

DAFTAR PUSTAKA

- Aprillianto, W. D., Mintarti, S., & Tricahyadinata, I. (2019). Pengaruh peran pemimpin dan komitmen afektif terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai negeri sipil bagian umum dan kepegawaian sekretariat kabupaten kutai timur. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 82-93.
- Astiko, Y., DJASTUTI, I., & MAS'UD, F. (2012). *analisis pengaruh kepemimpinan dan keadilan Kompensasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya Pada turnover intention tenaga keperawatan (Studi di Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang)* (Doctoral dissertation, Diponegoro University).
- Astuti, S. D. (2010). Model person-organization fit (PO Fit Model) terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasional dan kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 17(1), 24269.
- Astutik, A., Kartika, R. C., Ayu, D. P., & Ratnaningtyas, T. O. (2022). PENGARUH PERSON-ORGANIZATION FIT TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT. *MAP (Midwifery and Public Health) Journal*, 2(1), 25-35.
- Atmadja, Stanley S. (2012). *Inside the Giant Leap: How Abundance Mind Creates Performing Climate to Achieve Extraordinary Result*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Autry, C. W., Daugherty, P.J., 2003. Warehouse operation employees: linking personorganization fit, job satisfaction and coping response. *Journal of Business Logistic*, Vol. 24, 1, 171-197
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Farooqui, S., and Nagendra, A. (2014). The Impact of Person Organization Fit on Job Satisfaction and Performance of the Employees. *Procedia Economics and Finance*. 11: 122-129.
- Firdaus, E. Z. (2017). *Pengaruh Keadilan Kompensasi Dan Penilaian Kinerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Kantor Pos Cirebon* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Gunawan, C. (2020). *Mahir Menguasai SPSS Panduan Praktis Mengolah Data Penelitian New Edition Buku Untuk Orang Yang (Merasa) Tidak Bisa Dan Tidak Suka Statistika*. Deepublish.

- Handayani, Ririn.2020. Metodologi Penelitian Sosial. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Handoko, T. Hani. 2012. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta. BPFPE.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2015, Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah,Edisi Revisi, Bumi Aksara:Jakarta.
- Hidayat, R. M., Tjahjono, H. K., & Fauziyah, F. (2017). Pengaruh keadilan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 8(1), 45-60.
- Kodarisman, R. Y., & Margaretha, M. (2022). DAMPAK PERSON-ORGANIZATION FIT TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 7(2), 391-406.
- Kodarisman, R. Y., & Margaretha, M. (2022). DAMPAK PERSON-ORGANIZATION FIT TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 7(2), 391-406.
- Koesmono H. Teman, 2005. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur, Disertasi Universitas Airlangga, Surabaya.
- Lodyono, E. M. (2017). Keadilan dan kelayakan dalam sistem pemberian kompensasi. *Jurnal Manajemen: Untuk Ilmu Ekonomi dan Perpustakaan*, 2(2).
- Lodyono, E. M. (2017). Keadilan dan kelayakan dalam sistem pemberian kompensasi. *Jurnal Manajemen: Untuk Ilmu Ekonomi dan Perpustakaan*, 2(2).
- Mahardhika, G. (2006). *Pengaruh Person-Organization Fit (Kecocokan Nilai-Nilai Individu dengan Nilai-Nilai Organisasi) terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada RSI PKU Muhammadiyah Pekalongan)* (Doctoral dissertation, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Media, A. (2021, Desember 12). *Pengertian Data Menurut Para Ahli*. Dipetik Oktober 27, 2022, dari Creator Media: <https://creatormedia.my.id/pengertian-data-menurut-para-ahli-jurnal-terbaru/>
- MEMAHAMI UJI T DALAM REGRESI LINEAR. (2021, Agustus 12). Dipetik Oktober 29, 2022, dari Binus University:

<https://accounting.binus.ac.id/2021/08/12/memahami-uji-t-dalam-regresi-linear/>

Milkovich, George and Jerry Newman. (2008). Compensation. Ninth Edition. USA.

Pangesthi, D. (2020, April 16). *11 Pengertian sumber daya manusia menurut para ahli*. Dipetik Oktober 27, 2022, dari Brilio.net: <https://www.brilio.net/serius/11-pengertian-sumber-daya-manusia-menurut-para-ahli-200416b.html>

Pramesti, A. I., & Unesa, K. K. (2013). Pengaruh Person Organization Fit terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur (Bank Jatim) Cabang Lamongan. *Jurnal Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 1(1), 2-18.

Purba, L. N., & Ngatno, N. (2016). Pengaruh Peran Pemimpin terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 5(4), 8-18.

Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.

Silaen, S. (2018). Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis (Revisi). Bogor: Penerbit in media

Sugiyono (2019). Statistika untuk Penelitian. Bandung : CV Alfabeta.

Suhartini, S., & Ruhana, L. (2007). Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan Administrasi di Universitas Islam Indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 888-903.

Suhartini, S., & Ruhana, L. (2007). Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan Administrasi di Universitas Islam Indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 888-903.

Sweeney, P.D. and McFarlin, D.B. (2002). Organizational Behavior: Solutions for Management. New York: McGraw-Hill/Irwin.

Teneh, F. C., Tawal, B., & Tawas, H. N. (2015). Analisis Peran Kepemimpinan, Keadilan Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(4).

Vadhillah, S., & Tobari, T. (2016). Karakteristik Kepemimpinan PT Energi Sejahtera Mas Dumai. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)*, 1(2), 54-64.

- Vadhillah, S., & Tobari, T. (2016). Karakteristik Kepemimpinan PT Energi Sejahtera Mas Dumai. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)*, 1(2), 54-64.
- Widodo, W. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wirawan, 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yukl, Gary. 2009. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Alih bahasa: Budi Supriyanto. Jakarta: Indeks.
- Yukl, G. 2010. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. PT. Indeks, Jakarta

