

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Fasilitas Kerja serta Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Sruweng baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini merupakan penelitian studi kasus dengan menggunakan metode kuantitatif. Dengan populasi pegawai Puskesmas Sruweng dan pengambilan sampel dengan teknik *non probability* atau sampel jenuh dengan jumlah 50 responden. Metode pengumpulan data yang dilakukan meliputi observasi, penyebaran kuesioner, dan studi kepustakaan. Metode analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji asumsi klasik, analisis linier berganda dan uji hipotesa dengan pendekatan menggunakan statistik yang dioperasikan melalui program SPSS versi 25. Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ditunjukkan dengan nilai signifikan t sebesar 0,030 yang lebih kecil dari α sebesar 0,05 ($0,030 < 0,05$). Hasil uji parsial fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ditunjukkan dengan nilai signifikan sebesar 0,036 yang lebih kecil dari α sebesar 0,05 ($0,036 < 0,05$) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai mempunyai nilai signifikan t sebesar 0,015 yang lebih kecil dari α sebesar 0,05 ($0,015 < 0,05$). Sedangkan lingkungan kerja non fisik, fasilitas kerja serta disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai secara simultan dengan nilai signifikan f sebesar 0,000 lebih kecil dari α yang ditentukan yaitu sebesar 0,05. Korelasi atau hubungan antara lingkungan kerja non fisik, fasilitas kerja serta disiplin terhadap kinerja pegawai adalah cukup kuat sebesar ($r = 0,738$) dan nilai koefisien determinasi (R^2) yaitu sebesar 0,515 artinya 51,5% kinerja pegawai di pengaruhi oleh Lingkungan Kerja Non Fisik, Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja sedangkan lainnya di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak ada dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Non Fisik, Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan karunia Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Fasilitas Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Sruweng”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen. Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapat dibangku kuliah dengan realita kehidupan nyata khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis telah menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang ada, menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur. Namun penulis sadar bahwa dalam penulisan skripsi tentulah masih banyak sekali kekurangan yang perlu diperbaiki, itu semua dikarenakan masih dangkalnya ilmu pengetahuan yang ada pada diri penulis dan oleh karena itu kritik dan saran sangat penulis harapkan demi perbaikan karya penulis dimasa yang akan datang.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang kepada semua pihak yang selalu memberikan bantuan baik fisik maupun motivasi dan dorongan dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada:

1. Dr. Gunarso Wiwoho S.E., M.M. selaku rektor di Universitas Putra Bangsa Kebumen.

3. Kepala Puskesmas Sruweng yang telah memberikan izin dan membantu dalam proses penelitian.
4. Kedua orang tua yang selalu mendoakan dan memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi.
5. Segenap dosen dan civitas akademik Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah membantu dalam menyusun skripsi.
6. Teman-teman seperjuangan angkatan 2019 yang telah berbagi ilmu pengetahuan dan kebahagiaan.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan.

Kebumen, 28 Juli 2023

Penulis,



Natasha Oktavia Christanti
NIM. 195503732

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTAKSI.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Batasan Masalah.....	12
1.4 Tujuan Penelitian.....	15
1.5 Manfaat Penelitian.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	15
2.1 Kinerja Pegawai.....	15
2.2 Lingkungan Kerja Non Fisik.....	17
2.3 Fasilitas Kerja.....	21
2.4 Disiplin Kerja.....	24
2.5 Penelitian Terdahulu.....	29
2.6 Kerangka Teoritis.....	33
2.7 Hipotesis.....	34
2.8 Hubungan Antar Variabel.....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	39
3.1 Obyek dan Subyek Penelitian.....	39
3.1.1 Objek Penelitian.....	39

3.1.2 Subyek Penelitian.....	39
3.2 Variabel Penelitian.....	54
3.3 Definisi Operasional Penelitian.....	58
3.4 Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	58
3.5 Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.5.1 Jenis Data	59
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.6 Populasi dan Sampel	61
3.6.1 Populasi.....	61
3.6.2 Sampel.....	61
3.7 Teknik Analisis Data.....	62
3.7.1 Analisis deskriptif	62
3.7.2 Analisis Statistika.....	62
3.7.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	62
3.7.4 Uji Asumsi Klasik	65
3.7.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
3.7.6 Uji Hipotesis.....	68
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	73
4.1 Gambaran Umum Puskesmas Sruweng	73
4.1.1 Sejarah RSUD Dr. Soedirman Kebumen.....	73
4.1.2 Visi dan Misi Puskesmas Sruweng	75
4.1.3 Struktur Organisasi Puskesmas Sruweng.....	76
4.2 Analisis Deskriptif	76
4.3 Analisis Statistik.....	79
4.3.1 Uji Validitas	79
4.3.2 Uji Reabilitas.....	81
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	82
4.3.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	85
4.3.5 Uji Hipotesis.....	87
4.3.6 Koefisien Determinasi.....	89
BAB V KESIMPULAN	90
5.1 Kesimpulan	90
5.2 Keterbatasan.....	91
5.3 Implikasi.....	92

5.3.1 Implikasi Praktis.....	92
5.3.2 Implikasi Teoritis	94
DAFTAR PUSTAKA	97

DAFTAR TABEL

Tabel

I-1	Hasil Kinerja Pegawai Puskesmas	5
I-2	Data Absensi Pegawai Puskesmas	9
III- 1	Indikator Kinerja pada kuisisioner	55
III- 2	Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik pada kuisisioner	56
III- 3	Indikator Fasilitas Kerja pada kuisisioner	57
III- 4	Indikator Disiplin Kerja	58
IV-1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	77
IV-2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	77
IV-3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	78
IV-4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	79
IV-5	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	80
IV-6	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik.....	80
IV-7	Hasil Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja.....	81
IV-8	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	81
IV-9	Hasil Uji Reliabilitas.....	82
IV-10	Hasil Uji Multikolinearitas	83
IV-11	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	85
IV-12	Hasil Uji t.....	87
IV-13	Hasil Uji f.....	89
IV-14	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Model Empiris.....	34
Gambar IV- 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	83
Gambar IV- 2 Hasil Uji Normalitas	84

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUISIONER PENELITIAN	104
LAMPIRAN 2 DATA TABULASI KUISIONER	107
LAMPIRAN 3 OUTPUT SPSS	110