

ABSTRAK

Kementerian Agama adalah kementerian yang bertugas menyelenggarakan pemerintahan dalam bidang agama. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan islami, lingkungan kerja fisik, disiplin kerja terhadap kinerja ASN di Kementerian Agama Kabupaten Kebumen. Periode pengamatan selama 2023. Sampel yang di ambil dalam penelitian ini sebanyak 38 responden ASN Kementerian Agama Kabupaten Kebumen. Metode yang digunakan oleh peneliti dalam pengumpulan data survey ialah dengan metode kuesioner (angket), dimana metode ini digunakan untuk memperoleh data dengan mengajukan seperangkat pertanyaan maupun pernyataan tertulis kepada responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel. Kepemimpinan islami tidak berpengaruh terhadap kinerja ASN. Lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap kinerja Pegawai. Disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja Pegawai. Kepemimpinan islami, lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja ASN di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen. Artinya, peran dari ketiga variabel tersebut secara bersama-sama dalam penelitian ini sangat penting karena untuk meningkatkan kinerja ASN di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen. Disiplin kerja mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja ASN. Pengaruh yang paling dominan yaitu dari variabel disiplin kerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan Islami, Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, Kinerja, Kementerian Agama Kabupaten Kenumen.

ABSTRACT

The Ministry of Religion is the ministry in charge of administering the government in the field of religion. This study aims to determine the effect of Islamic leadership, physical work environment, work discipline on ASN performance at the Ministry of Religion, Kebumen Regency. The observation period is 2023. The samples taken in this study were 38 ASN respondents from the Ministry of Religion, Kebumen Regency. The method used by researchers in collecting survey data is the questionnaire method, where this method is used to obtain data by asking a set of questions or written statements to respondents. The research results show that variables. Islamic leadership has no effect on ASN performance. The physical work environment has no effect on employee performance. Work discipline has an influence on employee performance. Islamic leadership, physical work environment and work discipline have an influence on ASN performance at the Kebumen Regency Office of the Ministry of Religion. This means that the role of these three variables together in this study is very important because it is to improve the performance of ASN in the Office of the Ministry of Religion, Kebumen Regency. Work discipline has a dominant influence on ASN performance. The most dominant influence is the work discipline variable.

Keywords: Islamic Leadership, Physical Work Environment, Work Discipline, Performance, Ministry of Religion, Kenumen Regency.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan dan penelitian Skripsi ini dengan lancar tanpa hambatan suatu apapun, dan tidak lupa sholawat serta salam senantiasa kita haturkan kepada junjungan kita Nabi agung Muhammad SAW serta keluarga dan sahabatnya, semoga kita semua diberi safa'atnya di Yaumul Qiyamah allohumma AMIN.

Sebagai Skripsi dan suatu syarat untuk mencapai gelar Sarjana di Program Studi Manajemen pada Universitas Putra Bangsa dengan judul “PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMIS, LINGKUNGAN KERJA FISIK, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA ASN (Studi Kasus Pada ASN Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen)” Penulisan ini dimaksud untuk menerapkan teori yang pernah penulis peroleh baik di bangku perkuliahan maupun literatur dengan menetapkan fakta yang terjadi sesungguhnya.

Dalam penyusunan Skripsi ini, penyusunan tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang membantu dari awal sampai akhir hingga terselesaikan Skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibunda saya yang telah memberikan do'a di setiap waktunya.
2. Marynta Putri Pratama, S.E., M. Si. Selaku dosen pembimbing Skripsi.
3. Serta keluarga besar saya ucapkan terimakasih atas segala dukungan, bantuan, baik doa maupun materil yang telah diberikan selama ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna,

oleh karena itu saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Penulis mengharapkan semoga Skripsi ini dapat memberi manfaat bagi semua pihak yang memerlukan.

Kebumen, 1 Juli 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	1
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah Penelitian.....	12
1.3. Batasan Masalah	13
1.4. Tujuan Penelitian	16
1.5. Manfaat Penelitian	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA	18
2.1. Landasan Teori	18
2.1.1. Kinerja ASN	18

2.1.2.	Kepemimpinan Islami.....	20
2.1.3.	Lingkungan Kerja Fisik	25
2.1.4.	Disiplin Kerja.....	33
2.2.	Penelitian Terdahulu	36
2.3.	Hubungan Antar Variabel.....	38
2.3.1.	Hubungan kepemimpinan islami dengan kinerja.....	38
2.3.2.	Hubungan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja ASN	39
2.3.3.	Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja ASN.....	40
2.4.	Model Empiris	41
2.5.	Hipotesis	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		43
3.1.	Obyek dan Subyek Penelitian.....	43
3.1.1.	Obyek Penelitian.....	43
3.1.2.	Subyek Penelitian	43
3.2.	Variabel Penelitian.....	43
3.2.1.	Variabel Independen (Variabel Bebas).....	44
3.2.2.	Variabel Dependen (Variabel Terikat)	44
3.3.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	44
3.4.	Instrumen dan Alat Pengumpulan Data.....	48
3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data	50
3.5.1.	Jenis Data.....	50
3.5.2.	Teknik Pengumpulan Data	50
3.6.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	51
3.6.1.	Populasi Penelitian.....	51
3.6.2.	Sampel Penelitian	51

3.7.	Teknik Analisis Data	52
3.7.1.	Analisis Deskriptif	52
3.7.2.	Analisis Statistik	53
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN		62
4.1.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	62
4.1.1.	Gambaran Umum Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen	62
4.1.2.	Visi dan Misi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen	63
4.1.3.	Struktur Organisasi	64
4.2.	Analisis Deskriptif	65
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
4.2.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	66
4.2.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	67
4.3.	Analisis Statistik	67
4.3.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	67
4.3.2.	Uji Asumsi Klasik.....	71
4.3.3.	Analisis Regresi Linier Berganda	75
4.3.4.	Uji Hipotesis	77
4.4.	Pembahasan	80
BAB V SIMPULAN.....		83
5.1.	Kesimpulan	83
5.2.	Keterbatasan	84
5.3.	Implikasi	84
5.3.1.	Implikasi Praktis	85

5.3.2. Implikasi Teoritis.....	86
DAFTAR PUSTAKA	89
Lampiran 1. Kuesioner	93
Lampiran 2. Tabulasi Data	96
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	100
Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi Klasik	105
Lampiran 5. Hasil Uji Hipotesis	108
Lampiran 6. Lembar Bimbingan	109
Lampiran 7. Daftar Hadir Seminar Skripsi	110

DAFTAR TABEL

Tabel I- 1 Tabel Laporan Kinerja Bulanan (SiEKA) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen.....	5
Tabel I- 2 Rekap Kehadiran ASN.....	10
Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel III- 1 Indikator Variabel Kinerja.....	45
Tabel III- 2 Indikator Variabel Kepemimpinan Islami	46
Tabel III- 3 Indikator Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	47
Tabel III- 4 Indikator Variabel Disiplin Kerja	48
Tabel IV- 1 Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel IV- 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel IV- 3 Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	66
Tabel IV- 4 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	67
Tabel IV- 5 Variabel Kinerja	68
Tabel IV- 6 Variabel Kepemimpinan Islami.....	68
Tabel IV- 7 Variabel Lingkungan Kerja Fisik	69
Tabel IV- 8 Variabel Disiplin Kerja.....	69
Tabel IV- 9 Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel IV- 10 Kolmogorov.....	71
Tabel IV- 11 Uji Multikolinieritas	73
Tabel IV- 12 Uji Glejser	73
Tabel IV- 13 Analisis Regresi Linear Berganda	75
Tabel IV- 14 Uji Parsial (Uji t)	77
Tabel IV- 15 Uji Simultan (Uji F).....	79
Tabel IV- 16 Koefisien Determinasi	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Konsep Model Empiris.....	41
Gambar IV – 1 Uji Normalitas.....	72
Gambar IV – 2 Uji Heteroskedastisitas.....	74

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Tabulasi Data
- Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Realibilitas
- Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 5. Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 6. Lembar Bimbingan
- Lampiran 7. Daftar Hadir Seminar Skripsi