

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen dan Mayer. 1997. *Comitment In The Workplace (Theory Research and Aplication)*. London: Sage Publication London
- Anggiansyah, G., & Handayani, C. M. S. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Putra Kedung Turi Surabaya. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 3(3), 42-56.
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312-321.
- Armansyah, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta. *HIRARKI: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 90-94.
- Clark, S.C. (2000). *Work/Family border theory: A new theory of work/family balance*. *Human Relations*, 53(6), 747-770.
- Delecta, P. (2011). Work life balance. *International journal of current research*, 3(4), 186-189.
- Eviana Budi, U. (2020). Pengaruh Work Life Balance dan kerja tim terhadap motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan (Studi kasus PT. Winn Gas) (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond work and family: a measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of occupational health psychology*, 14(4), 441.
- Fita N & Irfan Helmy. (2022). Pengaruh Person-Job Fit dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasi sebagai Mediasi (Studi pada Guru Tidak Tetap /GTT SMK Negeri 1 Alian). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Ginjar, R. A. (2013). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada dinas pendidikan, pemuda, dan olahraga kabupaten Sleman(Skripsi).Retrievedfrom.[http://eprints.uny.ac.id/25614/1/Rodi%20Ahmad %20Ginjar.pdf](http://eprints.uny.ac.id/25614/1/Rodi%20Ahmad%20Ginjar.pdf)
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). *The relation between work–family balance and quality of life*. *Journal of vocational behavior*, 63(3), 510-531.

- Hasibuan, Malayu S.P. (2007). *Peningkatan kepuasan kerja pegawai*. Jakarta: PT. Andi: Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Humala, R. (2014). Kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 2(2), 228-240. Retrieved from [ejournal.umm.ac.id/index.php/jipt/article/view/1999](http://ejournal.umm.ac.id/index.php/jipt/article/view/1999)
- Ivanko, Stefan. 2012. *Organizational Behaviour*. Ljubljana: University of Ljubljana Faculty of Public Administration.
- Kondalkar, V.G. (2007). *Organizational behavior*. New Delhi: New Age International (P) Ltd., Publishers.
- Lockwood, N. R. (2003). *Work/life balance. Challenges and Solutions, SHRM Research, USA*, 2(10).
- Luthans, (2006), *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*, PT. Andi: Yogyakarta.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2008. *Manajemen Sumber Daya* Terjemah Dian Angelina. Jakarta: Salemba Empat.
- Miftachudin, R., & Suhermin, S. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 8(12).
- Mowday, R.T., R.M. Steers, dan L.W. Porter (1979), "The Measurement of Organizational Commitment", *Journal of Vocational Behavior*, Vol. 14 (April), pp. 224-47
- Mufidatun & Siti Nur Azizah. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Person Organizational Fit terhadap Komitmen Organizational. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*.
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Poulose, S., & Sudarsan, N. (2014). Work life balance : A conceptual review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2), p. 1-17
- Puspitasari, Rita. 2014. Pengaruh Motivasi kerja dan Pelatihan kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Magelang. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 11 No. 1.
- Putri, N. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada PT. Fuboru Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 502-509.
- Ramadhan, N., & Marinda, V. S. (2019). Pengaruh Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Ibu Bekerja sebagai Guru

- PAUD di Kota Cimahi. *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)*, 4(3), 205-220.
- Ramadhani, S. F. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Motivasi (Studi pada Karyawan PDAM Kota Malang) (*Doctoral dissertation*, Universitas Brawijaya).
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh work-life balance terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja individu pada karyawan perusahaan asuransi di jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53-63.
- Rizkiana, D. (2015). Hubungan antara *work life balance* dengan komitmen organisasi. Naskah Publikasi. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Robbins, Stephen P & Judge, Tiomhy A. (2013). *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Organizational Behavior Concept, Conversiest, Applications*, 6 Ed. Pretince Hall, Inc. Eaglewood, Cliff.
- Santoso, S. (2010). Mastering SPSS 18. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sasmitha, D. V. (2016). Pengaruh keseimbangan pekerjaan-kehidupan terhadap komitmen organisasi melalui komitmen profesi pada dosen di perguruan tinggi. Tesis. Universitas Indonesia Library.
- Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2009. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Manda Maju.
- Siagian, Sondang P. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama). Jakarta: Binapura Askara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Suryaningrum, F. P., Haryono, A. T., & Amboningtyas, D. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Terhadap Kinerja Kayawan, Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Di Pt. Bagus Conveksi Branch Paragon Mall Semarang). *Jurnal Ekbis*, 20(2), 1320-1331. \
- Sutrisno, Edy. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik). Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suyanto dan Abbas M.S, (2004) Wajah dan Dinamika Pendidikan Anak Bangsa, Jakarta: Adicita Karya Nusa

Syofiana, dkk. 2018. Analisis Pelatihan, Kompensasi Intrinsic Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasional: Studi Pada Lembaga Peminjaman Mutu Pendidikan Provinsi Sumatera Utara. Vol 1(1),214-225

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen

Windarti. 2007. Motivasi dan Pemotiasian dalam Manajemen. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Yani, N. W. M. S. A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *International Journal of Social Science and Business*, 3(1), 55-62.

