

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Rotasi Kerja, Remunerasi dan Motivasi Intrinsik Terhadap Semangat Kerja Pada Pegawai Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen) secara parsial dan untuk mengetahui Pengaruh Rotasi Kerja, Remunerasi dan Motivasi Intrinsik Terhadap Semangat Kerja secara bersama-sama terhadap Pegawai Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kabupaten Kebumen dan Pengambilan sampel dari penelitian ini adalah seluruh Pegawai Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen sejumlah 62 orang. Hipotesis diuji menggunakan analisis regresi linear berganda dan diolah dengan menggunakan SPSS 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Rotasi Kerja, Remunerasi dan Motivasi Intrinsik secara parsial dan bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap Semangat Kerja pada Pegawai Negeri Sipil Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen.

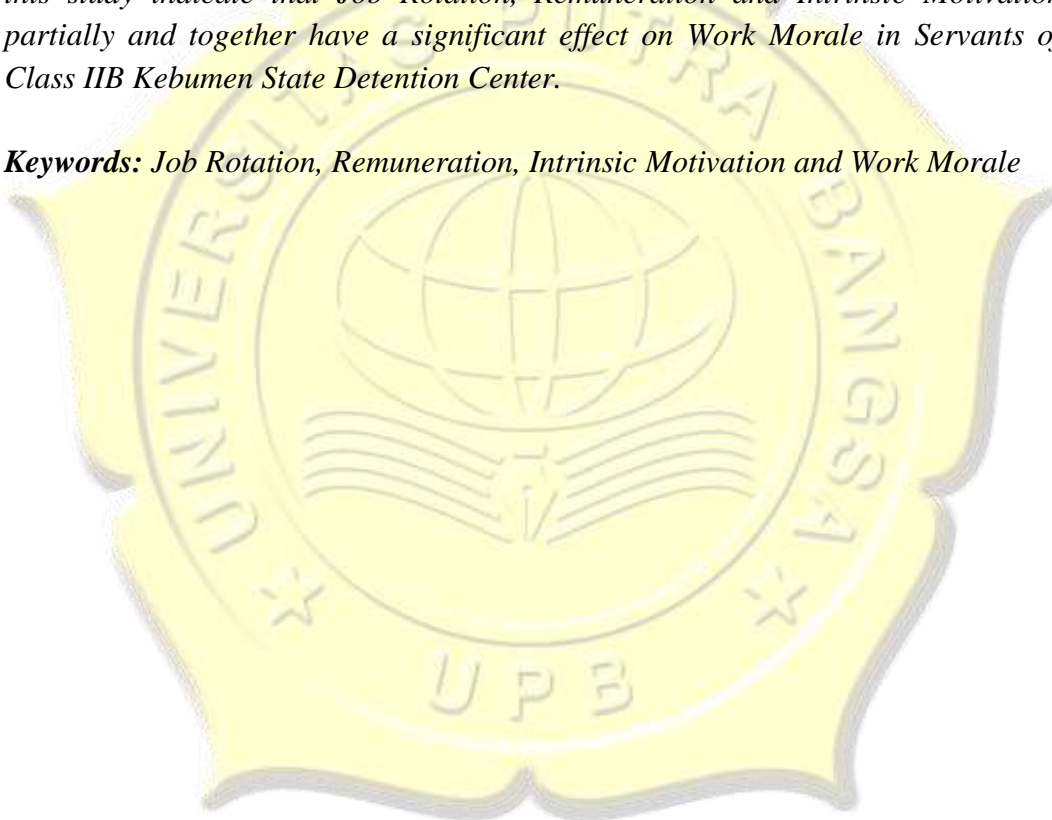
Kata kunci: *Rotasi Kerja, Remunerasi, Motivasi Intrinsik dan Semangat Kerja*



ABSTRACT

This study aims to determine the Effect of Job Rotation, Remuneration and Intrinsic Motivation on Work Morale of Class IIB Kebumen State Detention Center Employee partially and to determine the Effect of Job Rotation, Remuneration and Intrinsic Motivation on Work Morale jointly on Employees Class IIB State Detention Center for Servants in Kebumen Regency and The sample taken from this study were all Servants of Class IIB Kebumen State Detention Center with a total of 62 people. The hypothesis was tested using multiple linear regression analysis and processed using SPSS 22. The results of this study indicate that Job Rotation, Remuneration and Intrinsic Motivation partially and together have a significant effect on Work Morale in Servants of Class IIB Kebumen State Detention Center.

Keywords: *Job Rotation, Remuneration, Intrinsic Motivation and Work Morale*



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "PENGARUH ROTASI KERJA, REMUNERASI DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP SEMANGAT KERJA PADA PEGAWAI RUMAH TAHANAN NEGARA KELAS IIB KABUPATEN KEBUMEN". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.

Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapat di bangku kuliah dengan realita kehidupan nyata khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis telah menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang ada, menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur. Namun penulis sangat sadar bahwa dalam penulisan ini tentu masih banyak sekali kekurangan yang perlu diperbaiki, itu semua karena masih dangkalnya ilmu pengetahuan yang ada pada diri penulis.

Pada kesempatan ini juga penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik fisik, memberikan bantuan tenaga, bantuan pikiran, bantuan motivasi dan dorongan dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.

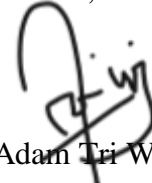
Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dani Rizana S.Pd., M.Pd, M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Kepala Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen yang telah memberikan izin, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Semua responden yang telah memberikan waktunya kepada penulis untuk mengambil data yang sangat diperlukan untuk keberlangsungan penulisan skripsi.
4. Semua rekan kerja di Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen yang telah mendukung terselesaikannya skripsi ini.
5. Segenap dosen dan civitas akademika STIE Putra Bangsa Kebumen yang telah membantu dalam menyusun skripsi ini.

Semua pihak yang telah membantu terselesainya skripsi ini dari awal sampai akhir. Semoga Allah SWT memberikan balasan dan pahala kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung penulis. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kebumen, April 2023

Penulis,



Adam Tri Wijati

NIM.195503617

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	23
1.3. Batasan Masalah.....	24
1.4. Tujuan Penelitian.....	26
1.5. Manfaat Penelitian.....	26
BAB II.....	28

KAJIAN PUSTAKA.....	28
2.1. Tinjauan Teori.....	28
2.1.1. Semangat Kerja.....	28
2.1.2. Rotasi Kerja.....	35
2.1.3. Remunerasi.....	43
2.1.4. Motivasi Intrinsik.....	50
2.2. Penelitian Terdahulu.....	57
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	59
2.3.1. Hubungan antara Rotasi Kerja terhadap Semangat Kerja.....	59
2.3.2. Hubungan Remunerasi terhadap Semangat Kerja.....	59
2.3.3. Hubungan antara Motivasi Intrinsik terhadap Semangat Kerja.....	60
2.4. Model Empiris.....	61
2.5. Hipotesis.....	62
BAB III.....	64
METODE PENELITIAN.....	64
3.1. Objek dan Subjek Penelitian.....	64
3.2. Variabel Penelitian.....	64
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	65
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	69
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	71
3.6. Populasi dan Sampel.....	73
3.7.1. Pengertian populasi dan Sampel.....	73
3.7.2. Teknik Pengambilan Sampel.....	74
3.7. Teknik Analisis Data.....	75
3.7.1. Analisis Deskriptif.....	75

3.7.2. Analisis Statistika.....	75
3.7.3. Uji Asumsi Klasik.....	77
3.7.4. Analisis Regresi Berganda.....	80
3.7.5. Uji Hipotesis.....	81
BAB IV	86
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	86
4.1. Analisis Deskriptif	86
4.2. Analisis Statistik	88
4.2.1. Uji Validitas	88
4.2.2. Uji Reliabilitas	91
4.2.3. Uji Asumsi Klasik.....	92
4.2.4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	96
4.2.5. Uji Hipotesis.....	97
4.3. Pembahasan.....	101
BAB V	106
SIMPULAN	106
5.1. Simpulan	106
5.2. Keterbatasan.....	107
5.3. Implikasi	107
5.3.1. Implikasi Praktis.....	107
5.3.2. Implikasi Teoritis	109
DAFTAR PUSTAKA	110

DAFTAR TABEL

Tabel I-1 Tingkat Absensi Pegawai.....	16
Tabel I-2 Tabel Grade Remunerasi.....	20
Tabel II-1 Jurnal Penelitian Terdahulu	58
Tabel III- 1 Indikator dan Distribusi Variabel Semangat Kerja pada Kuisisioner	66
Tabel III- 2 Indikator dan Distribusi Variabel Rotasi Kerja pada Kuesioner ..	67
Tabel III- 3 Indikator dan Distribusi Variabel Remunerasi pada Kuesioner ..	68
Tabel III- 4 Indikator dan Distribusi Variabel Motivasi Intrinsik pada Kuesioner	68
Tabel IV- 1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	86
Tabel IV- 2 Klasifikasi Responden Menurut Usia.....	87
Tabel IV- 3 Klasifikasi Responden Tingkat Pendidikannya.....	87
Tabel IV- 4 Klasifikasi Responden Menurut Masa Kerjanya	88
Tabel IV- 5 Hasil Uji Validitas Variabel Rotasi Kerja	89
Tabel IV- 6 Hasil Uji Validitas Variabel Remunerasi	90
Tabel IV- 7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Intrinsik.....	90
Tabel IV- 8 Hasil Uji Validitas Variabel Semangat Kerja.....	91
Tabel IV- 9 Hasil Uji Reliabilitas	92
Tabel IV- 10 Hasil Multikolinieritas Dependent variabel Semangat Kerja.....	93
Tabel IV- 11 Hasil Heteroskedastisitas Dependent variabel Semangat Kerja..	93
Tabel IV- 12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	96
Tabel IV- 13 Hasil Analisis Uji t	98
Tabel IV- 14 Hasil Analisis Uji f	100
Tabel IV- 15 Uji Koefisien Determinasi	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Kerangka Pikir Penelitian.....	61
Gambar IV- 1 Hasil Heterokedastisitas.....	94
Gambar IV- 2 Uji Normalitas	95



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	114
Lampiran 2. Karakteristik Responden.....	117
Lampiran 3. Data Hasil Kuesioner.....	121
Lampiran 4. Uji Validitas.....	124
Lampiran 5. Uji Reliabilitas.....	127
Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik.....	128
Lampiran 7. Uji Hipotesis.....	130
Lampiran 8. R Tabel.....	131
Lampiran 9. T Tabel.....	132
Lampiran 10. F Tabel.....	133
Lampiran 11. Surat Izin Penelitian.....	134
Lampiran 12. Kartu Bimbingan Skripsi.....	135
Lampiran 13. Kartu Seminar Proposal.....	136

