

DAFTAR PUSTAKA

- Anggren, N. R., Sadiartha, A. N., & Puja, I. S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. : *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 273-285.
- Apriyanti. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Pegawai PT. Lintang Sarana Media Malang. *Jurnal JIBEKA*, Vol. 10, No. 1. 10-13.
- Ardiani, & Fauzan. (2023).). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Perum Perhutani Kph Kendal. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 187-197.
- Baru. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Vale Tbk di Sorowako. *Jurnal Ilmu Manajemen, Bisnis Dan Ekonomi*. *Jurnal Ilmu Manajemen, Bisnis Dan Ekonomi*.
- Demu, & Kurniawan. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Non-Fisik terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Kantor Dinas Kesehatan Kota Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan dan Konseling (JPDK)*, 4(6), 7199-7206.
- Ghani, A., Susita, D., & Suherman. (2022). Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Divisi Sortation Perusahaan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, 71-86.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit – Universitas Diponegoro.
- Ginting, D. (2016). *Etos Kerja-Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Elex Media Komputindo.
- Handoko, D. S., & Rambe, F. M. (2018). Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31-45. 2.

- Luaha. (2023). Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 6(1), 38-48.
- Muharom,. (2023).). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasi . *Doctoral Dissertation, Universitas Putra Bangsa*.
- Nababan, H. S., Simanjuntak, r., & Pane , D. P. (2022). Peran Keterlibatan Karyawan, Lingkungan Kerja dan Pembelajaran Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 9-17.
- Noormijati. (2012). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Stres Kerja. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(9), 655-668.
- Putra, & NUGRAHENI. (2014). Analisis Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada PT Windika Utama Semarang. *Disertasi Doktorat, Fakultas Ekonomika dan Bisnis*.
- Putri, A. D., & Prasetio, A. P. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Karyawan di Departemen Pemasaran Divisi Ethical Reguler PT. Pharos Indonesia. *Manajemen Bisnis Telekomunikasi Informatika, Fakultas Ekonomi & Bisnis*, 1-9.
- Rohmat, & Indaryani. (2023).). Pengaruh Mutasi, Teknologi Informasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi* , 3(3).
- Saputro, I. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Non Pns Bidang Kebersihan Pada Dinas Lingkungan Hidup Kelautan Dan .
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta.

Suratno, & Fauzan. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Efikasi Diri dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Management Studies and Entrepreneurship Journal* , 4(4), 3773-3784.

