

## DAFTAR PUSTAKA

- Ada, R. I. P., Fanggidae, R. E., & Nursiani, N. P. (2020). Flexible Working Arrangement Dan Pengaruhnya Terhadap Work-Life Balance Pada Resellers Online Shop. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(2), 162-171.
- Almunawwaroh, M., & Marlina, R. (2018). Pengaruh CAR, NPF dan FDR terhadap profitabilitas bank syariah di Indonesia. *Amwaluna: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Syariah*, 2(1), 1-17.
- Antari, N. L. S., & Suarmini, N. L. (2022). Kepemimpinan Transformational, Komunikasi Interpesonal, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kinerja Pegawai Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Karangasem. *Journal of Applied Management Studies*, 3(2), 160-166.
- Ardiana, T. E. (2017). Pengaruh motivasi kerja guru terhadap kinerja guru akuntansi SMK di Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 17(02).
- ARDIANA, Titin Eka. Pengaruh motivasi kerja guru terhadap kinerja guru akuntansi SMK di Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 2017, 17.02.
- Azizah, S. N., & Anggraeni, B. K. (2017). Pengaruh Tekanan Kerja, Komitmen Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Sub PPKBD di Kecamatan Gombang. *JBIMA (Jurnal Bisnis dan Manajemen)*, 5(1), 1-15.
- Azizah, S. N., & Anggraeni, B. K. (2017). Pengaruh Tekanan Kerja, Komitmen Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Sub PPKBD di Kecamatan Gombang. *JBIMA (Jurnal Bisnis dan Manajemen)*, 5(1), 1-15.
- BK, M. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Wahana Karya Ilmiah Pendidikan*, 3(02).
- Fautngiljanan, V. V., Soegoto, A. S., & Uhing, Y. (2014). Gaya Hidup dan Tingkat Pendapatan Pengaruhnya terhadap Keputusan Menggunakan Produk Asuransi Prudential di Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(3).
- Haryanti, T. (2017). Pengaruh motivasi berprestasi terhadap kinerja guru di SMK Tunas Pemuda. *Research and Development Journal of Education*, 4(1).
- Hutagalung, D., Asbari, M., Fayzhall, M., Ariyanto, E., Agistiawati, E., Sudiyono, R. N., ... & Yuwono, T. (2020). Peran Religiusitas, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Mediasi Organizational

- Citizenship Behavior terhadap Kinerja Guru. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 311-326.
- Iskandar, U. (2013). Kepemimpinan kepala sekolah dalam peningkatan kinerja guru. *Jurnal visi ilmu pendidikan*, 10(1).
- Kafarisa, R. F., & Kristiawan, M. (2018). Kelas Komunitas Menunjang Terciptanya Karakter Komunikatif Peserta Didik Homeschooling Palembang. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)*, 3(1), 68-76.
- Kartomo, A. I., & Slameto, S. (2016). Evaluasi Kinerja Guru Bersertifikasi. *Kelola: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 3(2), 219-229.
- LARASATI, Ghanita; SUSILOWATI, Ika. Pengaruh Transformational Leadership, Job Satisfaction, dan Organizational Commitment Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2021, 3.1: 1-12.
- Lestari, P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Etos Kerja Dan Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja (Studi Pada Guru PNS SMK Negeri 2 Kebumen. Universitas Putra Bangsa Kebumen, 9(02).
- MUBAROK, A. H. (2009). *Dinamika Pendekatan Pembelajaran Tahfidzul Qur'an Di SD IT Aniskartasura Sukoharjo Tahun 2008/2009* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Muhith, Abd & Setiawan A.B. (2013). Transformational Leadership. Bahar Agus Setiawan.
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8, 606-619.
- Novitasari, D., Asbari, M., Sutardi, D., Gazali, G., & Silitonga, N. (2020). Pengaruh Kesiapan untuk Berubah dan Efektivitas Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 15(2), 22-37.
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh work-life balance dan burnout terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 5(003).
- PANGEMANAN, Friane Livi; PIO, Riane Johnly; TUMBEL, Tinneke M. Pengaruh work-life balance dan burnout terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2017, 5.003.

- Parmin, P. (2012). Analisis Pengaruh Motivasi, Insentif Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Arta Boga Cemerlang Kantor Cabang Purworejo Dan Kebumen. *Fokus Bisnis: Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi*, 11(2), 26-36.
- Paryanto, R., & Wati, I. D. P. (2012). Upaya meningkatkan kebugaran jasmani siswa melalui pendidikan jasmani. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Khatulistiwa*, 2(5).
- Pianda, D. (2018). *Kinerja guru: kompetensi guru, motivasi kerja dan kepemimpinan kepala sekolah*. CV Jejak (Jejak Publisher).
- PRATAMA, Candra, et al. *Pengaruh Insentif, Motivasi Berprestasi, Dan Kepemimpinan Transformational Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alit's Beach Hotel Sanur*. 2022. PhD Thesis. Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Prawatya, D. A., & Rahardjo, S. T. (2012). *Pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih (PMKP) di Krai Purwodadi* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Produktivitas, P. K. T. 3.1 Objek Penelitian.
- Purwanti, N. D. (2014). Pengaruh jumlah kunjungan wisatawan terhadap pendapatan asli daerah kabupaten Mojokerto tahun 2006-2013. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 2(3).
- Purwoko, S. (2018). Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, komitmen guru, disiplin kerja guru, dan budaya sekolah terhadap kinerja guru SMK. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 6(2), 150-162.
- Putri, S. A. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Work Life Balance Pada Wanita Buruh Tani. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 3(1).
- Rahmawati, A. (2016). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (work life balance) dan kepuasan kerja terhadap loyalitas guru SMK swasta di Kecamatan Cakung Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(1), 1215-1224.
- Rismawan, E. (2015). Pengaruh supervisi kepala sekolah dan motivasi berprestasi guru terhadap kinerja mengajar guru. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 22(1).
- Rofiliana, L., & Rofiuddin, M. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia. *Journal of Management and Digital Business*, 1(1), 1-12.

- RoripandeY, W. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru Sekolah Dasar. . Malang. Ahlimedia Press.
- Saina, I. V., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh Worklife Balance dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 4(3).
- SETIYAWAN, A. (2014). Analisis Kepuasan Nasabah Koperasi Jasa Keuangan Syariah (KJKS) Baitul Mall Wa Tanwil Bina Umat Sejahtera Cabang Utama Kabupaten Tuban. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 2(3).
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja kerja pegawai bappeda. *Industrial Engineering Journal*, 2(1).
- Solichin, M. R. (2018). Analisis pengaruh employee engagement, emotional intelligence, dan komitmen terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pada karyawan PO Efisiensi Cabang Kebumen. *Jurnal Ekonomi Dan Teknik Informatika*, 6(2), 36-47.
- Solichin, M. R., & Kabultrifyanto, K. (2019). Pengaruh Motivasi Instrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Komitmen Pelayanan Tenaga Kesehatan Terhadap Kualitas Pelayanan BPJS Kesehatan Pada RS Swasta Di Kabupaten Kebumen. In *Prosiding Seminar Nasional Fakultas Ekonomi Untidar 2019*.
- Sukowati, T., Septianingrum, P., & Pramono, E. (2020). Pengaruh Insentif dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bukit Inti Makmur Abadi Semarang). *Jurnal Ilmiah Ekonomika & Sains*, 1(1), 28-39.
- Suriansyah, A. (2011). Landasan pendidikan.
- Wardana, D. S. (2013). Motivasi berprestasi dengan kinerja guru yang sudah disertifikasi. *Jurnal ilmiah psikologi terapan*, 1(1), 98-109.
- Wibowo, D. H. (2015). Motivasi berprestasi dalam kaitannya dengan kinerja guru. *Scholaria: Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 5(3), 65-74.
- Yudha, R. (2018). Motivasi Berprestasi & Disiplin Peserta Didik. Pontianak. Yudha English Gallery.