

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, A. (2022). Pengaruh *Knowledge Management* Dan *Transformational Leadership* Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Puskesmas Meranti Kabupaten Merangin (Doctoral dissertation, Fakultas ekonomi dan bisnis Pascasarjana).
- Anggraeni, Y., Elisabeth, ) T, Santosa, C., Jurusan, A., Universitas, M., Maranatha Bandung, K., Staf, ), Akademi, P., Terang, E., & Semarang, B. (n.d.). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN*.
- Brendt Putra, Rakha Fajar. *Pengaruh Person jobfit terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada hotel pelangi malang*. Diss. Universitas Muhammadiyah Malang, 2020
- Darari, D., & Lutfi, L. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Ekastrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Dafatan Anugerah Abadi Serang Banten. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 94-106.
- Darmawan R., Suseno Y., & Suprayitno. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Trnasformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ponorogo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(1), 29-42.
- Djaya, E. S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja melalui Budaya Organisasi Pada Lapas Wanita Klas IIA Malang. *BULLET: Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 1(03), 281-287.
- Ekonomi, J. R., Bisnis, D., Djuraidi, A., Laily, N., Manajemen, J., Tinggi, S., & Indonesia, I. E. (n.d.). 3 (1) (2020) 1-13 *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING*.id 2). <http://journals.usm.ac.id/index.php/jreb>

- Fa, M., Rifqi, iqur, Sugi Rahayu Ningsih, L., Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Hasyim Asy, P., Jl Irian Jaya No, ari, Diwek, K., & Jombang, K. (n.d.). Pengaruh Person Organization Fit dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopontren MBS Water Suci Manyar Gresik. In *BIMA: Journal of Business and Innovation Management* (Vol. 4). <https://ejournal.feunhasy.ac.id/bima>
- Firmansyah, R., & Kurniawan, D. T. (2021). *PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI INSTANSI PEMERINTAHAN* (Vol. 7, Issue 1).
- Nursafitri, F., & Helmy, I. (2022). Pengaruh Person-Job Fit dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasi sebagai Mediasi: Studi pada Guru Tidak Tetap/GTT SMK Negeri 1 Alian. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(1), 14-33.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- \_\_\_\_\_. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi edisi 7*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Gunawan, A. (2019). PENGARUH PERSON-JOB FIT DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA PUSKESMAS BEBER CIREBON). *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, XIV(1).
- Handoko, A., Djastuti, I., & Manajemen, J. (2015). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 4 Semarang). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 4, 1–13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Hartanto, D. A., Ghalib, S., & Irwansyah, I. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Hotel Aston Banua). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 10(1), 37-61.
- Hayati, P. N., Putriana, L., & Salim, F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Desain Pekerjaan Dan Pengembangan Karir Terhadap

Kepuasan Kerja Dimoderasi Oleh Teknologi Pada Generasi Milenial Di Industri Pendidikan. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen*, 6(2), 117-114.

Hidayat, R., Kambara, R., & Lutfi, L. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Komunikasi Interpersonal dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Kantor Kementerian Agama Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 2(1), 43-66.

Ilmiah\_Pascasarjana, J. W. K., & Pai Unsika, ; (n.d.). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH TERHADAP KINERJA GURU* (Vol. 3, Issue S2).

Iriansyah, N. A., Arief, M. Y., & Soeliha, S. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA ASN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR DUPP KABUPATEN SITUBONDO. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(3), 2109-2121.

Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pegawai dengan locus of control sebagai variabel moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41-59.

Kepemimpinan Nur Azizah, P., & Azizah Murgiyanto Riyadi Nugroho, N. (n.d.). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA GURU PADA SMK ABDURRAHMAN WAHID LAMONGAN*.

Kristiawan, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, 10(2), 140. <https://doi.org/10.30649/japk.v10i2.79>

Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Negeri 009 Kuala Terusan Kecamatan Pangkalan Kerinci. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 9(3), 158-167.

- Muhaling, D. G., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Transformasional Leadership dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Kencana Distribusindo Manado. *Productivity*, 3(3), 264-270.
- Nugroho, A., Fauzobihi, F., & Anggraini, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Instruktur PT. United Tractors Tbk. Jakarta. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 8(1).
- Panggalo, O., Limbong, M., & Kailola, L. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru pada SMK Kristen Tagari. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(1), 501-506.
- Pratiwi, D. O., Askafi, E., & Baehaki, I. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR PLUS RAHMAT KEDIRI. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 15(2), 124–131. <https://doi.org/10.32534/jv.v15i2.1251>
- Priyatin, P., & Helmy, I. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Person-Job Fit Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi pada Perawat Tetap di RSUD Permata Medika Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(2), 233-241.
- Rahmawati, S. (2021). *PENGARUH PERSON JOB FIT DAN PERSON ORGANIZATION FIT TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Guru Tetap SMK Taman Karya Madya Pertambangan Kebumen)* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Rakha, Fajar Brendt Putra.2020. *Pengaruh Person Job Fit Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Pada Hotel Pelangi Malang*.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-223.
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi* Edisi 16. Jakarta. Salemba 4.
- Salawati, S., & Konadi, W. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH, MOTIVASI KERJA DAN IKLIM SEKOLAH TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI

KECAMATAN PEUSANGAN KABUPATEN BIREUEN. *JURNAL KEBANGSAAN*, 11(21), 64-71.

Saroni, I., Satrya, A., & Listyarini, S. (2022). PENGARUH WORKING FROM HOME DAN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Kasus Pada Kantor FinanceGov). *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan)*, 6(3).

Sazly, S., & Ardiani, Y. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat*. 17(2).

Siregar, Syofian. 2013. *METODE PENELITIAN KUANTITATIF : Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta : Kencana.

Sri Hartati, C. (2020). *Sri Hartati 2*. 4(5), 745–760.

Subagia, E., & Hidayat, D. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KECERDASAN EMOSIONAL KEPALA SEKOLAH, DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN [THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, THE EMOTIONAL INTELLIGENCE OF THE PRINCIPAL, AND EMPLOYEE MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE]. *Polyglot: Jurnal Ilmiah*, 17(1), 49. <https://doi.org/10.19166/pji.v17i1.1885>

Sugiyono Dan Setiyawami. 2022. *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia. Kuantitatif, Kualitatif dan Stadi Kasus*. Bandung : Alfabeta.

Sukrajap, M. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Dengan Dimediasi oleh Pemberdayaan Psikologis. *Jurnal Psikologi*, 12(1).

Sumandary Djaya, E. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja melalui Budaya Organisasi Pada Lapas Wanita Klas IIA Malang. *BULLET : Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 1(03). <https://journal.mediapublikasi.id/index.php/bullet>

Widyana, I. K. D., & Bagia, I. W. (2022). Pengaruh Person-Job Fit dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*, 5(2), 190-197.

Widyastuti, T., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). HUBUNGAN ANTARA PERSON JOB-FIT DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN KANTOR PUSAT BANK JATENG SEMARANG. In *Jurnal Empati, Agustus* (Vol. 7, Issue 3).

Yuwono Pala'langan, A. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 9 (2), 223–231. <https://doi.org/10.21831/jamp.v9i2.38875>