

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, Dharma. 2013. Manajemen Supervisi. Penerbit : Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Akuntansi, X(1), 85–101. <http://ojs.stanim.ac.id/index.php/JSMA/article/view/2>
- Anshori, Muslich dan Sri Iswati. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Anto Dajan. 1986. Pengantar Metode Statistik II. Jakarta: Penerbit LP3ES.
- Arika. (2011). Jurnal artikel Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit.
- Arnetta Isyha Agustina, 174010130 and Dr. Yudhi Koesworodjati, SE.,MPA, Pembimbing (2022) *PENGARUH HARGA DAN ONLINE CONSUMER REVIEWS TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN (Survei Pada Konsumen Clothing Prung Terraces Wear Yang Melakukan Pembelian Melalui Marketplace Shopee)*.
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress terhadap Turnover
- Audina, V., (2018). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress Terhadap Turnover Intention (Studi pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung). *Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi*, 10(1), 85–101.
- Fadlurrahma, Farhan (2020) Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.
- Falga Bara Prima, Sukisno S. Riadi, Ariesta Heksarini (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intentiont Karyawan Starbucks di Kalimantan Timur.
- Ghozali, I. 2005. Aplikasi Analisis Multivariante dengan program SPSS. Cetakan ke IV. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harnoto. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prehallindo.

- HARTOKO, Y. P. W. (2016). PENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN YAMAHA SUMBER BARU MOTOR AREA DIY (Doctoral dissertation, UAJY).
- Hartoko, Yohanes Paulus Wisnu (2018). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Yamaha Sumber Baru Motor Area DIY.
- Hasibuan, H, Malayu, S.P. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke Sepuluh. Jakarta. Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P 2007, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung, PT. Bumi Aksa.
- Hasibuan, M. (2016). Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah Edisi Ke-7. In Jakarta: Bumi Aksara
- HR Note.asia orgdevelopment.beban-kerja-definisi-faktor-dan-cara-pengukurannya. Intention (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung).
- Iskandar dan Yuhansyah. 2018. Pengaruh Motivasi dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja yang Berdampak Pada Kepuasan Kerja. Surabaya: Media Sahabat Cendekia
- J. Supranto. 2000. Statistik (Teori dan Aplikasi), Edisi Keenam. Jakarta: Erlangga.
- Kelvin, maulana and Lilyana, Besti (2020) PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. BERKAH NOAHTU BANDAR LAMPUNG. Skripsi thesis, IIB Darmajaya.
- Lutiara Maharani Ranayudha, 2020. PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT.DINAMIKA BUAH NUSANTARA).
- Mobley, W. H. 2015. Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya (Terjemahan). Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo
- Mobley, W. H. 2016. Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Alih Bahasa :Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Monika, S. (2018). Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Galamedia Bandung Perkasa.
- Munandar, A. S. 2011. Psikologi Industri Dan Organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia.

- Nabila, Putri (2020) PENGARUH JOB INSECURITY DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN TIDAK TETAP PT. NIAGA NUSA ABADI CABANG LAMPUNG. Skripsi thesis, IIB Darmajaya.
- Ni Nyoman Egarini, Ni Luh Putu Eka Yudi Prastiwi (2022). Pegaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan SPBU Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt.
- Nitisemito, & Alex, S. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Manajemen Personalialia.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008
- Pratiwi, P., & Azizah, S. N. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Ketidakpuasan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Bagian Marketing Mataram Sakti Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 1(1), 39-51.
- Prima, F. B., Riadi, S. S., & Heksarini, A. (2018). Pengaruh job insecurity dan beban kerja terhadap turnover intentiont karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman (JIMM)*, 3(1).
- Puput Pratiwi, Siti Nur Azizah (2019). Pengaruh Beban Kerja, Ketidakpuasan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Bagian Marketing Mataram Sakti Kebumen).
- Riani, N. L. T., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap turnover intention karyawan (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Rini, E., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan SPBU 54.811. 05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 1(3).
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Saputra, B. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention PT. Parit Padang Pekanbaru, 4(1), 806–815
- Saputro, Hermawar., Fathoni, Azis., dan Minarsih, M.M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja, dan Komitmen Organisasi

- terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) (Studi Kasus pada Distribution Center PT. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang, Jawa Timur). *Jurnal Manajemen*. 2(2).ISSN: 2502-7689.
- Sedarmayanti, 2013. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Cetakan kedua. Bandung: Mandar Maju. Siagian, Sondang P.. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2017). *Bedah Buku Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. In *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. In *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*.
- Sukwadi, R., & Meliana, M. (2014). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Turn Over Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, 3(1), 1–9. <https://doi.org/10.26593/jrsi.v3i1.337.1-9>
- Sunarso. (2010). *Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah*. *Management Sumber Daya Manusia*, 4(1).
- Tarwaka. (2011). *Ergonomi Industri, Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi Di Tempat Kerja*. Harapan Press. Surakarta.
- Utami, Dian Tri. 2008. *Hubungan Job Insecurity dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Outsourcing di PT X*. Skripsi S1 Fakultas Psikologi Universitas Indonesia (Tidak Dipublikasikan).
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. pertama. ed. Arsalan Namira. Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara media.
- Wahyu, V. D., & Zusmawati, Z. (2023). Dampak Stres Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Pengelola Perkebunan PT. Kencana Sawit Indonesia). *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 152-168.