

HALAMAN MOTTO

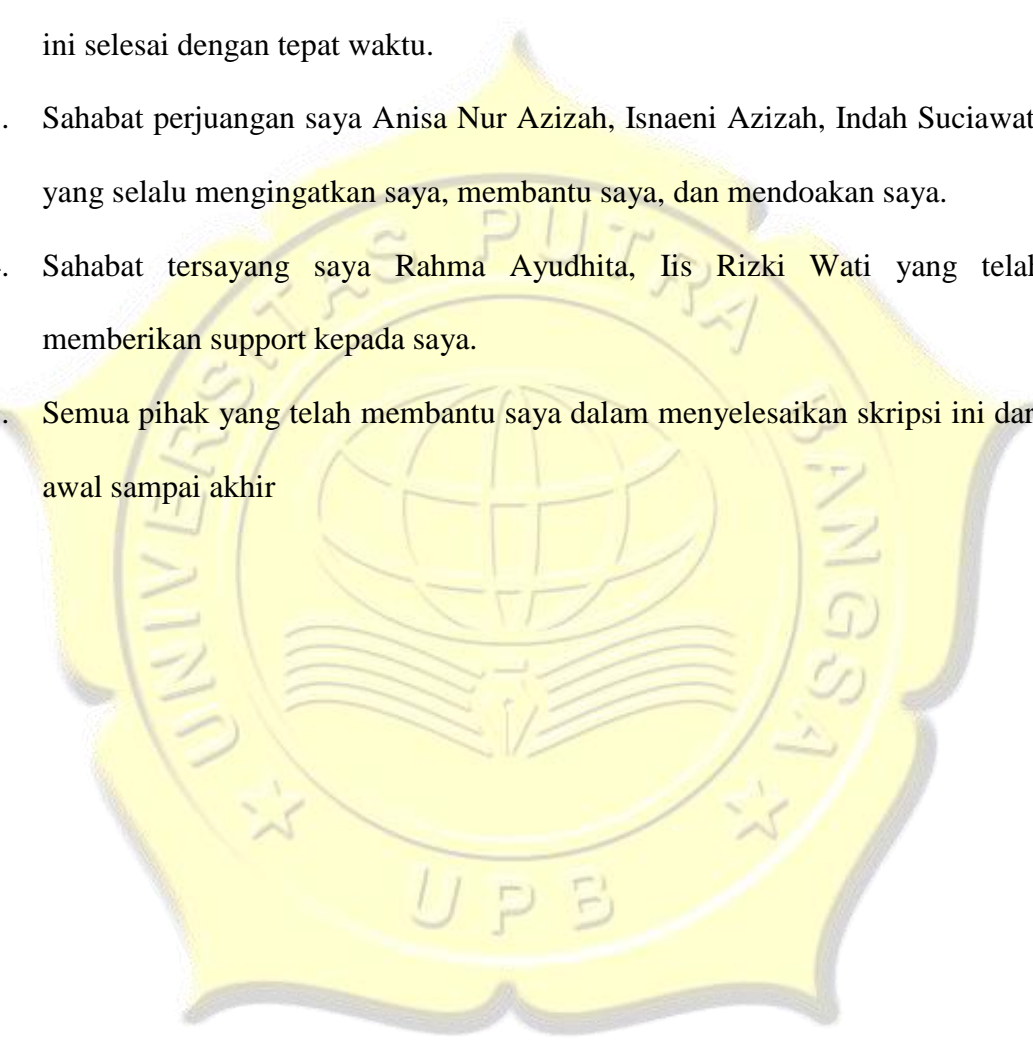
“Tiap orang bisa punya mimpi tapi tak semua bisa bangkitkan semangat tinggi”



HALAMAN PERSEMBAHAN

nnn Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

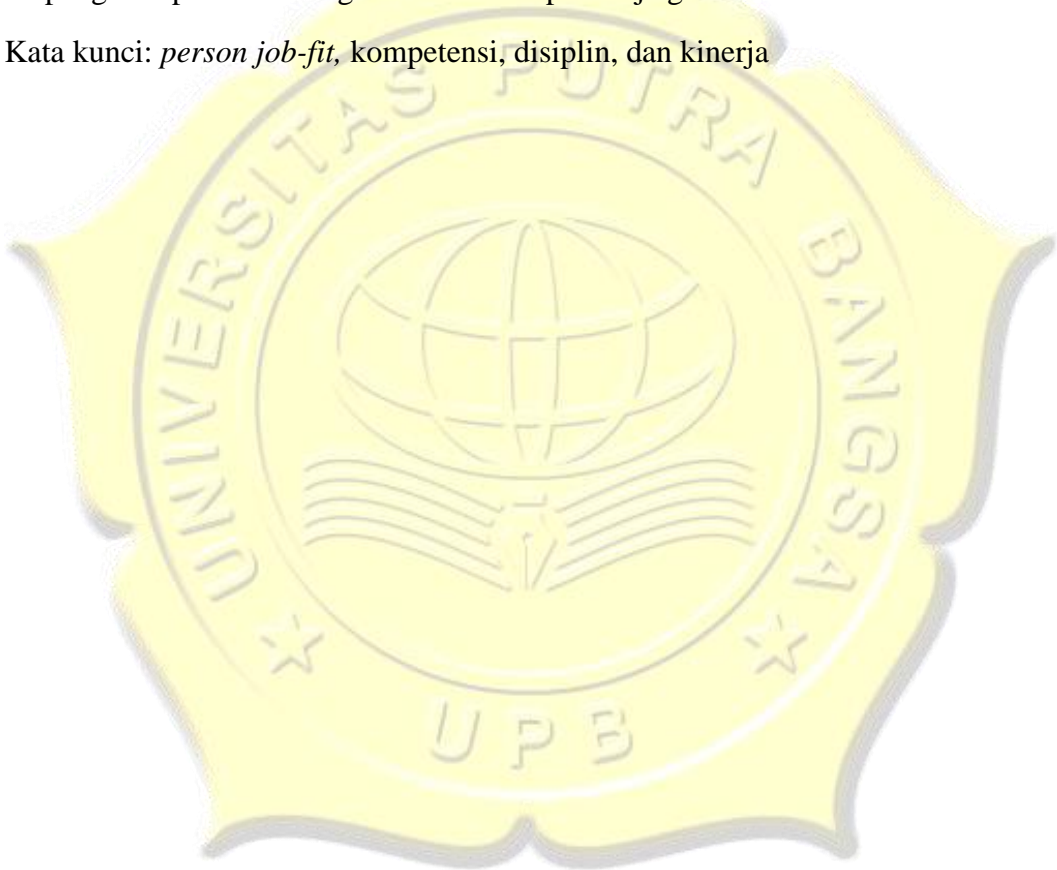
1. Ibu saya yang selalu mendoakan dan tidak pernah lelah memberi semangat dan motivasi untuk kesuksesan dan masa depan saya.
2. Saudara saya yang selalu memberikan support dan bantuannya sehingga skripsi ini selesai dengan tepat waktu.
3. Sahabat perjuangan saya Anisa Nur Azizah, Isnaeni Azizah, Indah Suciawati yang selalu mengingatkan saya, membantu saya, dan mendoakan saya.
4. Sahabat tersayang saya Rahma Ayudhita, Iis Rizki Wati yang telah memberikan support kepada saya.
5. Semua pihak yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini dari awal sampai akhir



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *person job-fit*, kompetensi, dan disiplin guru terhadap kinerja guru SMK Bina Karya 1 Karanganyar Kebumen. penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu mengambil seluruh jumlah responden sebanyak 46 guru di SMK Bina Karya 1 Karanganyar Kebumen. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinearitas, uji parsial, uji simultan, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *person job-fit* tidak berpengaruh terhadap kinerja guru; kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru; disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru; *person job-fit*, kompetensi, dan disiplin secara Bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

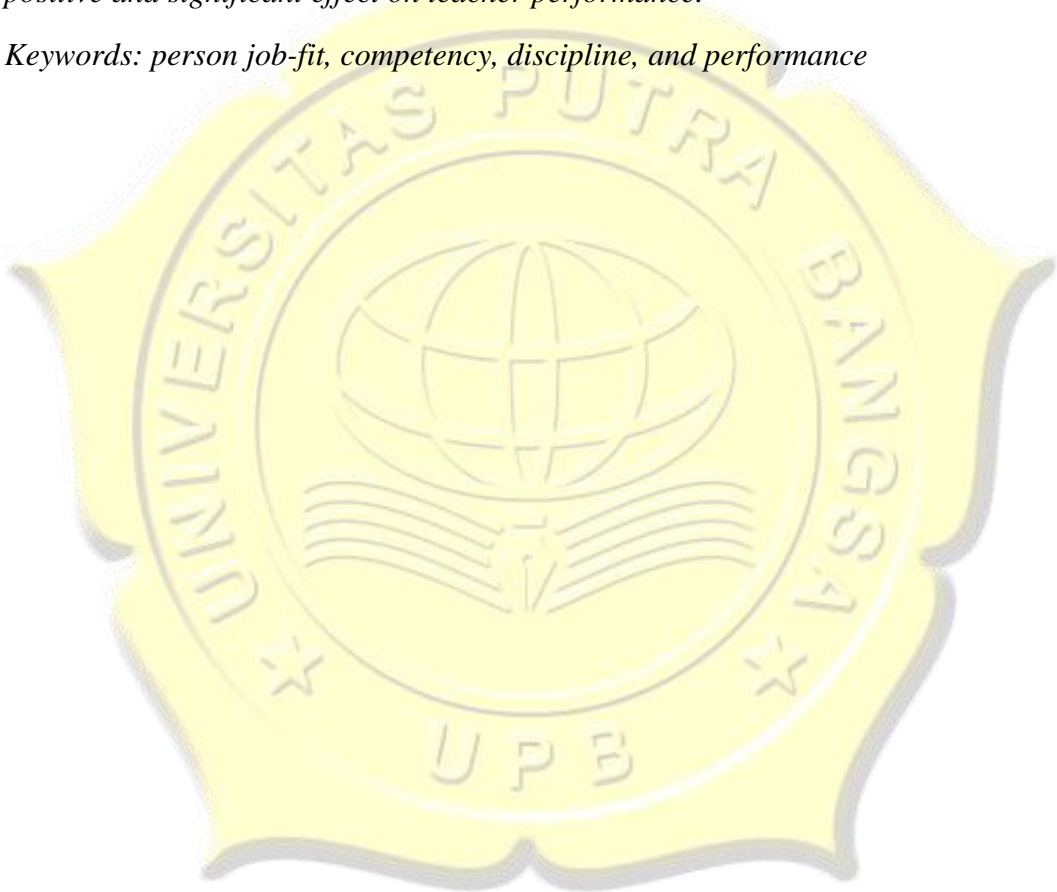
Kata kunci: *person job-fit*, kompetensi, disiplin, dan kinerja



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of person job-fit, competency, and teacher discipline on teacher performance at SMK Bina Karya 1 Karanganyar Kebumen. This study uses a quantitative approach method. The sampling technique used was a saturated sample, namely taking the entire number of respondents as many as 46 teachers at SMK Bina Karya 1 Karanganyar Kebumen. Data analysis techniques used are validity test, reliability test, normality test, heteroscedasticity test, multicollinearity test, partial test, simultaneous test, and the coefficient of determination. The results of the study show that: person job-fit has no effect on teacher performance; competence has a positive and significant effect on teacher performance; discipline has a positive and significant effect on teacher performance; person job-fit, competency, and discipline simultaneously have a positive and significant effect on teacher performance.

Keywords: person job-fit, competency, discipline, and performance



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan Rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Person Job-Fit*, Kompetensi, Dan Disiplin Guru Terhadap Kinerja Guru SMK Bina Karya 1 Karanganyar Kebumen”. Penulis menulis skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana-1 di Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen, serta diharapkan dapat membantu dalam meningkatkan kinerja guru SMK Bina Karya 1 Karanganyar Kebumen.

Tersusunnya skripsi ini tidak lepas dari peran semua pihak yang telah membantu penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Gunarso Wiwoho, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Putra Bangsa.
2. Bapak Parmin, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa.
3. Ibu Dr. Siti Nur Azizah, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan memberikan kesempatan dan saran kepada penulis.
4. Segenap dosen dan civitas akademik Universitas Putra Bangsa yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
5. Kepala Sekolah SMK Bina Karya 1 Karanganyar Kebumen yang telah memberikan izin penelitian.
6. Guru SMK Bina Karya 1 Karanganyar Kebumen yang telah bersedia mengisi kuesioner.
7. Semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu.

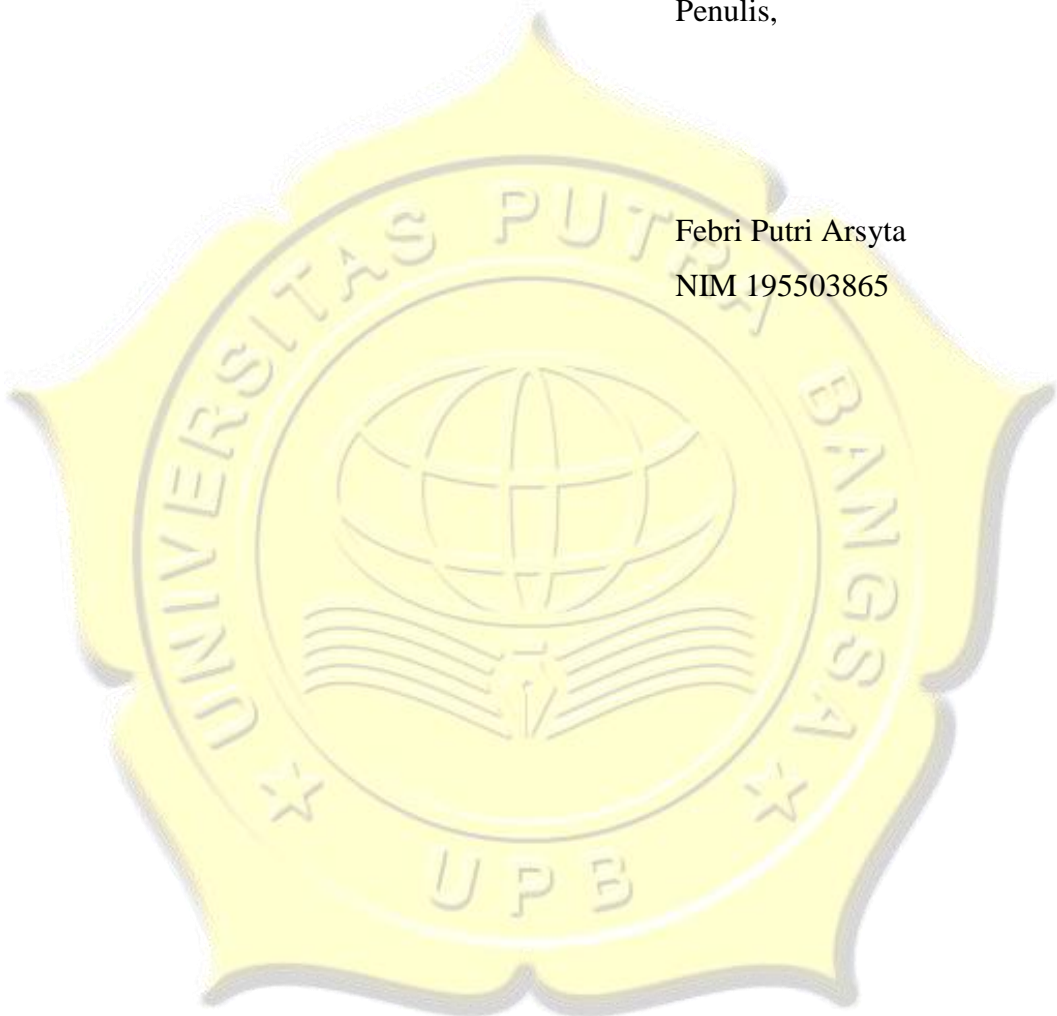
Penulis berharap semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi penulis pada khususnya bagi pembaca atau civitas akademika pada umumnya.

Kebumen, Januari 2022

Penulis,

Febri Putri Arsyta

NIM 195503865



DAFTAR ISI

| | |
|--|-------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN UJIAN..... | iii |
| HALAMAN BEBAS PLAGIARISME..... | iv |
| LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS DAN PERSETUJUAN..... | v |
| HALAMAN MOTTO..... | vii |
| HALAMAN PERSEMBAHAN..... | viii |
| ABSTRAK..... | ix |
| KATA PENGANTAR..... | xi |
| DAFTAR ISI..... | xiii |
| DAFTAR TABEL..... | xvi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xvii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xviii |
| BAB I..... | 1 |
| PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah..... | 7 |
| 1.3. Batasan Masalah..... | 8 |
| 1.4. Tujuan Penelitian..... | 11 |
| 1.5. Manfaat Penelitian..... | 11 |
| 1.5.1. Manfaat Teoritis..... | 11 |
| 1.5.2. Manfaat Praktis..... | 12 |
| BAB II..... | 13 |
| KAJIAN PUSTAKA..... | 13 |
| 2.1. Tinjauan Teori..... | 13 |
| 2.1.1. Kinerja Guru (Y)..... | 13 |
| 2.1.2. <i>Person Job-Fit</i> | 26 |
| 2.1.3. Kompetensi..... | 30 |
| 2.1.4. Disiplin (X3)..... | 36 |
| 2.2. Penelitian Terdahulu..... | 40 |
| 2.3. Hubungan Antar Variabel..... | 42 |
| 2.3.1. Hubungan Antara <i>Person Job-Fit</i> Dengan Kinerja..... | 42 |

| | | |
|-------------------------|---|----|
| 2.3.2. | Hubungan Antara Kompetensi Dengan Kinerja | 43 |
| 2.3.3. | Hubungan Antara Disiplin Dengan Kinerja..... | 44 |
| 2.4. | Model Empiris | 45 |
| 2.5. | Hipotesis | 46 |
| BAB III | | 47 |
| METODE PENELITIAN | | 47 |
| 3.1. | Objek dan Subjek Penelitian | 47 |
| 3.1.1. | Objek Penelitian | 47 |
| 3.1.2. | Subjek Penelitian..... | 47 |
| 3.2. | Variabel Penelitian | 47 |
| 3.2.1. | Variabel Dependen (Y) | 48 |
| 3.2.2. | Variabel Independen (X)..... | 48 |
| 3.3. | Definisi Operasional Variabel | 48 |
| 3.3.1. | Kinerja Guru..... | 49 |
| 3.3.2. | <i>Person Job-Fit</i> | 49 |
| 3.3.3. | Kompetensi | 50 |
| 3.3.4. | Disiplin..... | 51 |
| 3.4. | Instrumen atau Alat Pengumpulan Data..... | 51 |
| 3.5. | Data Dan Teknik Pengumpulan Data..... | 53 |
| 3.5.1. | Jenis Data | 53 |
| 3.5.2. | Teknik Pengumpulan Data..... | 54 |
| 3.6. | Populasi dan Sampel | 55 |
| 3.6.1. | Populasi..... | 55 |
| 3.6.2. | Sampel..... | 55 |
| 3.7. | Teknik Analisis..... | 55 |
| 3.7.1. | Analisis Deskriptif | 55 |
| 3.7.2. | Analisis Statistik | 56 |
| BAB IV | | 67 |
| ANALISIS DAN PEMBAHASAN | | 67 |
| 4.1. | Analisis Deskriptif..... | 67 |
| 4.1.1. | Gambaran Umum SMK Bina Karya 1 Karanganyar Kebumen..... | 67 |
| 4.1.2. | Struktur Organisasi | 67 |
| 4.1.3. | Visi Dan Misi Sekolah | 68 |
| 4.1.4. | Karakteristik Responden | 68 |

| | | |
|----------------------|---|----|
| 4.2. | Analisis Statistik..... | 72 |
| 4.2.1. | Uji Validitas | 72 |
| 4.2.2. | Uji Reliabilitas | 74 |
| 4.2.3. | Uji Asumsi Klasik..... | 75 |
| 4.2.4. | Analisis Regresi Linier Berganda | 78 |
| 4.2.5. | Uji Hipotesis | 81 |
| 4.3. | Pembahasan | 85 |
| 4.3.1. | Pengaruh <i>Person Job-Fit</i> Terhadap Kinerja | 85 |
| 4.3.2. | Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja | 86 |
| 4.3.3. | Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja..... | 87 |
| BAB V..... | | 89 |
| SIMPULAN | | 89 |
| 5.1. | Simpulan..... | 89 |
| 5.2. | Keterbatasan | 90 |
| 5.3. | Implikasi..... | 90 |
| 5.3.1 | Implikasi Praktis | 90 |
| 5.3.2 | Implikasi Teoritis..... | 92 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 94 |
| LAMPIRAN..... | | 98 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel I - 1 Latar Belakang Pendidikan Guru SMK Bina Karya 1 Karanganyar..... | 5 |
| Tabel I - 2 Kehadiran Guru SMK Bina Karya 1 Karanganyar | 7 |
| Tabel II - 1 Penelitian Terdahulu | 41 |
| Tabel II - 2 Penelitian Terdahulu | 42 |
| Tabel III - 1 Indikator Dan Distributor Variabel Kinerja Pada Kuesioner..... | 49 |
| Tabel III - 2 Indikator dan Distributor Variabel Person Job-Fit pada Kuesioner | 50 |
| Tabel III - 3 Indikator dan Distributor Variabel Kompetensi pada Kuesioner | 50 |
| Tabel III - 4 Indikator dan Distributor Variabel Disiplin pada Kuesioner..... | 51 |
| Tabel IV - 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 69 |
| Tabel IV - 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 70 |
| Tabel IV - 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan | 70 |
| Tabel IV - 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 71 |
| Tabel IV - 5 Hasil Uji Validitas Person Job-Fit (X1) | 72 |
| Tabel IV - 6 Hasil Uji Validitas Kompetensi (X2) | 73 |
| Tabel IV - 7 Hasil Uji Validitas Disiplin (X3)..... | 73 |
| Tabel IV - 8 Hasil Uji Validitas Kinerja (Y) | 74 |
| Tabel IV - 9 Hasil Uji Reliabilitas | 75 |
| Tabel IV - 10 Hasil Uji Multikolinearitas..... | 75 |
| Tabel IV - 11 Hasil Uji Normalitas..... | 78 |
| Tabel IV - 12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda..... | 79 |
| Tabel IV - 13 Hasil Uji t | 81 |
| Tabel IV - 14 Hasil Regresi Uji F..... | 84 |
| Tabel IV - 15 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi..... | 85 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar II - 1 Model Empiris..... | 45 |
| Gambar IV - 1 struktur Organisasi SMK Bina Karya 1 Karanganyar Kebumen.. | 68 |
| Gambar IV - 2 Uji Heteroskedastisitas | 77 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| Lampiran 1 Surat Izin Penelitian..... | 98 |
| Lampiran 2 Pengantar Kuesioner..... | 99 |
| Lampiran 3 Tabel F..... | 105 |
| Lampiran 4 tabel t | 106 |
| Lampiran 5 Tabel r..... | 108 |
| Lampiran 6 Karakteristik Responden..... | 109 |
| Lampiran 7 Tabulasi Kuesioner | 110 |
| Lampiran 8 Uji Validitas..... | 111 |
| Lampiran 9 Uji Reliabilitas | 115 |
| Lampiran 10 Uji Asumsi Klasik | 116 |
| Lampiran 11 Analisis Regresi Berganda..... | 117 |
| Lampiran 12 Uji Hipotesis | 118 |
| Lampiran 13 Kartu Konsultasi | 119 |
| Lampiran 14 Kartu Seminar..... | 120 |

