

BAB V

SIMPULAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Rotasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pada Pegawai Negeri Sipil Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen. Artinya semakin baik rotasi kerja maka akan meningkatkan semangat kerja pada Pegawai Negeri Sipil Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen.
2. Remunerasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja Pegawai Negeri Sipil Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen. Artinya semakin baik remunerasi maka akan meningkatkan semangat kerja pada Pegawai Negeri Sipil Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen.
3. Motivasi intrinsik mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja Pegawai Negeri Sipil Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen. Artinya semakin baik motivasi intrinsik maka akan meningkatkan semangat kerja pada Pegawai Negeri Sipil Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen.
4. Secara simultan (bersama-sama) rotasi kerja, remunerasi dan motivasi intrinsik mempunyai pengaruh signifikan terhadap semangat kerja

Pegawai Negeri Sipil Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen. Ini artinya semakin baik rotasi kerja, remunerasi dan motivasi intrinsik maka akan meningkatkan semangat kerja pada Pegawai Negeri Sipil Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen.

5.2. Keterbatasan

Penelitian sudah dilakukan dengan prosedur ilmiah namun demikian masih memiliki banyak kekurangan dan keterbatasan diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Penelitian ini dilakukan pada pegawai Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen, apabila penelitian ini dilakukan kembali pada objek yang berbeda kemungkinan hasil dalam penelitian akan berbeda.
2. Penelitian ini terbatas pada variabel-variabel yang mempengaruhi semangat kerja dalam penelitian ini hanya rotasi kerja, remunerasi dan motivasi intrinsik, sedangkan masih banyak lagi variabel yang mempengaruhi semangat kerja.

5.3. Implikasi

Implikasi dalam penelitian ini terbagi menjadi dua, yaitu implikasi teoritis dan implikasi praktis adalah sebagai berikut:

5.3.1. Implikasi Praktis

1. Rotasi kerja

Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen hendaknya melakukan rotasi kerja dalam bidang pekerjaan yang sesuai dengan kondisi bukan terikat pada hal yang tertentu sehingga akan

banyak pegawai yang memiliki kemampuan lebih dapat memaksimalkan keahliannya maka selanjutnya akan meningkatkan semangat kerja pegawai karena merasa dapat menunjukkan kemampuan sesungguhnya.

2. Remunerasi

Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen hendaknya mempunyai catatan khusus terhadap pegawai yang sering terlambat, pulang lebih cepat dan sering istirahat disaat pegawai yang lain sibuk bekerja. Dengan catatan tersebut jadi bahan pertimbangan bagi pegawai tersebut apakah akan di berikan tunjangan penuh atau tidak. Pemberian pembayaran tunjangan harus sesuai dengan beban kerja pegawai, langkah ini dapat dilakukan oleh organisasi agar semangat pegawai optimal.

3. Motivasi Intrinsik

Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen hendaknya melakukan transparansi dalam prosedur evaluasi kinerja maka akan mengakibatkan timbulnya rasa percaya pegawai terhadap kinerja atasan mereka. Kemudian, setelah terjalin hubungan dan komunikasi yang baik antara atasan dan bawahannya yang kemudian meningkatkan motivasi pegawai terhadap evaluasi kinerja instansi maka selanjutnya akan meningkatkan semangat kerja pegawai.

5.3.2. Implikasi Teoritis

1. Rotasi Kerja

Rotasi kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rotasi kerja mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Raja Saul Marto Hendry (2017) rotasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja.

2. Remunerasi

Remunerasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa remunerasi mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Ramawati Valona (2021) remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja.

3. Motivasi Intrinsik

Motivasi intrinsik mempunyai pengaruh yang positif terhadap semangat kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi intrinsik mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Andi Pratama Putra (2020) motivasi intrinsik berpengaruh terhadap semangat kerja.