

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Aji Muhammad dan Palupuningdyah. (2016). *Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan dengan Bornout Sebagai Variabel Intervening*. *Manajemen Analysis Journal*, Vol 5, No 3, September 2016.
- Aseptia, U.Y. dan Maruno, S. H. P. (2018). *Analisis Pengaruh Work-Life Balance dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkomsel, Tbk Branch Malang*. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 11 (2), 77-85.
- Asih, E. R., & Sholeh, M. (2020). *Pengaruh Servant Leadership dan Budaya Sekolah Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Dasar Yayasan Muhammadiyah Surabaya*. *Inspirasi Manajemen Pendidikan*, 8(1).
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Basuki, Agus Tri dan Parwoto, Nano. (2006). *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Denis, Robert S dan Bocarnea, Mihai. (2005). *Development of The Servant Leadership Assesment Instrument*. USA: Emerald Group Publishing Limited.
- Diasti, R., & Mellita, D. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Tenaga Kesehatan Pada Masa Vaksinasi Covid-19 di Kota Kayuagung*. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis*, 9(2), 51-62.
- Echdar, Saban. 2017. *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Fahmi, Irham. (2014). *Analisis Kinerja Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Fisher, G. G. (2013). *Work/Personal Life Balance: A Construct Development Study*. Dissertation. North Zeeb Road : Proquest LLC.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goleman, D. (2009). *Emotional Intelligence*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

- Grandey. (2013). *Emotional Intelligence: Kecerdasan Emosional, Mengapa EI Lebih Penting Daripada IQ*. Alih bahasa: T. Hermaya. Jakarta: P.T GramediaPustaka Utama.
- Greenhouse, J. H., Collins, K. M dan Shaw, J. (2003). *The Relation Between Work Family Balance and Quality of Life*. *Journl of Vocational Behavior*, 63, 510-531.
- Hadi, Sutrisno. (2004). *Metodologi Research*. Yogyakarta: Andi.
- Hafid, M. (2017). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta)*. *SMART- Study & Management Research*, 19, 52-61.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hodson. (2005). *The Case of Work Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Sydney: Hudson Highland Group, Inc.
- Hutcheson, Peggy G. (2012). *Work Life Balance Book 1. E-Books*. USA copyright: IEEE-USA.
- Janie, Dyah Nirmala Arum. (2012). *Statistik Deskriptif & Regresi Linear Berganda dengan SPSS*. Semarang : Semarang University Press.
- Lantu, Donal. (2007). *Servant Leadership: The Ultimate Calling to Fullfill Your Life's Greatness*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Gradien Books.
- Martin, Anthony Dio. (2003). *Emotional Quality Management: Refleksi, Revisi dan Revitalisasi Hidup Melalui Kekuatan Emosi*. Jakarta: Arga.
- Mondy dalam Moekijat. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Neuschell. (2008). *The Servant Leader: Unleashing the Power of Your People*. terjemah: Ati Cahyani. Jakarta: PT. Indeks.
- Neuschell, P. Robert. (2008). *The Servant Leader: Pemimpin yang Melayani*. Jakarta: Akademia.
- Neuschell dalam Aorora. (2009). *Skripsi: Model Kepemimpinan Servant Leadership pada Institut Pertanian Bogor*. Bogor: Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Manajemen, IPB.
- Nurendra, A. M. dan Saraswati, M.P. (2016). *Model Peranan Work-Life Balance, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan*. *Humanitas*, 13(2), 84-94.

- Prawirosentono, Suyadi. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPPE.
- Rahma, Z., Minarsih, M. M., & Hasiholan, L. B. (2021). *Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Klinik Istimedika Karangjati)*. *Journal of Management*, 7(1).
- Robbins, Stephen. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Santoso, F., Adrianto, A., Syamsir, S., & Khaidir, A. (2019). *Pengaruh Servant Leadership dan Budaya Organisasi Sekolah Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Menengah Atas Negeri di Kota Padang*. *Jurnal Kepemimpinan dan Pengurusan Sekolah*, 4(2), 101-108.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinaga, A., Rismansyah, R., & Novalia, N. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Puskesmas Pembina Palembang*. *Jurnal Bina Manajemen*, 11(1), 152-162.
- Spears, L.C. (2002). *On Character and Servant Leadership: Ten Characteristics of Effective, Caring Leaders*. *The Journal of Virtues & Leadership*.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunaryo, H. (2018). *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Perawat (Puskesmas Ardimulyo Singosari Kabupaten Malang)*. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 7(4).
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.