

BAB V SIMPULAN

5.1. Simpulan

Penelitian ini menguji pengaruh *spiritual leadership*, kecerdasan emosional, dan *person organization-fit* terhadap komitmen organisasi. Adapun yang menjadi subjek dalam penelitian ini adalah guru SD Islam Ulil Albab Kebumen. Berdasarkan analisis data dengan menggunakan uji analisis regresi linier berganda dan pembahasan hasil penelitian yang dijelaskan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa beberapa hal dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. *Spiritual leadership* berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi guru. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik *spiritual leadership* yang dilakukan oleh kepala sekolah terhadap guru maka akan semakin baik pula komitmen organisasi guru di SD Islam Ulil Albab Kebumen.
2. Kecerdasan emosional tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Hal ini menunjukkan bahwa kecerdasan emosional kurang dapat dijadikan sebagai variabel yang mampu meningkatkan komitmen organisasi guru di SD Islam Ulil Albab Kebumen.
3. *Person organization fit* berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi. Hal ini menunjukkan bahwa semakin semakin tinggi *person organization fit* (kesesuaian nilai-nilai individu dengan organisasi) para

guru maka akan semakin baik pula komitmen organisasi guru di SD Islam Ulil Albab Kebumen.

4. Pengaruh Spiritual Leadership, Kecerdasan Emosional dan Person Organization-Fit terhadap Komitmen Organisasi secara simultan, dibuktikan hasil di atas, bahwa *spiritual leadership*, kecerdasan emosional, dan *person organization-fit* yang ada di SD Islam Ulil Albab Kebumen. Sehingga hipotesis ke empat yang menyatakan bawah spiritual leadership, kecerdasan emosional, dan person organization-fit berpengaruh secara simultan terhadap komitmen organisasi guru di SD Islam Ulil Albab Kebumen.

5.2. Keterbatasan

Penelitian yang dilaksanakan ini mempunyai keterbatasan, oleh karena itu keterbatasan ini perlu diperhatikan untuk peneliti-peneliti selanjutnya, keterbatasan tersebut adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini terbatas pada *spiritual leadership*, kecerdasan emosional dan *person organization-fit* terhadap komitmen organisasi. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambah atau mencari variabel-variabel lain selain variabel *spiritual leadership*, kecerdasan emosional dan *person organization-fit* sehingga untuk peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel bebas (X) diluar penelitian ini yang mungkin berpengaruh terhadap komitmen organisasi seperti kepuasan kerja, lingkungan kerja non fisik dan faktor-faktor lainnya sehingga penelitian tentang komitmen organisasi dapat mencapai kesempurnaan.

2. Responden dalam penelitian ini terbatas hanya pada guru SD Islam Ulil Albab Kebumen

5.1.Implikasi

1.3.1 Implikasi Praktis

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran bagi pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini antara lain:

1. Spiritual leadership yang diterapkan pada organisasi sudah baik, tetap dipertahankan bila perlu ditingkatkan supaya komitmen organisasi guru lebih baik dalam memberikan kinerja mengajar bagi para siswanya, karena guru merasa *spiritual leadership* yang dimiliki oleh kepala sekolah diterapkan oleh pemimpin untuk memberikan pengaruh yang baik terhadap anggota organisasi terutama para guru. Implikasi dari hasil penelitian ini, kepala sekolah yang memiliki integritas yang tinggi, memberikan pengaruh yang idealis, memberikan motivasi, dan kasih sayang yang rata terhadap para anggotanya. Semakin baik *spiritual leadership* di SD Islam Ulil Albab Kebumen, maka semakin baik juga komitmen organisasi yang tercipta. Kepala sekolah menerapkan *spiritual leadership* dalam memimpin organisasinya diharapkan agar dapat memberikan nilai atau contoh untuk para guru untuk dapat berkomitmen dalam organisasinya dan untuk meningkatkan kinerja mereka.

2. *Person organization-fit* berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen guru SD Islam Ulil Albab Kebumen. Apabila keselarasan antara nilai-nilai personal dan organisasi yang baik dapat menciptakan ikatan yang kuat, antara individu dengan organisasinya. Dalam hal ini seorang guru memiliki komitmen organisasi yang tinggi terhadap tujuan dan visi SD Islam Ulil Albab Kebumen. Berdasarkan hasil penelitian ini tentang *person organization-fit* supaya guru mampu mengajar dengan maksimal maka sekolah hendaknya menambah sarana dan prasarana yang mampu menunjang kegiatan belajar mengajar para guru SD Islam Ulil Albab Kebumen. Selain itu peningkatan *person organization fit* bisa dilakukan dengan cara meningkatkan pengetahuan teknis dan keterampilan khusus, yaitu mengadakan pelatihan untuk guru. Agar komitmen guru di SD Islam Ulil Albab Kebumen juga lebih baik.

1.3.2 Implikasi Teoritis

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan di atas maka hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi implikasi teoritis sebagai berikut:

1. Implikasi yang berkenaan terhadap *Spiritual Leadership*
Penelitian ini membuktikan bahwa spiritual leadership memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi. Hal ini sejalan dengan jurnal penelitian dari Widyawati (2018) dengan

judul penelitian “Pengaruh *Spiritual Leadership* dan Modal Psikologis Terhadap Komitmen Organisasi Di Lingkungan perpustakaan Perguruan Tinggi Muhammadiyah-‘Aisyiyah Korwil Diy-Jateng Selatan” menunjukkan bahwa *spiritual leadership* berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi.

2. Implikasi yang berkenaan dengan Kecerdasan Emosional

Penelitian ini membuktikan bahwa kecerdasan emosional tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Nadia (2022) dengan judul “Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara” dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa kecerdasan emosional tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi.

3. Implikasi yang berkenaan dengan Pengaruh *Person Organization Fit*

Penelitian ini membuktikan bahwa person organization-fit berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Mufidatun (2019) dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan *Person organizational*

Fit Terhadap Komitmen Organisasi (Study pada Guru Tetap Yayasan SMK Ma'Arif 9 Kebumen)” hasil penelitian menunjukkan bahwa *person organizational fit* berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi.

4. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk dapat meneliti variabel-variabel lain ataupun menambahkan variabel-variabel lain yang penulis belum melakukan penelitian di penelitian kali ini.

