

HALAMAN MOTTO

“Jangan menyerah sebelum berproses, jadikan tujuan sebagai penyemangat, ingat Tuhan selalu bersama kita”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. (Almh) Ibu Sadiyah, seseorang yang biasa saya sebut ibu. Alhamdulillah kini penulis sudah berada di tahap ini, menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih sudah mengantarkan saya berada di tempat ini, walaupun pada akhirnya saya harus berjuang tertatih sendiri tanpa kau temani lagi.
2. Bapak Jumanto, seseorang yang darahnya mengalir dalam tubuh saya yang telah dengan sabar dan bangga membesarkan putra serta telah melangitkandoa-doa baik demi studi penulis.
3. Istri Fitri Wahyuni dan anak saya Fathan Labib Alhusain yang selalu mendukung dan mensupport untuk menyelesaikan skripsi.
4. Teman-teman saya yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini dan menjadi teman diskusi saya Mufasir, mba Meilani, Laila Nurul, Miftahul Jannah dan teman2 kelas 7 MJKB ketika kesulitan saat mengerjakan skripsi.
5. Teman-teman dari Instalasi GIZI di RSUD PREMBUN.
6. Seluruh *civitas akademika* Universitas Putra Bangsa Kebumen dan pembaca yang budiman.

ABSTRAKSI

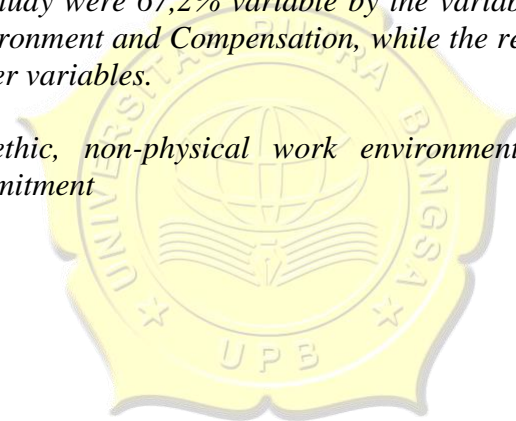
Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *Etos kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi* terhadap komitmen organisasi di CV. UIINET Kebumen . Pengambilan sampel menggunakan metode *sampling jenuh*. penelitian ini mengambil sampel sebanyak 38 responden pada Karyawan CV. UIINET Kebumen dan dapat dilakukan analisis data. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Alat analisis data menggunakan bantuan program aplikasi komputer yaitu *IBM SPSS Statistics 25* yang meliputi Uji Instrumen Validitas dan Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Berganda, serta Uji Hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua variabel valid dan reliabel, tidak terdapat multikolinieritas, tidak terjadi heteroskedastisitas, dan memenuhi asumsi normalitas. Berdasarkan hasil uji parsial diperoleh hasil bahwa variabel *Etos Kerja* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, namun *lingkungan kerja no fisik dan kompensasi* berpengaruh signifikan terhadap Komitmen organisasi. Hasil uji simultan menunjukkan bahwa penelitian ini berpengaruh signifikan secara bersama-sama dengan nilai F_{hitung} sebesar 26,213. Hasil uji koefisien determinasi pada penelitian ini sebesar 67,2% variabel oleh variabel *Etos Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan kompensasi*, sedangkan sisanya sebesar 32,8% dapat dijelaskan oleh variabel lain.

Kata Kunci : etos kerja, lingkungan kerja non fisik, kompensasi dan komitmen organisasi

ABSTRACT

This research aims to test and analyze the influence of work ethic, non-physical work environment and compensation on organizational commitment at CV. UIINET Kebumen. Sampling used the saturated sampling method. This research took a sample of 38 respondents from CV Employees. UIINET Kebumen and data analysis can be carried out. This research is a type of quantitative research. The data collection technique was carried out using a questionnaire. The data analysis tool uses the help of a computer application program, namely IBM SPSS Statistics 25, which includes Instrument Validity and Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Regression Analysis, and Hypothesis Testing. The results of this research show that all variables are valid and reliable, there is no multicollinearity, there is no heteroscedasticity, and they meet the assumptions of normality. Based on the partial test results, it was found that the Work Ethic variable did not have a significant effect on performance, but the non physical work environment and compensation had a significant effect on organizational commitment. Simultaneous test results show that this research has a significant effect together with a calculated F value of 26.213. The coefficient of determination test results in this study were 67,2% variable by the variables Work Ethic, Non-Physical Work Environment and Compensation, while the remaining 32,8% could be explained by other variables.

Keywords: work ethic, non-physical work environment, compensation and organizational commitment



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah diberikan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH ETOS KERJA, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI CV. UIINET KEBUMEN ”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata-1 (S1) pada program studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.

Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan dan mengimplikasikan ilmu yang didapat dibangku kuliah dengan realita kehidupan nyata, khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tentu penulis menemui banyak kesulitan dan hambatan, akan tetapi berkat bantuan, bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak saya dapat menyelesaikan skripsi sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya terutama kepada:

1. Ibu Dr. Siti Nur Azizah, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak dan Ibu Dosen beserta staf dan karyawan Universitas Putra Bangsa Kebumen.
3. Seluruh staf dan pustakawan perpustakaan Universitas Putra Bangsa Kebumen.
4. Semua responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi data kuesioner yang sangat diperlukan dalam keberlangsungan penulisan skripsi.

5. Kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikanya skripsi ini dari awal sampai akhir.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kebumen, 27 Januari 2024

Penulis,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'S' followed by a horizontal line and a vertical stroke that loops back to the 'S'.

Septo Adiputro

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAKSI.....	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Batasan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II.....	13
KAJIAN PUSTAKA.....	13
2.1. Tinjauan Teori.....	13
2.1.1. Komitmen Oeganisasi.....	13

2.1.2. Etos Kerja	16
2.1.3. Lingkungan Kerja Non Fisik	18
2.1.4. Kompensasi.....	21
2.2. Penelitian Terdahulu.....	23
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	26
2.4. Model Empiris	28
2.5. Hipotesis	29
BAB III	30
METODE PENELITIAN.....	30
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	30
3.2. Variabel Penelitian	30
3.3. Definisi Operasional Variabel	31
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	34
3.4.1. Data dan Teknik Pengumpulan Data	35
3.5. Populasi dan Sampel	37
3.5.1 Populasi.....	37
3.5.2 Sampel	38
3.6. Teknik Analisis.....	38
3.6.1 Analisis Deskriptif	38
3.6.2 Analisis Statistika	39
BAB IV	49
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	49
4.1. Analisis Deskriptif.....	49
4.1.1 Gambaran Umum.....	49
4.1.2 Visi dan Misi UIINET Kebumen.....	50

4.1.3 Karakteristik Responden.....	53
4.2 Analisis Statistik.....	56
4.2.1 Uji Validitas.....	56
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	59
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	60
4.2.4 Analisis Regresi Berganda.....	64
4.2.5 Uji Hipotesis.....	65
4.2.6. Koefisien Determinasi (R^2).....	69
4.3 Pembahasan.....	69
BAB V.....	73
SIMPULAN.....	73
5.1. Simpulan.....	73
5.2 Keterbatasan.....	74
5.3 Implikasi.....	74
5.3.1 Implikasi Praktis.....	75
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	76



DAFTAR TABEL

Tabel I –I Masa Kerja Teknisi UIINET.....	3
Tabel I – II Pekerjaan <i>Maintenance</i> CV. UIINET Kebumen.....	3
Tabel II-1 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel III-1 Distribusi Indikator Variabel Komitmen Organisasi.....	31
Tabel III-2 Distribusi Indikator Variabel Etos Kerja.....	32
Tabel III-3 Distribusi Indikator Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik.....	33
Tabel III-4 Distribusi Indikator Variabel Kompensasi.....	34
Tabel IV- 1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	52
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	54
Tabel IV- 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	55
Tabel IV-5 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	56
Tabel IV-6 Hasil Uji Validitas Etos Kerja	57
Tabel IV-7 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik	58
Tabel IV-8 Hasil Uji Validitas Kompensasi	58
Tabel IV- 9 Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel IV- 10 Uji Multikolinieritas	60
Tabel IV- 11 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	62
Tabel IV- 12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	64
Tabel IV-13 Uji Parsial (Uji t).....	66
Tabel IV-14 Uji Simultan (Uji F).....	68
Tabel IV- 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Model Empiris.....	28
Gambar IV- 1 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	61
Gambar IV- 2 Hasil Uji Normalitas	63

