

HALAMAN MOTTO

*Keberhasilan itu butuh proses tidak ada yang instan, kalua yang
instan ya indomie*

Semangat untuk melewati proses!

(Febry Iswanto)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Alloh SWT yang telah memberikan Rahmat serta Karunia-Nya sehingga penulis berhasil menyelesaikan karya tulis ilmiah (skripsi) ini dapat terselesaikan dengan baik.

Karya tulis ini, penulis persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua ku tercinta terima kasih banyak atas dukungan kalian.
2. Teman-temanku di Universitas Putra Bangsa Kebumen.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of burnout, job insecurity, and distributive justice on job satisfaction of non aparatur nurse (Case Study at Prembun Hospital, Kebumen Regency), either partially or simultaneously. This research is a survey research with 86 respondents who work as non aparatur nurse at Prembun Kebumen Hospital. The data was collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability, while the data was analyzed using multiple linear regression analysis (t test and F test), which previously carried out prerequisite analysis tests including normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests. After analyzing the data, the following results and conclusions were obtained: (1) Burnout had a significant effect on the job satisfaction of non aparatur nurse at Prembun Hospital. (2) Job Insecurity has a significant effect on job satisfaction of non aparatur nurse at Prembun Hospital. (3) Distributive justice has a significant effect on job satisfaction of non aparatur nurse at Prembun Hospital. (4) Burnout, job insecurity, and distributive justice simultaneously have a significant effect on the job satisfaction of non aparatur nurse at Prembun Hospital.

Keywords: burnout, job insecurity, distributive justice and job satisfaction.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh *Burnout*, *job insecurity*, dan Keadilan Distributif Terhadap Kepuasan kerja Perawat Non ASN (Studi Kasus Pada RSUD Prembun Kabupaten Kebumen) baik secara parsial maupun secara simultan. Penelitian ini merupakan penelitian survei dengan responden sebanyak 86 yang bekerja sebagai Perawat Non ASN pada RSUD Prembun Kebumen. Pengumpulan datanya menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya, sedangkan analisis datanya menggunakan analisis regresi linear ganda (uji t dan uji F), yang sebelumnya telah dilakukan uji prasyarat analisis meliputi uji normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas. Setelah dilakukan analisis data, diperoleh hasil dan kesimpulan sebagai berikut: (1) *Burnout* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja perawat non ASN di RSUD Prembun. (2) *Job Insecurity* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja perawat non ASN di RSUD Prembun. (3) Keadilan distributif berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja perawat non ASN di RSUD Prembun. (4) *Burnout*, *job insecurity*, dan keadilan distributif secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja perawat non ASN di RSUD Prembun.

Kata kunci: *burnout*, *job insecurity*, keadilan distributif dan kepuasan kerja.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Alloh SWT yang telah memberikan Rahmat serta Karunia-Nya sehingga penulis berhasil menyelesaikan karya tulis ilmiah (skripsi) yang berjudul “Pengaruh *Burnout*, *job insecurity*, dan Keadilan Distributif Terhadap Kepuasan kerja Perawat Non ASN (Studi Kasus Pada RSUD Prembun Kabupaten Kebumen)”.

Skripsi merupakan salah satu persyaratan guna memperoleh gelar sarjana strata 1 pada jurusan manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen. Selama proses skripsi ini penulis mendapatkan tantangan-tantangan dalam dunia penelitian ilmiah. Penulis sangat menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan. Hal ini disebabkan karena keterbatasan waktu, kemampuan dan pengetahuan penulis. Meskipun demikian penulis berusaha semaksimal mungkin sesuai dengan kemampuan yang penulis miliki dan bimbingan serta arahan dari Dosen Pembimbing, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah (Skripsi) ini dengan baik.

Pada kesempatan ini, penulis merasa perlu untuk berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan baik moril maupun material sehingga laporan ini dapat diselesaikan tepat waktunya, antara lain kepada:

1. Ibu Dr. Siti Nur Azizah, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah senantiasa meluangkan waktu serta sabar membimbing dan mengarahkan penulis dalam pengerjaan skripsi.

2. Kedua orang tua yang senantiasa memberikan dukungan serta do'a yang mengalir tulus kepada penulis.
3. Seluruh responden yang telah banyak membantu terutama dalam pengumpulan data.
4. Teman-temanku di Universitas Putra Bangsa Kebumen yang selalu memberikan semangat.
5. Pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu terselesaikannya skripsi ini.

Penulis berharap mudah mudahan laporan ini dapat bermanfaat dan berguna khususnya bagi penulis dan kepada para pembaca pada umumnya.

Kebumen, 27 April 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Kajian Teori.....	13
2.1.1 Kepuasan Kerja.....	13
2.1.2 <i>Burnout</i>	18
2.1.3 <i>Job Insecurity</i>	21
2.1.4 Keadilan Distributif	27
2.2 Penelitian Terdahulu.....	29
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	30

2.4 Model Empiris	32
2.5 Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Objek dan Subjek Penelitian	35
3.1.1 Objek Penelitian.....	35
3.1.2 Subjek Penelitian	35
3.2 Variabel Penelitian	35
3.3. Definisi Operasional Variabel	36
3.3. Instrumen dan Alat Pengumpulan Data.....	40
3.4. Data Dan Teknik Pengumpulan Data	41
3.4.1. Data.....	41
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.5. Populasi Penelitian Dan Sampel Penelitian.....	44
3.5.1 Populasi.....	44
3.5.2 Sampel	44
3.6. Teknik Analisis Data	45
3.6.1. Analisis Deskriptif	45
3.6.2. Analisis Statistika	46
3.7. Alat Analisis Data.....	46
3.7.1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	46
3.7.2. Uji Asumsi Klasik.....	48
3.7.3. Analisis Regresi Berganda.....	51
3.7.4. Uji Hipotesis	52
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1. Gambaran Umum RSUD Prembun	56
4.2. Analisis Deskriptif.....	58
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59

4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60
4.3. Analisis Statistik.....	60
4.3.1. Uji Validitas.....	61
4.3.2. Uji Reliabilitas.....	64
4.3.3. Uji Asumsi Klasik	65
4.3.4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
4.3.5. Uji Hipotesis	71
4.4. Pembahasan	74
BAB V SIMPULAN	79
5.1. Simpulan.....	79
5.2. Keterbatasan Penelitian	79
5.3. Implikasi	80
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	86

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
II-1. Penelitian Terdahulu	28
III-1 Indikator Dan Distribusi Variabel Kepuasan Kerja Pada Kuesioner	35
III-2 Indikator Dan Distribusi Variabel <i>Burnout</i> Pada Kuesioner.....	36
III-3 Indikator Dan Distribusi Variabel <i>Job Insecurity</i> Pada Kuesioner.....	36
III-4 Indikator Dan Distribusi Variabel Keadilan Distributif Pada Kuesioner	37
IV-1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
IV-2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
IV-3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
IV-4. Uji Validitas Variabel <i>Burnout</i>	60
IV-5. Uji Validitas Variabel <i>Job Insecurity</i>	61
IV-6. Uji Validitas Variabel Keadilan Distributif.....	61
IV-7. Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	62
IV-8. Uji Reliabilitas.....	63
IV-9. Uji Multikolinieritas	64
IV-10. Regresi Linier Berganda	68
IV-11. Uji t	69
IV-12. Uji F	71
IV-13. Uji Koefisien Determinasi	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
II-1.	Model Empiris	31
IV-1.	Uji Heteroskedastisitas.....	65
IV-2.	Uji Normalitas	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Pengantar Kuesioner
2. Kuesioner Penelitian
3. Tabulasi Data
4. Uji Validitas
5. Uji Reabilitas
6. Uji Heteroskedastisitas
7. Uji Normalitas
8. Uji Multikolienaritas
9. Uji Analisis Regresi Linier Berganda
10. Uji t
11. Uji F
12. Uji Koefisien Determinasi
13. r Tabel
14. t Tabel
15. F Tabel
16. Surat Izin Penelitian
17. Kartu Konsultasi Skripsi
18. Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi