

## HALAMAN MOTTO

“HIDUP YANG KU PILIH ADALAH JALAN YANG HARUS AKU  
TEMPUH”



## HALAMAN PERSEMBAHAN

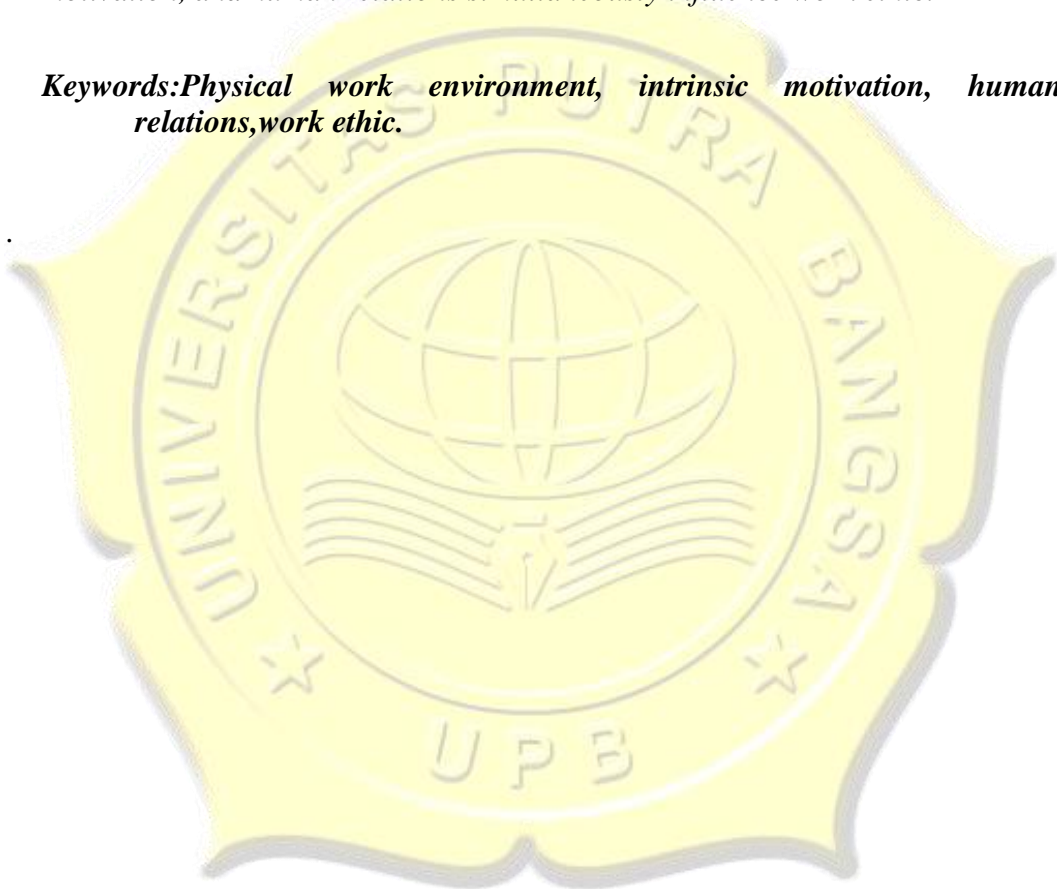
Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua penulis yaitu Bapak Kasiran dan Ibu Romini, terima kasih untuk semua do'a restu, kasih sayang, kesabaran, dukungan dan motivasi selama ini.
2. Adikku tersayang Naysa Rahmania Putri beserta nenek kakekku yang telah memberikan dukungan, semangat, dan do'a yang terus mengalir.
3. Orang terdekatku yang selalu memberikan dukungan penuh, semangat, motivasi, kasih sayang dan kepedulian.
4. Sahabatku Alfiah Nurdianti yang selalu memberikan dukungan penuh kepada saya.
5. Teman-temanku yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan program studi ini.

## ABSTRACT

*This study aims to analyze the effect of physical work environment, intrinsic motivation and human relations on work ethic on PNS UPTD Puskesmas Puring. Data collection using a questionnaire with a Likert scale and a total sample of 46 respondents. The sampling technique used in this study is saturated sampling. The hypothesis was tested using multiple regression analysis techniques, t test, f test and coefficient of determination using SPSS for windows version 23.00. The results of this study indicate that the physical work environment partially has no effect on work motivation, intrinsic motivation partially has a significant effect on work ethic, human relations partially has a significant effect on work ethic. The physical work environment, intrinsic motivation, and human relations simultaneously influence work ethic.*

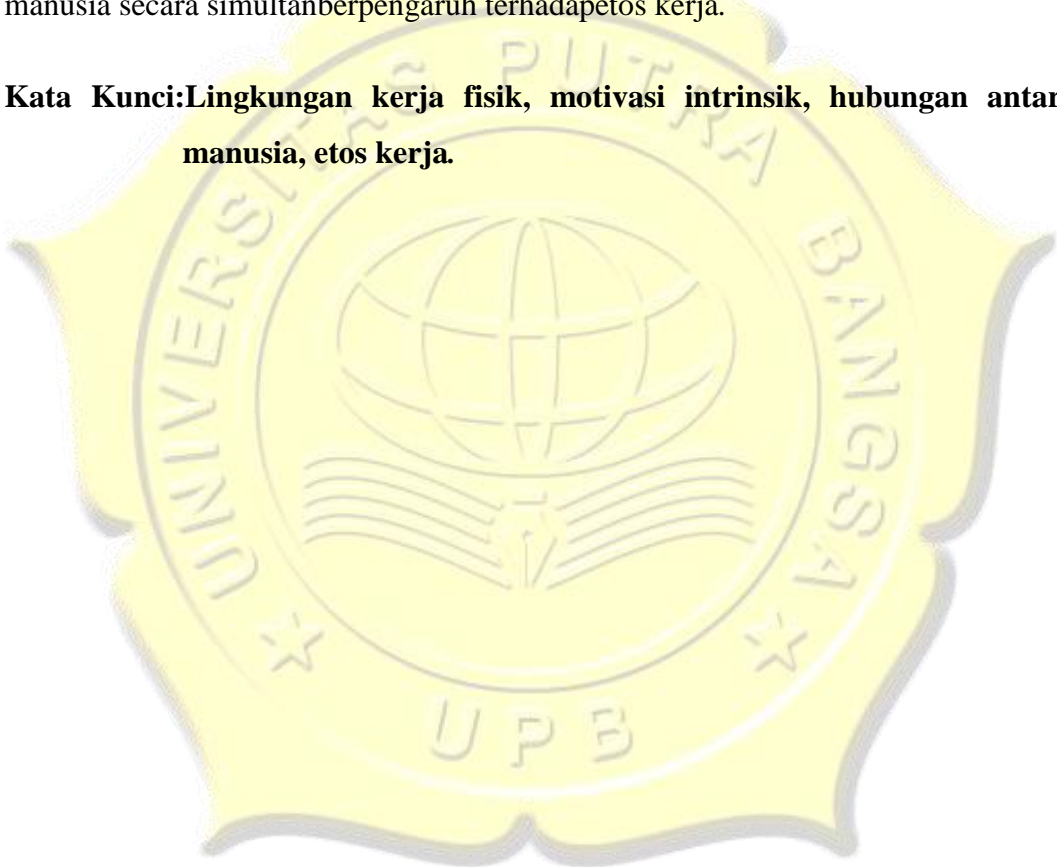
**Keywords:** *Physical work environment, intrinsic motivation, human relations, work ethic.*



## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik, motivasi intrinsik, dan hubungan antar manusia terhadap etos kerja pada PNS UPTD Puskesmas Puring. Pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan skala Likert dan jumlah sampel sebanyak 46 responden. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Hipotesis diuji menggunakan teknik analisis regresi berganda, uji t, uji f dan koefisien determinasi dengan menggunakan *SPSS for windows* versi 23.00. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik secara parsial tidak berpengaruh terhadap etos kerja, motivasi intrinsik secara parsial berpengaruh signifikan terhadap etos kerja, hubungan antar manusia secara parsial berpengaruh signifikan terhadap etos kerja. Lingkungan kerja fisik, motivasi intrinsik, dan hubungan antar manusia secara simultan berpengaruh terhadap etos kerja.

**Kata Kunci:** Lingkungan kerja fisik, motivasi intrinsik, hubungan antar manusia, etos kerja.



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Intrinsik dan Hubungan Antar Manusia Terhadap Etos Kerja Pada PNS UPTD Puskesmas Puring” dengan baik.

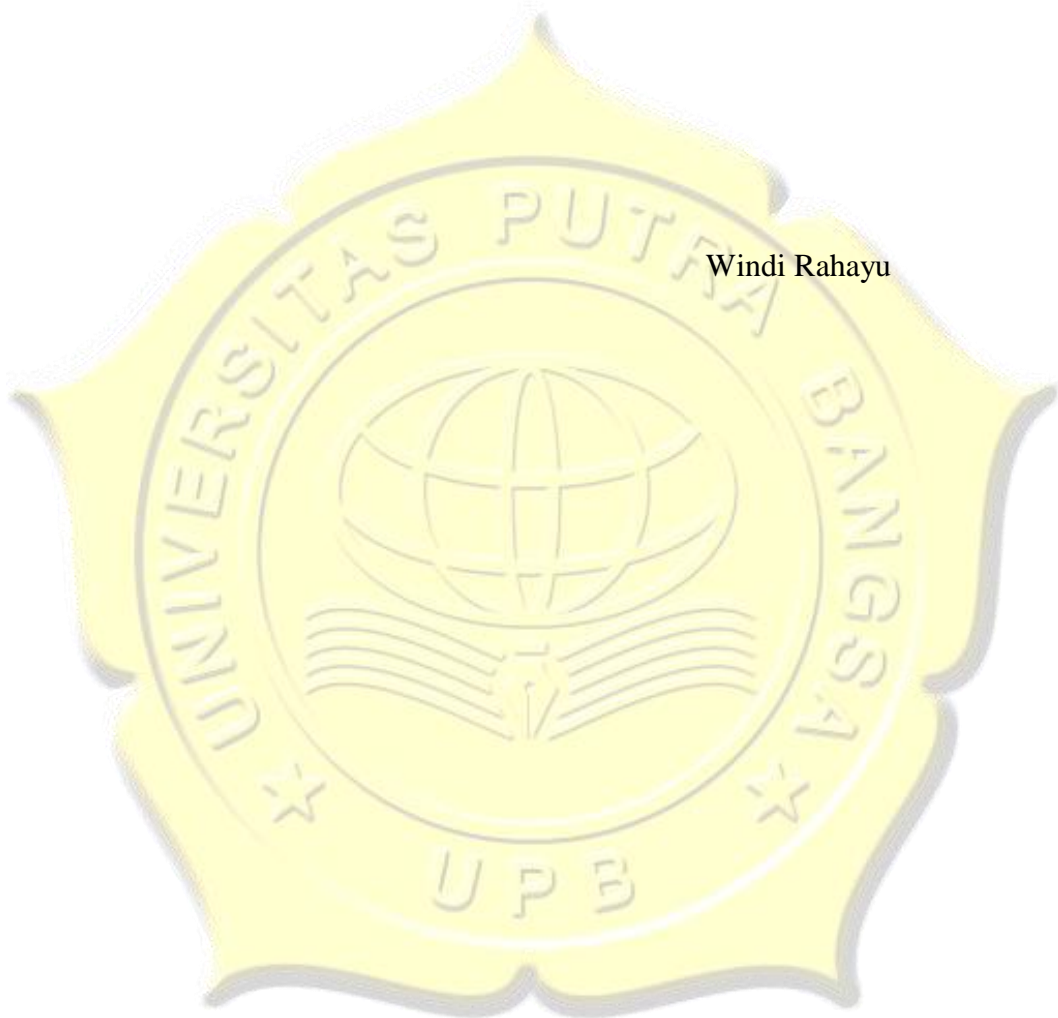
Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah berkontribusi dengan memberikan sumbangan baik moril maupun materi. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Siti Nur Azizah S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan kepada penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
2. Seluruh PNS UPTD Puskesmas Puring yang telah bersedia menjadi responden.
3. Kedua orang tua saya yang senantiasa mendoakan dan memberikan motivasi serta dukungan selama ini.
4. Segenap Bapak/Ibu dosen dan *civitas* akademik Universitas Putra Bangsa yang telah membantu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Teman-teman seperjuangan yang saling menyemangati dan saling mendoakan.
6. Pihak-pihak terkait yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak, semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini

masih banyak kekurangannya dan jauh dari kata sempurna. Semoga skripsi ini dapat menambah pustaka keilmuan dan bermnafaat bagi pembaca.

Kebumen,03 Januari 2023



Windi Rahayu



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL DEPAN .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTARGAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Batasan Masalah.....	12
1.4 Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Manfaat Penelitian.....	15
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	15
1.5.2Manfaat Praktis .....	15
<b>BAB II .....</b>	<b>17</b>
<b>KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>17</b>
2.1 Landasan Teori .....	17
2.1.1 Etos Kerja .....	17
1. Pengertian Etos Kerja.....	17
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja.....	18
3. Aspek-Aspek Etos Kerja.....	21
4. Fungsi Etos Kerja.....	23

5. Indikator Etos Kerja.....	24
2.1.2 Lingkungan Kerja Fisik .....	27
1. Pengertian Lingkungan Kerja Fisik .....	27
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Fisik.....	28
3. Lingkungan Kerja Fisik .....	28
2.1.3 Motivasi Intrinsik.....	31
1. Pengertian Motivasi Intrinsik.....	31
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Intrinsik .....	32
3. Indikator Motivasi Intrinsik.....	34
2.1.4 Hubungan Antar Manusia.....	35
1. Pengertian Hubungan Antar Manusia .....	35
2. Faktor-Faktor Presepsi Interpersonal Dalam Hubungan Antar Manusia .....	37
3. Indikator Hubungan Antar Manusia .....	38
2.2 Penelitian Terdahulu.....	40
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	47
2.4 Model Empiris .....	49
2.5 Hipotesis.....	50
<b>BAB III.....</b>	<b>51</b>
<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>51</b>
3.1. Objek dan Subjek Penelitian .....	51
3.1.1 Objek Penelitian.....	51
3.1.2 Subjek Penelitian .....	51
3.2. Variabel Penelitian .....	51
3.2.1. Variabel Bebas ( <i>Independent Variable</i> ) .....	52
3.2.2. Variabel Terikat ( <i>Dependent Variable</i> ) .....	52
3.1. Definisi Operasional Variabel .....	52
3.3.1 Etos Kerja (Y).....	52
3.3.2 Lingkungan Kerja Fisik (X <sub>1</sub> ) .....	53
3.3.3 Motivasi Intrinsik (X <sub>2</sub> ).....	54
3.3.4 Hubungan Antar Manusia (X <sub>3</sub> ).....	55



3.2.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	56
3.3.	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	58
3.3.1	Jenis Data.....	58
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.4.	Populasi dan Sampel .....	60
3.4.1	Populasi.....	60
3.4.2	Sampel .....	60
3.5.	Teknik Analisis.....	61
3.5.1	Analisis Deskriptif .....	61
3.5.2	Analisis Statistika .....	61
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	65
3.5.4	Analisis Regresi Linear Berganda .....	68
3.5.5	Uji Hipotesis .....	70
<b>BAB IV</b>	.....	<b>75</b>
<b>HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	.....	<b>75</b>
4.1	Analisis Deskriptif.....	75
4.1.1	Gambaran Umum UPTD Puskesmas Puring.....	75
4.1.2	Visi dan Misi UPTD Puskesmas Puring.....	76
4.1.3	Gambaran Umum Responen.....	79
4.2	Analisis Statistik.....	83
4.2.1	Uji Validitas .....	83
4.2.2	Uji Reliabilitas .....	87
4.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	87
4.2.4	Analisis Regresi Linear Berganda .....	92
4.2.5	Uji Hipotesis .....	95
4.2.6	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	98
4.3	Pembahasan .....	99
<b>BAB V</b>	.....	<b>104</b>
<b>SIMPULAN</b>	.....	<b>104</b>
5.1	Simpulan.....	104
5.2	Keterbatasan Penelitian .....	105

5.3 Implikasi .....	105
5.3.1 Implikasi Praktis .....	105
5.3.2 Implikasi Teoritis .....	106
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>108</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>111</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
I-1 Target SPM.....	4
II-1 Penelitian Terdahulu .....	35
III-1 Indikator dan Distribusi Variabel Etos Kerja .....	44
III-2 Indikator dan Distribusi Variabel Lingkungan Kerja Fisik .....	44
III-3 Indikator dan Distribusi Variabel Motivasi Intrinsik.....	45
III-4 Indikator dan Distribusi Variabel Hubungan Antar Manusia.....	46
IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	64
IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	65
IV-4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	66
IV-5 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik .....	67
IV-6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Intrinsik.....	68
IV-7 Hasil Uji Validitas Variabel Hubungan Antar Manusia.....	69
IV-8 Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja .....	69
IV-9 Hasil Uji Reliabilitas .....	70
IV-10 Hasil Uji Multikolenieritas .....	73
IV-11 Hasil Uji Heterokedastisitas P Plot.....	73
IV-12 Hasil Uji Heterokedastisitas <i>Glejser</i> .....	73
IV-13 Hasil Uji Normalitas <i>Scatler</i> .....	75
IV-14 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov.....	75
IV-15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	77
IV-16 Hasil Uji t .....	77
IV-17 Hasil Uji F .....	77
IV-18 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	77

## DAFTARGAMBAR

Gambar	Halaman
II-1 Model Empiris.....	40
IV-1 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	61
IV-1 Hasil Uji Normalitas.....	61



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Tabulasi Data Responden
- Lampiran 3. Hasil Uji Validitas
- Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 5. Hasil Analisis Regresi Berganda
- Lampiran 6. Hasil Uji Koefisien determinasi
- Lampiran 7. Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 8. Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 9. Surat Izin Penelitian
- Lampiran 10. Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 11. Kartu Bimbingan
- Lampiran 12. Kartu Daftar Hadir Seminar Skripsi
- Lampiran 13. Tabel r
- Lampiran 15. Tabel t
- Lampiran 15. Tabel F