

## DAFTAR PUSTAKA

- Andarini, Esti. 2018. *Analisis Faktor Penyebab Burnout Syndrome dan Job Satisfaction Perawat di Rumah Sakit Petrokimia Gresik*. [www.journal.lib.unair.ac.id](http://www.journal.lib.unair.ac.id)
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). *Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention*. JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi), 10(1), 85-101.
- Azeem, S.M. 2010. *Job Satisfaction and Organizational Commitment among Employees in the Sultanate of Oman*, *Journal of Psychology*
- Bilwahidiyati, Intan Berlian. 2022. *Pengaruh keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja perawat RS X Malang*. Malang: Universitas Negeri Malang.
- Colquitt, J. A., Lepine, A. J., & Wesson, J. M. 2012. *Organizational Behavior*. New York: Mc. Azeem, S.M. 2010. *Job Satisfaction and Organizational Commitment among Employees in the Sultanate of Oman*. Journal of Psychology Graw Hill.
- Ermawan, D. 2007. *Hubungan Antara Job Insecurity dan Konflik Peran Dengan Komitmen Organisasi*. Surakarta: Universitas Sebelas Maret.
- Estiana. 2022. *Pengaruh job insecurity Dan Job stress Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Turnover Intention Perawat Rs Hermina Arcamanik Bandung*. Bandung.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- \_\_\_\_\_. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Kreitner Robert dan Angelo Kinicki. 2003. *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya
- Maslach, C., Schaufeli, W. B., & Leiter, M. P. 2001. *Job Burnout*. *Annual Review of Psychology*.

- Myhren et al. 2013. *Job Satisfaction and Burnout among Intensive Care Unit Nurses and Physicians*. University of Oslo, Oslo, Norway
- Novliadi, F. 2007. *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya, Perusahaan dan Kepuasan Kerja*. Medan: Universitas. Sumatera Utara.
- Pangastiti, N.K. 201). *Analisis Pengaruh Dukungan Sosial Keluarga Terhadap Burnout Pada Perawat Kesehatan Di Rumah Sakit Jiwa*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Peraturan Bupati Kebumen Nomor 30 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit Umum Daerah Prembun
- Priansa, Donni Junni 2014. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_.2017. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Rosyid, H.F, dan Farhati, F. 2010. *Karakteristik Pekerjaan, Dukungan Sosial Dan Tingkat Burnout Pada non Human Service Corporation*. Jurnal Psikologi. No.1. Hal 1-12.
- Sandi, F. M. 2014. *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Job Insecurity Terhadap Turnover intention (Studi Pada Guru SDIT Asy-Syaamil Bontang)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Saputra, W. N. E. 2017. The Relationship between Learning. Motivation and Learning Outcome of Junior High School Students in.
- Schultz, D. & Schultz, E. S. 2010. *Psychology and work today (10 edition)*. New. York: Pearson
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kaulitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaefi. 2017. *Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di RSUD DR. H. RM. SOESELO, di Slawi Kabupaten Tegal Jawa Tengah*. Tegal
- Sutrisno, Edi. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana
- Tambunan at all. 2017. *Burnout Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan*. Medan
- Wibowo. 2013. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Yuniarsih. 2017. *Kinerja Unggul Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rizqi Press.