi BPN Kabupaten Kebumen.....	72
4.2 Analisis Deskriptif	72
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	73
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	74
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	75
4.3 Analisis Statistik	75
4.3.1 Uji Validitas	75
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	78
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	79
4.3.4 Uji Hipotesis.....	86
4.3.5 Analisis Korelasi	91
4.3.6 Analisis Jalur	92
4.3.7 Analisis Sobel Test.....	100
4.4 Pembahasan	101
BAB V KESIMPULAN.....	107
5.1 Simpulan	107
5.2 Keterbatasan.....	108
5.3 Implikasi	108
5.3.1 Implikasi Praktis.....	108
5.3.2 Implikasi Teoritis	111

DAFTAR PUSTAKA	115
LAMPIRAN	118



DAFTAR TABEL

Tabel II-1	Hasil Penelitian Terdahulu	34
Tabel III-1	Indikator Variabel Kinerja Pegawai	48
Tabel III-2	Indikator Variabel Kepuasan Kerja	49
Tabel III-3	Indikator Variabel Keadilan Distributif.....	49
Tabel III-4	Indikator Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik.....	50
Tabel IV-1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
Tabel IV-2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	73
Tabel IV-3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir....	74
Tabel IV-4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	75
Tabel IV-5	Hasil Uji Validitas Variabel Keadilan Distributif	76
Tabel IV-6	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	77
Tabel IV-7	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	77
Tabel IV-8	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	78
Tabel IV-9	Hasil Uji Reabilitas.....	79
Tabel IV-10	Hasil Uji Multikolinearitas Substruktural I	80
Tabel IV-11	Hasil Uji Multikolinearitas Substruktural II.....	81
Tabel IV-12	Hasil Uji Normalitas Substruktural I.....	85
Tabel IV-13	Hasil Uji Normalitas Substruktural II.....	85
Tabel IV-14	Hasil Uji t Substruktural I.....	87
Tabel IV-15	Hasil Uji t Substruktural II	88
Tabel IV-16	Hasil Uji Koefisien Determinasi Substruktural I.....	90
Tabel IV-17	Hasil Uji Koefisien Determinasi Substruktural II	90
Tabel IV-18	Hasil Uji Korelasi	91
Tabel IV-19	Hasil Analisis Koefisien Jalur Substruktural I	93
Tabel IV-20	Hasil Analisis Koefisien Jalur Substruktural II	95
Tabel IV-21	Hasil Sobel Test Substruktural I.....	100
Tabel IV-22	Hasil Sobel Test Substruktural II	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar I-1	Capaian Program PTSL BPN Kabupaten Kebumen.....	5
Gambar I-2	Data Penilaian Kinerja BPN Kabupaten Kebumen.....	6
Gambar II-1	Model Empiris.....	44
Gambar IV-1	Hasil Uji Heteroskedastisitas Substruktural I	81
Gambar IV-2	Hasil Uji Heteroskedastisitas Substruktural II	82
Gambar IV-3	Hasil Uji Normalitas Substruktural I.....	83
Gambar IV-4	Hasil Uji Normalitas Substruktural II	84
Gambar IV-5	Diagram Jalur.....	99



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Pengantar Kuesioner.....	119
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian.....	121
Lampiran 3	Data Tabulasi Responden	123
Lampiran 4	Uji Validitas.....	126
Lampiran 5	Uji Reliabilitas.....	128
Lampiran 6	Uji Multikolinearitas	129
Lampiran 7	Uji Heteroskedastisitas	130
Lampiran 8	Uji Normalitas	131
Lampiran 9	Uji Kolmogorov-Smirnov	132
Lampiran 10	Uji t.....	133
Lampiran 11	Uji Koefisien Determinasi.....	134
Lampiran 12	Uji Korelasi	135
Lampiran 13	Uji Sobel Test.....	136
Lampiran 14	Distribusi t Tabel	138
Lampiran 15	Distribusi r Tabel.....	139
Lampiran 16	Surat Pengajuan Judul	141
Lampiran 17	Surat Izin Penelitian	142
Lampiran 18	Kartu Konsultasi Skripsi.....	143
Lampiran 19	Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi.....	144