

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji *pengaruh Transformational Leadership* dan *Person Job Fit* terhadap Kinerja guru dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Variabel dalam penelitian terdiri dari tiga jenis variabel, yaitu variabel bebas yang meliputi *transformational leadership* dan *person job fit*. Variabel terikat yang meliputi kinerja dan variabel intervening yaitu kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah guru PNS SMK Negeri Nusawungu yang berjumlah 39 orang. Teknik pengambilan sampel adalah *non-probability sampling* yaitu dengan sampel jenuh karena jumlah seluruh populasi digunakan sebagai sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, analisis data yang digunakan adalah uji instrumen validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis, analisis korelasi, analisis jalur, dan *sobel test*. Alat bantu pengelolaan data menggunakan *SPSS 25 for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *transformational leadership* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan. *Person job fit* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan. *Transformational leadership* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja. *Person job fit* tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja. Kepuasan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja. Kepuasan dapat memediasi hubungan antara *transformational leadership* dan kinerja. Kepuasan dapat memediasi hubungan antara *person job fit* terhadap kinerja.

Kata Kunci: *Transformational Leadership*, *Person Job Fit*, Kepuasan Kerja, Kinerja

ABSTRAC

This study aims to examine the effect of Transformational Leadership and Person Job Fit on teacher performance with Job Satisfaction as an intervening variable. The variables in the study consisted of three types of variables, namely independent variables which included transformational leadership and person job fit. The dependent variable which includes performance and the intervening variable is job satisfaction. The population in this study were PNS teachers at SMK Negeri Nusawungu, totaling 39 people. The sampling technique is non-probability sampling, namely with a saturated sample because the entire population is used as a sample. Data collection techniques used questionnaires, data analysis used were validity and reliability test instruments, classic assumption tests, hypothesis testing, correlation analysis, path analysis, and sobel tests. Data management tools using SPSS 25 for windows. The results of the study show that transformational leadership has a positive and significant effect on satisfaction. Person job fit has a positive and significant effect on satisfaction. Transformational leadership has a positive and significant effect on teacher performance. Person job fit has no positive and significant effect on teacher performance. Satisfaction has a positive and significant effect on teacher performance. Satisfaction can mediate the relationship between transformational leadership and teacher performance. Satisfaction can mediate the relationship between person job fit and teacher performance.

Keywords: *Transformational Leadership, Person Job Fit, Job Satisfaction, Teacher performance*

HALAMAN MOTTO

“Only you can change your life, No body else can do it for you”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah SWT Tuhan semesta alam yang telah memberikan rahmat, hidayah, kesehatan, rezeki dan segala karunia yang melimpah kepada penulis sehingga karya tulis ini dapat terselesaikan dengan baik.

Karya tulis ini, penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua yang selalu menjaga penulis serta mendoakan dalam setiap langkah untuk mencapai impiannya.
2. Saudara saya yang telah memberikan semangat dan doanya kepada saya.
3. Kepala sekolah dan guru SMK Negeri Nusawungu yang telah memberikan saya izin untuk meneliti.
4. Teman-teman mahasiswa yang selalu membantu dan memberi semangat dalam perkuliahan.
5. Kampus tercinta universitas putra bangsa kebumen yang telah memberikan ilmu dan pengalaman dalam mengarungi pekerjaan penulis.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang turut membantu terselesaikannya skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia nya sehingga penulis berhasil menyelesaikan karya tulis ilmiah (skripsi) yang berjudul Pengaruh *Transformational Leadership* dan *Person Job Fit* terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru PNS SMK Negeri Nusawungu).

Skripsi merupakan salah satu persyaratan guna memperoleh gelar sarjana strata 1 pada jurusan manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen. Selama proses skripsi ini penulis mendapat tantangan dalam dunia penelitian ilmiah. Penulis sangat menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan. Hal ini disebabkan karena keterbatasan waktu, kemampuan dan pengetahuan penulis. Meskipun demikian penulis berusaha semaksimal mungkin sesuai dengan kemampuan yang penulis miliki dan bimbingan serta arahan dari Dosen Pembimbing, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah (skripsi) ini dengan baik.

Pada kesempatan ini, penulis merasa perlu untuk berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikam dorongan baik moril maupun material sehingga laporan ini dapat diselesaikan tepat waktunya, antara lain kepada:

1. Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E.,M.M. selaku dosen pembimbing yang telah sabar memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
2. Orang tua yang senantiasa meberikan dukungan serta do'a yang mengalir tulus dan ikhlas kepada penulis.

3. Seluruh guru PNS SMK Negeri Nusawungu yang telah banyak membantu penulis terutama dalam pengumpulan data.
4. Teman-temanku di universitas putra bangsa kebumen yang selalu memberikan semangat.
5. Pihak pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu terselesaikannya skripsi ini.

Penulis berharap mudah mudahan skripsi dapat bermanfaat dan berguna khususnya bagi penulis dan kepada para pembaca pada umumnya.

Kebumen, 17 Januari 2023



Aprilia Saputri

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS DAN PERSETUJUAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRAC</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Batasan Masalah	12
1.4. Tujuan Penelitian.....	15
1.5. Manfaat Penelitian.....	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
2.1. Tinjauan Teori.....	17
2.1.1. Kinerja	17

2.1.2. Kepuasan Kerja.....	21
2.1.3. <i>Transformational Leadership</i>	26
2.1.4. <i>Person Job Fit</i>	32
2.2. Penelitian Terdahulu	36
2.3. Hubungan Antar Variabel	39
2.4. Model Empiris	43
2.5. Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN.....	45
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	45
3.2. Variabel Penelitian	45
3.3. Definisi Operasional Variabel	46
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	51
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.6. Populasi dan Sampel	55
3.7. Teknik Analisis	56
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	70
4.1. Analisis Deskriptif.....	70
4.1.1. Gambaran Umum SMK Negeri Nusawungu.....	70
4.1.2. Visi Dan Misi SMK Negeri Nusawungu.....	70
4.1.3. Struktur Organisasi	71
4.1.4. Identitas Responden.....	72
4.2. Analisis Statistik	76
4.2.1. Uji Validitas.....	76
4.2.2. Uji Reliabilitas	79
4.2.3. Uji Asumsi Klasik	80

4.2.4. Uji Hipotesis	85
4.2.5. Analisis Korelasi	90
4.2.6. Analisis Jalur (<i>Path</i>)	91
4.2.7. Uji Sobel (Kriteria dan Media)	99
4.3. Pembahasan	101
4.3.1. Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> Terhadap Kepuasan Kerja ..	101
4.3.2. Pengaruh <i>Person Job Fit</i> Terhadap Kepuasan Kerja	102
4.3.3. Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> Terhadap Kinerja	104
4.3.4. Pengaruh <i>Person Job Fit</i> Terhadap Kinerja	105
4.3.5. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja	106
4.3.6. Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja	107
4.3.7. Pengaruh <i>Person Job Fit</i> Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja	108
BAB V SIMPULAN	109
5.1. Simpulan	109
5.2. Keterbatasan	111
5.3. Implikasi	111
5.3.1 Implikasi Praktis	112
5.3.2 Implikasi Teoritis	114
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN	123

DAFTAR TABEL

Tabel I - 1 Tahun Petepatan Waktu Pengumpulan RPP	3
Tabel I - 2 Data Pendidikan Guru dan Mata Pelajaran Yang Diampu.....	7
Tabel II - 1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel III - 1 Indikator Kinerja Pada Kuesioner	48
Tabel III - 2 Indikator Kepuasan Kerja Pada Kuesioner.....	49
Tabel III - 3 Indikator <i>Transformational Leadership</i> Pada Kuesioner	50
Tabel III - 4 Indikator <i>Person Job Fit</i> Pada Kuesioner.....	51
Tabel IV - 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
Tabel IV - 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	73
Tabel IV - 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	74
Tabel IV - 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	75
Tabel IV - 5 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Transformational Leadership</i>	77
Tabel IV - 6 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Person Job Fit</i>	77
Tabel IV - 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	78
Tabel IV - 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	78
Tabel IV - 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	79
Tabel IV - 10 Hasil Uji Multikolinearitas Substruktural I.....	80
Tabel IV - 11 Hasil Uji Multikolinearitas Substruktural II.....	81
Tabel IV - 12 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov Substruktural I.....	84
Tabel IV - 13 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov Substruktural II.....	84
Tabel IV - 14 Hasil Uji t Substruktural I.....	86
Tabel IV - 15 Hasil Uji t Substruktural II	87
Tabel IV - 16 Hasil Output Koefisien Determinasi Struktural I.....	89
Tabel IV - 17 Hasil Output Koefisien Determinasi Struktural II.....	89
Tabel IV - 18 Hasil Uji Korelasi	91
Tabel IV - 19 Hasil Uji R ² Struktural I	92
Tabel IV - 20 Hasil Uji Koefisien Jalur Substruktural I	92
Tabel IV - 21 Hasil Output Koefisien Determinasi Struktural II.....	94
Tabel IV - 22 Hasil Uji Koefisien Jalur Struktural II.....	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar II - 1 Model Empiris.....	43
Gambar IV - 1 Struktur Organisasi SMK Negeri Nusawungu	71
Gambar IV - 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Substruktural I.....	82
Gambar IV - 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Substruktural II.....	82
Gambar IV - 6 Diagram Analisis Jalur	99
Gambar IV - 7 Hasil Uji Sobel Test Substruktural I.....	100
Gambar IV - 8 Hasil Uji Sobel Test Substruktural II.....	100

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	124
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	128
Lampiran 3 Hasil Output SPSS.....	130
Lampiran 4 Tabel r.....	142
Lampiran 5 Tabel t.....	144
Lampiran 6 Kartu Konsultasi Skripsi.....	145
Lampiran 7 Kartu Seminar.....	146
Lampiran 8 Surat Melakukan Penelitian.....	147
Lampiran 9 Surat Balasan Penelitian.....	148