

HALAMAN MOTTO

“Only you can change your life. Nobody else can do it for you”

Orang lain tidak akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun ga ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.

-Anisa Nur Azizah-



HALAMAN PERSEMBAHAN

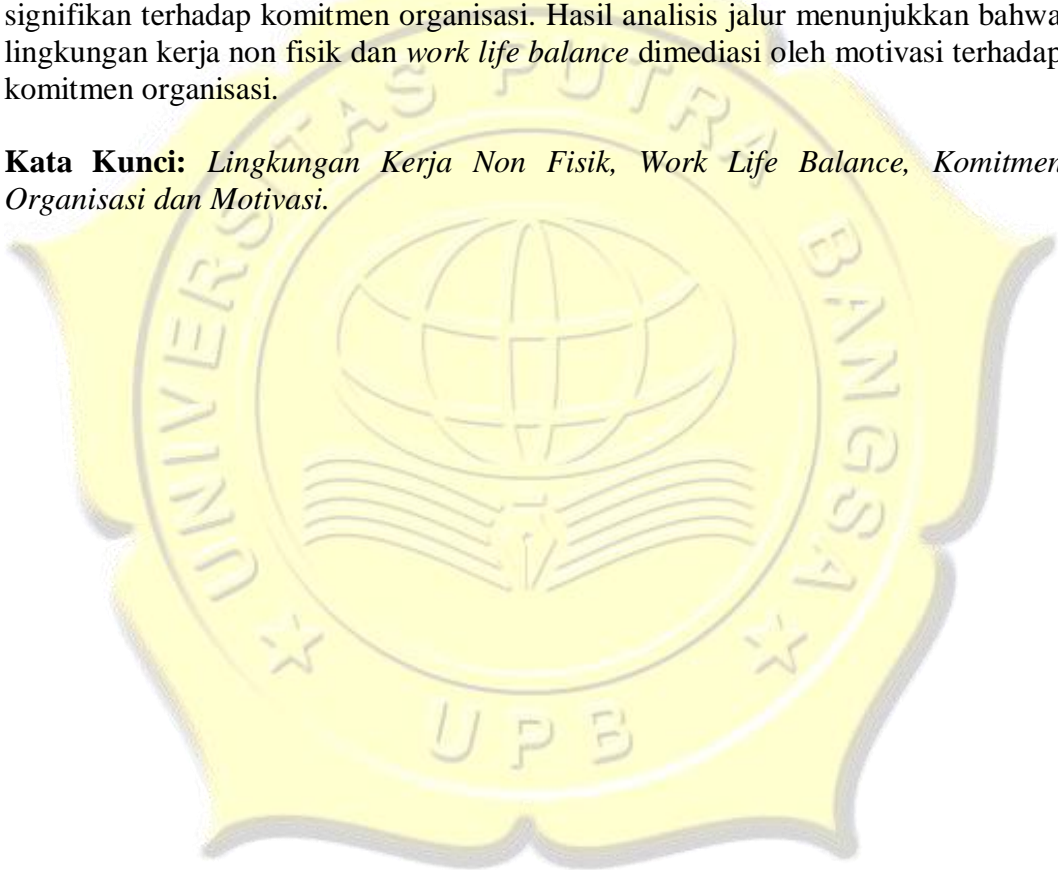
Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan keikhlasan, kekuatan dan kesabaran sehingga Tugas Akhir (Skripsi) ini dapat terselesaikan. Tugas akhir (Skripsi) ini penulis persembahkan kepada:

1. Kepada diri saya sendiri yang sudah mau berjuang sampai disini, dan tetap semangat untuk perjuangan selanjutnya.
2. Dua orang istimewa dalam hidup saya yaitu orang tua saya yang telah memberi dukungan penuh selama menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa pula adik saya yang selalu mendukung dan memberi saya support untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Sahabat seperjuangan saya Febri Putri Arsyta, Isnaeni Azizah dan Indah Suciawati yang selalu mengingatkan, membantu, mendukung dan memberi motivasi kepada saya.
4. Sahabat Strawberry 2 generasi yang sudah seperti saudara Muhammad Nur Faizin, Nabilla Roihanah, Widi Hanifah Azahirah, Muhammad Aziz Santoso dan Dian Sekar Pratiwi yang selalu mendukung dan mensupport saya.
5. Semua pihak yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi dari awal sampai akhir.
6. Almamater Universitas Putra Bangsa.

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja non fisik dan *work life balance* terhadap komitmen organisasi melalui motivasi guru tidak tetap (GTT) SMK Bina Karya 1 Karanganyar. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisioner pada 32 orang guru. Teknik analisis yang digunakan menggunakan bantuan program analisis *SPSS Versi 25 fpr Windows*. Hasil yang diperoleh dalam penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap motivasi, variabel *work life balance* berpengaruh signifikan terhadap motivasi, lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, *work life balance* berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, motivasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik dan *work life balance* dimediasi oleh motivasi terhadap komitmen organisasi.

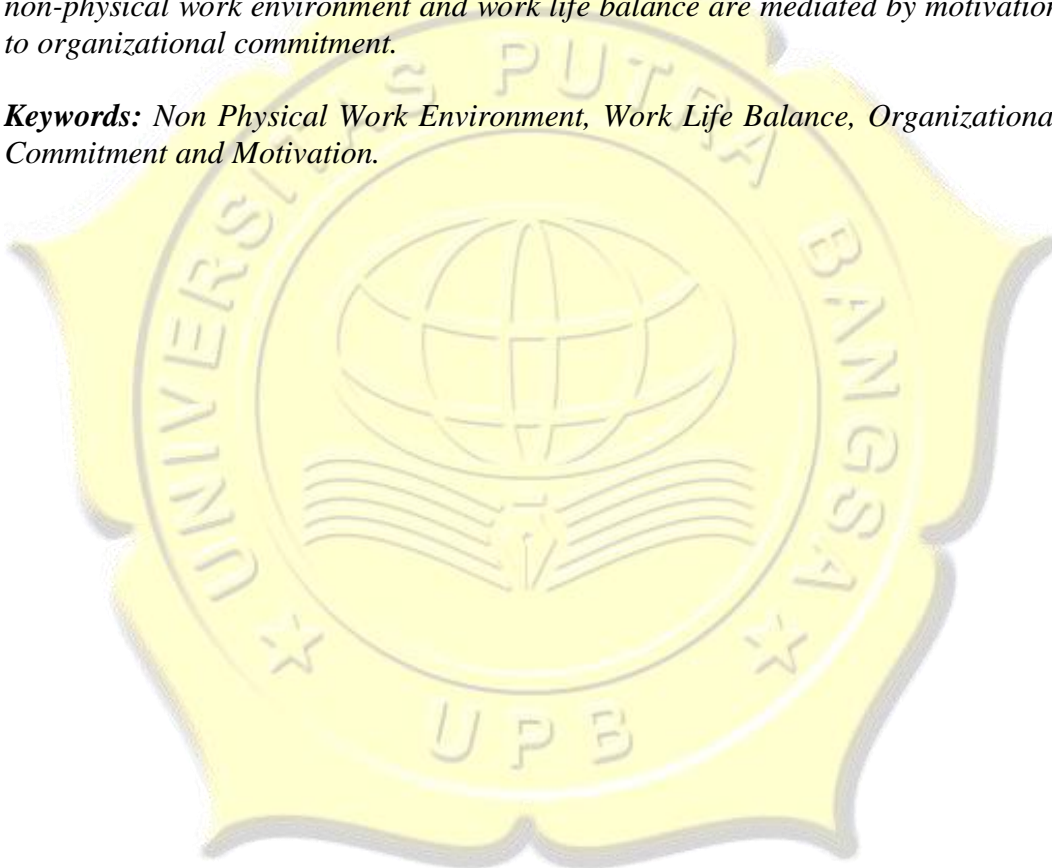
Kata Kunci: *Lingkungan Kerja Non Fisik, Work Life Balance, Komitmen Organisasi dan Motivasi.*



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of non-physical work environment and work life balance on organizational commitment through the motivation of non-permanent teachers (GTT) SMK Bina Karya 1 Karanganyar. The data was collected by distributing questionnaires to 32 teachers. The analysis technique used the help of the SPSS Version 25 fpr Windows analysis program. The results obtained in the study indicate that the non-physical work environment variable has a significant effect on motivation, the work life balance variable has a significant effect on motivation, the non-physical work environment has no significant effect on organizational commitment, work life balance has a significant effect on organizational commitment, motivation has a significant effect on organizational commitment. The results of path analysis show that the non-physical work environment and work life balance are mediated by motivation to organizational commitment.

Keywords: *Non Physical Work Environment, Work Life Balance, Organizational Commitment and Motivation.*



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan Rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan *Work Life Balance* Terhadap Komitmen Organisasi dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada guru tidak tetap (GTT) SMK Bina Karya 1 Karanganyar)”. Penulis menulis skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana-1 di Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen, serta diharapkan dapat membantu dalam meningkatkan Komitmen Organisasi Guru tidak tetap (GTT) SMK Bina Karya 1 Karanganyar Kebumen.

Tersusunya skripsi ini tidak lepas dari peran semua pihak yang telah membantu penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

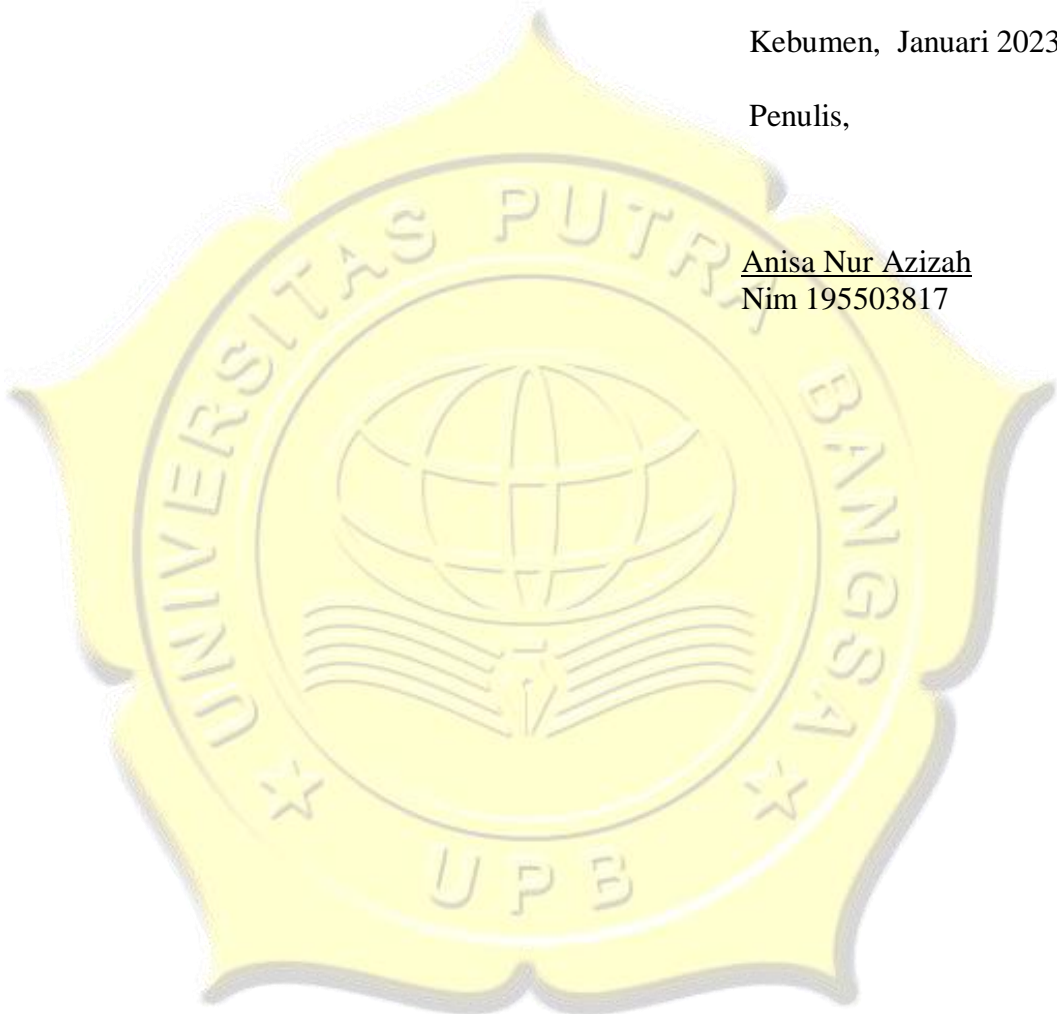
1. Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E.,M.M. selaku dosen pembimbing yang telah sabar memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
2. Segenap dosen dan civitas akademik Universitas Putra Bangsa yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
3. Kepala Sekolah SMK Bina Karya 1 Karanganyar Kebumen yang telah memberi izin penelitian.
4. Guru tidak tetap (GTT) SMK Bina Karya 1 Karanganyar yang telah bersedia mengisi kuisisioner.
5. Semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan ini yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa tiada satupun karya manusia yang sempurna, sehingga kritik dan saran demi perbaikan skripsi ini sangat diharapkan oleh penulis. Meski demikian, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti secara khusus, dan bagi pembaca pada umumnya.

Kebumen, Januari 2023

Penulis,

Anisa Nur Azizah
Nim 195503817



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS DAN PERSETUJUAN	v
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
ABSTRAKSI	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Batasan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Manfaat Penelitian	12
BAB II	13
KAJIAN PUSTAKA	13
2.1. Tinjauan Teori	13
2.1.1. Komitmen Organisasi	13
2.1.2. Motivasi	16
2.1.3. Lingkungan Kerja Non Fisik	26
2.1.4. <i>Work Life Balance</i>	29
2.2. Penelitian Terdahulu	31

2.3.	Hubungan Antar Variabel	36
2.4.	Model Empiris	41
2.5.	Hipotesis.....	42
BAB III.....		43
METODE PENELITIAN		43
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	43
3.1.1.	Objek Penelitian	43
3.1.2.	Subjek Penelitian	43
3.2.	Variabel Penelitian.....	43
3.3.	Definisi Operasional Variabel	44
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	48
3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data	49
3.5.1.	Jenis Data	49
3.5.2.	Teknik Pengumpulan Data	50
3.6.	Populasi dan Sampel	51
3.6.1.	Populasi.....	51
3.6.2.	Sampel.....	51
3.6.3.	Teknik Pengambilan Sampel.....	51
3.7.	Teknik Analisis.....	52
3.7.1.	Analisis Deskriptif	52
3.7.2.	Analisis Statistik	52
3.7.3.	Uji Asumsi Klasik	55
3.7.4.	Uji Hipotesis.....	56
3.7.5.	Analisis Jalur (<i>Path Analyze</i>).....	59
BAB IV		62
ANALISIS DAN PEMBAHASAN		62
4.1.	Gambaran Umum Perusahaan	62
4.1.1.	Profil Organisasi	62
4.1.2.	Visi dan Misi Organisasi.....	62
4.2.	Analisis Deskriptif	62
4.3.	Analisis Statistik	65
4.3.1.	Uji Validitas	65
4.3.2.	Uji Reliabilitas.....	67
4.4.	Uji Asumsi Klasik.....	68

4.4.1.	Uji Multikolineritas	68
4.4.2.	Uji Heteroskedastisitas.....	69
4.4.3.	Uji Normalitas	71
4.5.	Uji Hipotesis.....	73
4.5.1.	Uji Hipotesis Parsial (uji t).....	73
4.5.2.	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	76
4.5.3.	Analisis Kolerasi	77
4.5.4.	Analisis Jalur (<i>Path Analyze</i>)	78
4.5.5.	Perhitungan pengaruh	82
4.5.6.	Diagram Jalur	85
4.5.7.	Uji Sobel	86
4.6.	Pembahasan.....	87
BAB V.....		93
SIMPULAN.....		93
5.1.	Simpulan	93
5.2.	Keterbatasan	95
5.3.	Implikasi.....	95
5.3.1.	Implikasi Praktis	95
5.3.2.	Implikasi Teoritis.....	97
DAFTAR PUSTAKA		98
LAMPIRAN		102

DAFTAR TABEL

Tabel II - 1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel II - 2 Penelitian Terdahulu	32
Tabel II - 3 Penelitian Terdahulu	33
Tabel II - 4 Penelitian Terdahulu	34
Tabel II - 5 Penelitian Terdahulu	35
Tabel III - 1 Indikator dan Distribusi Komitmen Organisasi	45
Tabel III - 2 Indikator dan Distribusi Motivasi	46
Tabel III - 3 Indikator dan Distribusi Lingkungan Kerja non Fisik	47
Tabel III - 4 Indikator dan Distribusi Work Life Balance	48
Tabel III - 5 Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert	48
Tabel III - 6 Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert yang dimodifikasi	48
Tabel IV - 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel IV - 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel IV - 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	64
Tabel IV - 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	64
Tabel IV - 5 Hasil Pengujian Validitas Variabel	65
Tabel IV - 6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Work Life Balance	66
Tabel IV - 7 Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi	66
Tabel IV - 8 Hasil Pengujian Validitas Variabel Komitmen Organisasi	67
Tabel IV - 9 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel	68
Tabel IV - 10 Hasil Pengujian Multikolinearitas Substruktural I	69
Tabel IV - 11 Hasil Pengujian Multikolinearitas Substruktural II	69
Tabel IV - 12 Hasil Uji t Substruktural 1	74
Tabel IV - 13 Hasil Uji t Substruktural II	75
Tabel IV - 14 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi Substruktural 1	76
Tabel IV - 15 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi Substruktural 2	77
Tabel IV - 16 Hasil Uji Korelasi	78
Tabel IV - 17 Hasil Uji Koefisien Substruktural 1	79
Tabel IV - 18 Hasil Uji Koefisien Substruktural 1	80
Tabel IV - 19 Hasil Uji Sobel Test Substruktural I	86
Tabel IV - 20 Hasil Uji Sobel Test Substruktural II	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar II - 1 Model Empiris	41
Gambar IV - 1 Uji Heteroskedastisitas Substruktural I	70
Gambar IV - 2 Uji Heteroskedastisitas Substruktural II	71
Gambar IV - 3 Uji Normalitas Substruktural I	72
Gambar IV - 4 Uji Normalitas Substruktural II	72
Gambar IV - 5 Diagram Jalur	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisiner Penelitian	103
Lampiran 2 Tabulasi Data	108
Lampiran 3 Hasil Output SPSS	112
Lampiran 4 Surat Balasan Penelitian	124
Lampiran 5 Konsultasi Skripsi	125
Lampiran 6 Seminar Proposal	126

